



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายโสพล จริงจิตร)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง
๑	พนักงานทั่วไป
๒	พนักงานบริการ
๓	พนักงานรับโทรศัพท์
๔	พนักงานขับรถยนต์
๕	นายช่างเทคนิค
๖	นักจัดการงานทั่วไป
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘	นักวิชาการพัสดุ
๙	นักวิชาการสิทธิมนุษยชน
๑๐	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๑	นิติกร
๑๒	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๓	บรรณารักษ์
๑๔	นักจดหมายเหตุ

