



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป สังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ นั้น

เนื่องด้วยระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้นำแนวทางเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับกับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยอนุโลม ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้พนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตอำนาจหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป สังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประธานกรรมการ (นายบุญเกิด สมนึก)
- ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ ที่มีพนักงานราชการทั่วไปปฏิบัติงาน

/๑.๓ ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๔ นางธัญลักษณ์ น้อยสินธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๕ นางสาวเพ็ญภา การเกษ
เจ้าหน้าที่สิทธิมนุษยชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๒.๒ พิจารณากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๓ พิจารณากำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ และ ๒.๔ แล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายโสพล จริงจิตร)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ