

# ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือก  
เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนด  
คุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ (๖) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนด  
คุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒<sup>๑</sup> ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๕ ของระเบียบคณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการ  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย  
กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หนึ่งคน  
และผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย และด้านสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ  
โดยมีหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นเลขานุการ

ในกรณีตาม (๑) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหา  
ตามวรรคสองได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนที่เลขาธิการผู้ขึ้นจะเกษียณอายุราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการ  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา จำนวนไม่เกิน  
สามราย โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร พร้อมทั้งระบุเหตุผลและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการสรรหา  
ดังกล่าวต่อประธานกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณา

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ใดสมควรได้รับการสรรหา  
ให้รายงานต่อประธานกรรมการแล้วเริ่มดำเนินการตามข้อ ๖ ใหม่”

<sup>๑</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖/ตอนที่ ๘๐ ก/หน้า ๗/๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ แล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับรายชื่อที่ประธานกรรมการเสนอ ให้ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการให้ทราบทั่วกัน แล้วดำเนินการตามมาตรา ๕๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า รายชื่อที่ประธานกรรมการเสนออาจยังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาที่เหลือ (ถ้ามี) ทีละราย เสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการเห็นชอบด้วย ให้ดำเนินการตามวรรคสอง

กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า รายชื่อที่ประธานกรรมการเสนออาจยังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ และรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาหมดบัญชีแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ โดยอาจแต่งตั้งจากกรรมการสรรหาคนเดิมก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

นายวิส ดิงสมิตร

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ