



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นไปตามระบบคุณธรรม เทียบธรรม โปร่งใส และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นมืออาชีพ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอัตรากำลัง

ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานที่แท้จริงของแต่ละส่วนราชการ

๒. การสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการวางแผนการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะงานในตำแหน่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ดำเนินการการสรรหาด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อสนองตอบต่อเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๔. การพัฒนาบุคลากร

ให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ รวมทั้งความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่เป็นมาตรฐาน และมีหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจได้มีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญเกื้อ สมนึก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ