



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

## วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

---

### วิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นองค์กรร่วมสร้างสังคมคุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ส่งเสริมจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

#### เป้าประสงค์ :

บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม นำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

#### กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาและเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

#### เป้าประสงค์ :

ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

#### กลยุทธ์ :

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

#### เป้าประสงค์ :

ภาคีเครือข่ายมีความตระหนักและร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

#### กลยุทธ์ :

ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการดำเนินการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ สภาพทั่วไป

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๖ - ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๖๑

๑. นายศรุตพงษ์ จิราดิพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. นายสุรัตน์ อินทร์ศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. นายจิรัช ชาญเจริญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ	๒๖๖	๑,๖๙๗	๗๕๐
ผู้บริหาร (เลขาธิการฯ รองเลขาธิการฯ ที่ปรึกษาสำนักงานฯ และผู้ช่วยเลขาธิการฯ)	๖		
สำนักบริหารกลาง	๖๖		
สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ	๒๐		
สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	๕๔		
สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน	๓๖		
สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์ สิทธิมนุษยชน	๑๔		
สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิ มนุษยชน	๒๖		
สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	๑๒		
สำนักกฎหมาย	๑๔		
สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน	๑๔		
หน่วยตรวจสอบภายใน	๔		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ รวม ๑๕,๖๖๑,๖๗๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๑,๐๑๖ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๖๖ คน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๑. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาและเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงาน เจ้าหน้าที่” รุ่นที่ ๒	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักการพื้นฐาน ของสิทธิมนุษยชน มีความรู้ความเข้าใจ ในขอบข่ายอำนาจ หน้าที่และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องเป็นธรรม	สบก.	-	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ตามหลักสูตร ที่กำหนด	๙๘,๐๐๐	←			→	การเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจหลักการ พื้นฐานของ สิทธิมนุษยชน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง อันจะทำให้ บุคลากรใช้ดุลย พินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยง ธรรม อันเป็น ลักษณะ คุณธรรม ด้านสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. โครงการฝึกอบรมบุคลากรใหม่ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ	เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติราชการ และความรู้พื้นฐาน สิทธิมนุษยชน ให้สามารถปฏิบัติ ภารกิจหน้าที่ ได้สอดคล้อง ตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สบก.	-	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่ หลักสูตร กำหนด	๙๑,๐๐๐					การเสริมสร้าง สมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติราชการ และความรู้ พื้นฐานสิทธิ มนุษยชน ให้สามารถ ปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ได้ สอดคล้อง ตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อันเป็น คุณธรรมด้าน วินัยและสุจริต
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ศึกษาและประสานงาน ด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ศึกษาและ ประสานงานด้าน สิทธิมนุษยชนใน ภูมิภาค	สสค.	-	ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจและ ความตระหนัก ด้านสิทธิ มนุษยชน ตลอดจนมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ หน้าที่และอำนาจ ของ กสม. สำนักงาน กสม. และบทบาท หน้าที่ของศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๖๘,๘๐๐					การพัฒนา ศักยภาพของ เจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ ศึกษาและ ประสานงาน ด้านสิทธิ มนุษยชน ในภูมิภาคให้ สามารถปฏิบัติ ภารกิจหน้าที่ได้ สอดคล้อง ตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อันเป็น คุณธรรมด้าน วินัยและสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. กิจกรรม “สุขเต็มอิ่ม”	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรของสำนักงาน กสม. และเป็น การนำหลักความพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิต	สบก.	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	-	-					การลดภาระ ค่าใช้จ่ายให้กับ บุคลากร ของสำนักงาน กสม. และเป็น การนำหลัก ความพอเพียง มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตอัน เป็นคุณธรรม ด้านพอเพียง
๔. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”	เพื่อทำสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา	สบก.	จำนวน ปฏิทินเก่า ที่บริจาค เพื่อใช้ทำ อักษรเบรลล์	-	-					การนำปฏิทิน เก่าไปบริจาค เพื่อทำสื่ออักษร เบรลล์สำหรับ ผู้พิการ ทางสายตา อันเป็นลักษณะ คุณธรรม ด้านจิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคี สร้างจิต สาธารณะในความ เสียสละที่จะร่วมกัน ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม โดยไม่เห็น แก่ประโยชน์ ส่วนตน และไม่หวัง สิ่งตอบแทน	สภก.	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสา	-	-					การเสริมสร้าง ความสามัคคี สร้างจิต สาธารณะใน ความเสียสละ ที่จะร่วมกันทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม โดยไม่เห็นแก่ ประโยชน์ อันเป็น ลักษณะ คุณธรรม ด้านจิตอาสา



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๖. การจัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	สบก.	-	การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ สำนักงาน กสม. เป็นไป อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม	-	←	→			การบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม อันเป็น คุณลักษณะ คุณธรรมด้าน สุจริต และมีวินัย
๗. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อยกระดับให้ สำนักงาน กสม. เป็นองค์กรแห่งความ โปร่งใสเป็นที่ยอมรับ แก่ผู้มีส่วนได้เสีย	สบก.	-	ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (๘๐-๑๐๐ คะแนน)	-	←	→			การยกระดับ การทำงานให้ได้ มาตรฐานและ มีความโปร่งใส โดยปฏิบัติตาม กติกา เคารพ กฎหมาย มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ และร่วม ต่อต้านการทุจริต อันเป็นลักษณะ คุณธรรมด้าน สุจริต และมีวินัย



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๙. การจัดช่องทางรับการรับเรื่องร้องเรียน หรือให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อ การปฏิบัติงานจากบุคลากรทั้งภายใน และบุคคลภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ บริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	สบก.	รายงานการ พิจารณา เรื่อง ร้องเรียน เสนอต่อ เลขาธิการ กสม.	-	-					การสร้างความ เข้มแข็งในการ บริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม อันเป็น ลักษณะคุณธรรม ด้านสุจริต และมีวินัย
๑๐. การจัดทำแผนคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม	สบก.	-	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผน เสนอต่อ เลขาธิการ กสม.	-					การสร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม อันเป็น ลักษณะคุณธรรม ด้านสุจริต และมีวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ มนุษยชนในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	เพื่อส่งเสริม เจ้าหน้าที่รัฐในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักการ ของสิทธิมนุษยชน	สสค.	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐ คน	-	๕๗๓,๐๐๐				←→	การส่งเสริม เจ้าหน้าที่รัฐ ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ หลักการของ สิทธิมนุษยชน อันเป็นคุณลักษณะ คุณธรรมด้าน จิตอาสา
๑๒. โครงการจัดงานวันสิทธิมนุษยชน สากล ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริม ความร่วมมือในการ ดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการประสานงาน เครือข่ายกับหน่วยงาน ต่าง ๆ	สสค.	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๐๐ คน	-	๒,๑๑๕,๐๐๐	←→				การส่งเสริม ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการ ประสานงาน เครือข่ายกับ หน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อน สังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล อันเป็นลักษณะ คุณธรรมด้านสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๓. โครงการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชน ศึกษาในสังคมไทย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ศึกษาและสนับสนุน นำไปขับเคลื่อนและ ประยุกต์ใช้ในแต่ละ หน่วยงาน	สสค.	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ๒๕๐ คน	-	๒๐๗,๒๒๐					การเสริมสร้าง ความรู้ด้านสิทธิ มนุษยชนศึกษา และสนับสนุน นำไปขับเคลื่อน และประยุกต์ใช้ใน แต่ละหน่วยงาน อันเป็นลักษณะ คุณธรรมด้าน จิตอาสา
๑๔. โครงการพัฒนาและจัดทำคู่มือ วิทยากรกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน ศึกษา	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์ความรู้ และทักษะทั้งในด้าน สิทธิมนุษยชนและ ด้านวิทยากร กระบวนการระหว่าง บุคลากรภายใน สำนักงาน กสม. และ บุคลากรด้านต่าง ๆ	สสค.	-	คู่มือวิทยากร กระบวนการ ด้านสิทธิ มนุษยชน	๕๐๐,๐๐๐					การแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์ความรู้ และทักษะทั้งใน ด้านสิทธิมนุษยชน และด้านวิทยากร กระบวนการ ระหว่างบุคลากร ภายในสำนักงาน กสม. และบุคลากร ด้านต่าง ๆ อันเป็นลักษณะ คุณธรรมด้าน จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๕. โครงการคัดเลือกบุคคลและองค์กร ที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อยกย่องและ เชิดชูเกียรติคุณผู้ที่มี ผลงานดีเด่นด้านการ ส่งเสริมปกป้องและ คุ้มครองสิทธิมนุษยชน	สสค.	ผู้ที่ได้รับ รางวัลตาม เกณฑ์ที่ กำหนด	-	๓๙๘,๐๐๐					การยกย่องและ เชิดชูเกียรติคุณ ผู้ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการส่งเสริม ปกป้องและ คุ้มครองสิทธิ มนุษยชน เป็นการ ส่งเสริมการทำ ความดีเอื้ออาทร ต่อคนและสังคม โดยมิได้หวัง ผลตอบแทน อันเป็น คุณธรรมด้าน จิตอาสา
๑๖. โครงการขับเคลื่อนเพื่อแก้ไข ปัญหากองทุนยุติธรรมตามพระราช บัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่อจัดทำข้อเสนอ ทางนโยบายและแก้ไข กฎหมายในการเข้าถึง กองทุนยุติธรรมของ ประชาชนในพื้นที่	สสค.	มีข้อเสนอแนะ ตามพระราช บัญญัติกองทุน ยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘	-	๕๐๓,๙๐๐					การจัดทำข้อเสนอ ทางนโยบายและ แก้ไขกฎหมาย ในการเข้าถึงกองทุน ยุติธรรมของ ประชาชน ในพื้นที่ อันเป็น คุณธรรมด้าน จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๗. โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนของศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น ครู อาจารย์ และเยาวชน เป็นต้น	สสค.	-	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๖,๘๐๖,๗๕๐	←			→	การส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนอันเป็นลักษณะคุณธรรมด้านจิตอาสา
๑๘. โครงการผลิตสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิมนุษยชนผ่านสื่อออนไลน์	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการเคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่สาธารณชนและสังคมไทย	สสค.	-	มีสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่มีเนื้อหาสร้างความตระหนักรู้และ/หรือให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน	๑,๗๐๐,๐๐๐			←	→	การเสริมสร้างจิตสำนึกภาคีเครือข่ายในการยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการเคารพสิทธิมนุษยชนไม่เบียดเบียนผู้อื่นในสังคม มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม และช่วยขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลโดยไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมอันเป็นลักษณะคุณธรรมด้านสุจริต จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๙. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชน	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้สื่อข่าวในเครือข่ายของสำนักงาน กสม.	สสค.	จำนวนผู้สื่อข่าวเข้าร่วมโครงการ	-	๓๐๐,๐๐๐			←→		การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนแก่เครือข่ายในการเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นลักษณะคุณธรรมด้านสุจริตจิตอาสา
๒๐. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการสื่อสารสาธารณะ	สสค.	จำนวนรายงานข่าวที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่และผลการดำเนินงานของ กสม.	-	๒,๓๐๐,๐๐๐			←→		การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการสื่อสารสาธารณะ อันเป็นลักษณะคุณธรรมด้านสุจริต จิตอาสา