

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก มีความโปร่งใส ชัดเจน และมีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

สำนักงาน หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เลขาธิการ หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

การฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก หมายความว่า หลักสูตร โครงการ ฝึกอบรม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ โดยหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติส่งเข้ารับการฝึกอบรม หรือเสนอรายชื่อเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม]

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรการฝึกอบรมกำหนด

(๒) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเข้ารับการฝึกอบรม

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น

(๔) ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์ หรือเนื้อหาสาระวิชาการในการฝึกอบรมที่ซ้ำซ้อนในลักษณะเดียวกัน หรือใกล้เคียงกับหลักสูตรที่ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม

สำหรับผู้ที่มิประวัติเคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรมากกว่าสองเดือนขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรมที่มีตารางการฝึกอบรมต่อเนื่องหรือไม่ก็ตาม และหรือเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับเดียวกัน จะต้องเว้นระยะเวลามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาการฝึกอบรมถึงวันที่ผู้จัดการฝึกอบรมกำหนดเป็นวันเปิดรับสมัคร

กรณีมีเหตุอันสมควรและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เลขาธิการอาจพิจารณายกเว้นให้บุคลากรที่ไม่มีคุณสมบัติตามข้อนี้ นอกจาก (๑) เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๓ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ให้พิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งและหรือปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเนื้อหาการฝึกอบรม รวมถึงการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กรณีมีผู้แสดงความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง มากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามลำดับอาวุโส โดยมีการจัดลำดับ ดังนี้

- (๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - (๒) ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่าพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - (๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ในการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีพนักงานราชการและหรือลูกจ้าง เป็นผู้มีความคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ให้คำนึงถึงการจัดสรรจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับกลุ่มบุคลากรดังกล่าว โดยพิจารณาถึงความเกี่ยวข้องสอดคล้องของหลักสูตรกับภารกิจงาน ในความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ต้องจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการภายใน หกสิบวัน นับแต่วันที่เดินทางกลับถึงสำนักงาน

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของเลขาธิการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

บุญเกื้อ สมนึก

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ