



## ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงาน กสม. เปิดให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับลงคะแนนเลือกผู้บริหารระดับสูงเป็นครั้งแรก  
เลขาธิการฯ เผยเน้นสร้างผู้นำมีความสามารถเป็นที่ยอมรับ – หนุนวัฒนธรรมประชาธิปไตยในองค์กร

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นายโสพล จริจจิตร เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เปิดเผยถึงการดำเนินการเลือกสรรข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กับ สำนักกฎหมาย) ว่า การเลือกสรรข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังกล่าว ถือเป็นครั้งแรกของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและระบบราชการไทย ที่ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มีส่วนร่วมคัดเลือกข้าราชการระดับสูงมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา สำนักงานฯ ได้จัดให้มีการประชุมสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสำนักกฎหมาย (กรณีพิเศษ) โดยให้ข้าราชการทุกระดับ รวมถึงพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นและลงคะแนนเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับสำนักกฎหมาย ตามรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการสรรหาและเสนอรายชื่อตามกฎหมายและระเบียบการบริหารบุคคลต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

นายโสพล กล่าวเพิ่มเติมว่า ในการประชุมดังกล่าวได้เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับคุณสมบัติความเหมาะสมของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง จากนั้นได้ให้เจ้าหน้าที่แต่ละสำนักเขียนชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักที่ตนสังกัดลงในกระดาษ แล้วนำมาหย่อนลงกล่องเพื่อนับคะแนน โดยมีคณะกรรมการนับคะแนนอย่างเป็นทางการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ผลการลงคะแนนดังกล่าวได้ถูกนำไปประกอบการใช้ดุลยพินิจในการแต่งตั้งผู้อำนวยการทั้งสองสำนักอย่างเป็นธรรม ภายใต้กรอบของระเบียบกฎหมาย กระทั่งสำนักงานฯ สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับสำนักกฎหมายได้ในที่สุด เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา

“ในอดีตการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงของหน่วยงานราชการ ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งมักใช้ดุลยพินิจเลือกบุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแต่เพียงฝ่ายเดียวเป็นสำคัญ แต่การเลือกสรรข้าราชการประเภท อำนวยการระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในครั้งนี้ เราต้องการให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานที่เล็กที่สุดขึ้นมาถึงระดับบริหารได้มีส่วนร่วมเลือกผู้บังคับบัญชาของพวกเขา เพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย และการยอมรับในผู้บังคับบัญชาที่จะต้องมีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมเพียงพอ ซึ่งจะทำให้ระบบคุณธรรมในระบบราชการปรากฏเป็นจริงและมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น” เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กล่าว

เผยแพร่โดย สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร

โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๐๖๐๓, ๐๘ ๑๘๘๕ ๑๔๕๔