รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ



เมษายน 2563



รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
National Human Rights Commission of Thailand

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
บทนำ	**บทสรุปผู้บริหาร**	**1**
บทที่ 1	**ข้อมูลพื้นฐาน**	**28**
	1.1 ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560–2565	29
	1.2 ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน	32
	1.3 โครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	34
บทที่ 2	**สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**	**36**
	2.1 กรอบวงเงินงบประมาณและแผนงาน	37
	2.2 โครงการเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์	39
	2.3 ประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	39
บทที่ 3	**รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**	**40**
	3.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ	41
	3.2 แผนงานพื้นฐาน	43
	3.3 แผนงานยุทธศาสตร์	49
	3.3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายไทยและพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม	51
	3.3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชนโดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน	54
	3.3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (synergy) ในการทำงานร่วมกัน	67

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
	3.3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง	84
	3.3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปรงใส	103
	3.4 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	111
	3.4.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายแผนงาน)	111
	3.4.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายหน่วยงาน)	112
	3.4.3 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายยุทธศาสตร์)	113
	3.5 ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	114
บทที่ 4	**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**	**115**
	4.1 ข้อสังเกต	116
	4.2 ข้อเสนอแนะ	117
ภาคผนวก	**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**	**118**

สารบัญภาพ

เรื่อง		หน้า
ภาพที่ 1	โครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	35
ภาพที่ 2	แผนงานและงบประมาณ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	38
ภาพที่ 3	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกรายยุทธศาสตร์	39
ภาพที่ 4	ภาพรวมด้านทรัพยากรบุคคล	41
ภาพที่ 5	สถิติเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามประเภทสิทธิ	45
ภาพที่ 6	สถิติเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามพื้นที่เกิดเหตุ และเพศของผู้ร้อง	46
ภาพที่ 7	แสดงสถิติในภาพรวมของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน	89
ภาพที่ 8	แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายแผนงาน)	111
ภาพที่ 9	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายหน่วยงาน)	112
ภาพที่ 10	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายยุทธศาสตร์)	113

สารบัญตาราง

เรื่อง		หน้า
ตารางที่ 1	จำนวนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	42
ตารางที่ 2	การเปรียบเทียบสถิติเรื่องร้องเรียนที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ 2562	45
ตารางที่ 3	ผลการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	48
ตารางที่ 4	สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565	50
ตารางที่ 5	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายแผนงาน	111
ตารางที่ 6	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายหน่วยงาน	112
ตารางที่ 7	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายยุทธศาสตร์	113
ตารางที่ 8	ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	114



บทนำ
บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร
รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ที่มาของรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี

รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด 3 การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อ 16 ให้สำนักงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ

2. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 17 กลยุทธ์ และเป็นไปตามภารกิจตามกฎหมายการจัดตั้งหน่วยงาน ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 โดยมีบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2561 จำนวน 9 สำนัก 1 หน่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3. สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในปีงบประมาณพ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ซึ่งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ตามที่สำนักงานเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในคราวการประชุมด้านบริหาร ครั้งที่ 30/2561 เมื่อวันอังคารที่ 2 ตุลาคม 2561 โดยมีสรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

3.1 กรอบวงเงินงบประมาณและแผนงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นไปตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 215,704,200 บาท และงบประมาณเหลือจ่ายจากแหล่งเงินปี 2553-2561 จำนวน 35,353,211 บาท นำมาสมทบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสิ้นจำนวน 251,057,411 บาท ประกอบด้วย 3 แผนงาน ได้แก่ 1) แผนงานบุคลากรภาครัฐ วงเงินงบประมาณ 154,642,988 บาท 2) แผนงานพื้นฐาน วงเงินงบประมาณ 69,754,303 บาท และ 3) แผนงานยุทธศาสตร์ วงเงินงบประมาณ 26,660,120 บาท

3.2 โครงการเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์และวงเงินงบประมาณ โดยสรุปโครงการเชิงยุทธศาสตร์ พร้อมวงเงินงบประมาณ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ 41 โครงการ งบประมาณ 26,660,120 บาท ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 โครงการ วงเงินงบประมาณ 668,400 บาท
2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 8 โครงการ วงเงินงบประมาณ 4,685,100 บาท
3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 8 โครงการ วงเงินงบประมาณ 5,151,820 บาท
4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 14 โครงการ วงเงินงบประมาณ 10,860,200 บาท
5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 9 โครงการ วงเงินงบประมาณ 5,294,600 บาท

3.3 ประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 4 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย

1) การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
2) การส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
3) การคุ้มครองสถานะบุคคลและสิทธิความเป็นพลเมือง
4) การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 สรุปรายแผนงานได้ดังนี้

4.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 รวมทั้งสิ้น 263 คน จำแนกประเภทบุคลากร ได้ดังนี้

1) ข้าราชการ	จำนวน	154	คน
2) พนักงานราชการ	จำนวน	50	คน
3) ผู้ชำนาญการประจำ กสม. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	จำนวน	11	คน
4) พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	48	คน

4.2 แผนงานพื้นฐาน

4.2.1 สถิติการรับเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวอ้างว่ามีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งสิ้น 551 เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิในกระบวนการยุติธรรม จำนวน 147 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.68 พื้นที่ที่มีการร้องเรียนสูงที่สุด คือ ภาคใต้ จำนวน 108 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 19.60 โดยผู้ร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นผู้ชาย จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09

4.2.2 ผลการพิจารณา/ตรวจสอบคำร้องและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ตรวจสอบคำร้อง และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน จำนวน 393 เรื่อง ซึ่งพบว่า มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นละเมิดสิทธิมนุษยชน จำนวน 67 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 17.04 ไม่มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ จำนวน 162 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 41.22 และยุติการตรวจสอบเนื่องจากมีลักษณะตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 17 และข้อ 18 จำนวน 164 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 41.74

4.3 แผนงานยุทธศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 จำนวน 41 โครงการ งบประมาณ จำนวน 26,660,120 บาท ณ สิ้นปีงบประมาณ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2562) พบว่าการดำเนินงานหลายโครงการมีปัญหาและข้อจำกัดที่ไม่สามารถควบคุมได้ หรือมีปัจจัยอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ/กิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้มีการปรับแผนระหว่างปีงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์เพิ่มเติม จำนวน 7 โครงการ ปรับโครงการ/กิจกรรม จำนวน 8 โครงการ และขอยกเลิกโครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ จากเดิม 26,660,120 บาท เป็น 28,157,734 บาท

สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รวบรวมและประมวลผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561-30 กันยายน 2562) จำแนกรายยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 **ซึ่งในภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีโครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 45 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 39 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 87 และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13** สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 10 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 6 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 4 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 8 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 8 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 16 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 15 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 9 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 9 โครงการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ สรุปรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายไทยและพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ติดตามการดำเนินการของภาครัฐในฐานะองค์กรสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นกลไกการตรวจสอบที่เป็นอิสระ (Independent Monitoring Mechanism) ในการปฏิบัติตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี ตลอดจนการติดตามให้มีการดำเนินงานตามรายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในประเทศ (Universal Periodic Review: UPR) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการเคารพและการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนในสังคมไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดทำรายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ 1) อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: CERD) และ 2) รายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child: CRC)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ จึงได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นภารกิจในการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนในเชิงโครงสร้างที่สำคัญ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ทุกภาคส่วนให้เกิดความตระหนักในการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

1. โครงการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1.1) โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง แนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย: กรณีแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมสัตว์ปีก และ 1.2) โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

2. โครงการจ้างศึกษาความก้าวหน้าของสิทธิเด็กเพื่อใช้สัมมนาวิชาการเพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินการจัดจ้างศึกษาความก้าวหน้าของสิทธิเด็กเพื่อจัดทำเอกสารวิชาการประกอบการสัมมนาวิชาการเพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 ประเด็น ได้แก่ 1) มาตรการทั่วไปในทางปฏิบัติ 2) กระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็ก 3) สภาพแวดล้อมทางครอบครัวและการเลี้ยงดูทดแทน/การทอดทิ้งเด็ก 4) ความรุนแรงต่อเด็ก 5) เด็กในสถานการณ์โยกย้ายถิ่นฐาน 6) เด็กพิการ 7) การศึกษา เวลาว่างและกิจกรรมทางวัฒนธรรม 8) สุขภาพพื้นฐานและสวัสดิการ 9) เด็กชาติพันธุ์เด็กไร้รัฐ ไร้สัญชาติ 10) เด็กกับสิ่งแวดล้อม 11) สิทธิเด็กกับภาคธุรกิจ

3. โครงการขับเคลื่อนเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้าในประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดทำรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนของคนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้าในประเทศไทย โดยมีการจัดประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้อง พร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาเรียบร้อยแล้ว

4. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางในการยุติโทษประหารชีวิตอย่างมีลำดับขั้นตอน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกฎหมายได้ดำเนินโครงการวิธีวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางในการยกเลิกโทษประหารชีวิต โดยมีข้อเสนอแนะด้านนโยบายที่สำคัญ อาทิ 1) รัฐให้ความสำคัญต่อการดำเนินเพื่อเตรียมความพร้อมในการยกเลิกโทษประหารชีวิต 2) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่สังคมเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต ผลกระทบและความจำเป็นในการปรับปรุงโทษประหารชีวิตและการยกเลิกโทษประหารชีวิตอย่างต่อเนื่อง 3) รัฐพิจารณาเข้าเป็นภาคีพิธีสารเลือกรับ ฉบับที่ 2 ของ ICCPR โดยต้องมีการเตรียมความพร้อมในทุกส่วนก่อนเข้าเป็นภาคี 4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรกำหนดสถานที่ในการควบคุมตัวนักโทษประหารชีวิต โดยสามารถกระจายไปตามภูมิภาค และกำหนดมาตรการการดูแลในสถานที่ควบคุมนั้น ๆ ให้ชัดเจนเหมาะสม และ 5) รัฐต้องสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมว่าการนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษนั้น เป็นผู้กระทำผิดจริง และได้รับโทษตามสัดส่วนของการกระทำผิดนั้น ๆ รวมทั้งได้รับความคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานสากล

5. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือคำสั่งใดๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกฎหมาย ได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างกฎหมายของหน่วยงานราชการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน จำนวน 12 เรื่อง ประกอบด้วย 1) ร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. .... 2) ร่างพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. .... 3) ร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. .... 4) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... 5) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... 6) ร่างพระราชบัญญัติคู่ชีวิต พ.ศ. .... 7) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. .... 8) ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. .... 9) ข้อจำกัดตามกฎหมายในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ 10) การยื่นบัญชีแสดงรายงานทรัพย์สินและหนี้สินของประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 60 วรรคหนึ่ง 11) การออกระเบียบและประกาศของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นการใช้อำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดซึ่งเป็นการใช้อำนาจโดยตรงตามรัฐธรรมนูญหรือไม่ และ 12) ขั้นตอนและระยะเวลาในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

6. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ คณะทำงานจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุและคนพิการ ได้จัดทำร่างข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุและคนพิการ และจัดสัมมนาเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นต่อร่างข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุเพื่อนำไปปรับปรุงร่างข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของผู้สูงอายุให้มีความครอบคลุมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้สูงอายุ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณาก่อนนำไปเสนอต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

7. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรวบรวมข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นให้รอบด้านจากผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด ศาลยุติธรรม และรัฐสภา อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

8. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงานตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ได้จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงานตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งพัฒนากระบวนการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง และนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน และจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายที่สำคัญต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

9. โครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง “การลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2” สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา เสด็จพระดำเนินไปทรงเปิดงานสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2” ซึ่งการจัดสัมมนาทางวิชาการในครั้งนี้ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงยุติธรรม และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้หน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย ตระหนักถึงความสำคัญของหลักสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะกรณีเกี่ยวกับการลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อผลักดันข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคนล้นคุกเน้นยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ มุ่งนำคนดีคืนสู่สังคม การสัมมนาในครั้งนี้ได้มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหากระบวนการยุติธรรมไทย ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องกลับมาพิจารณาตั้งแต่กระบวนการเรียนการสอนกฎหมายในระดับมหาวิทยาลัย การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ และผลักดันให้เป็นวาระแห่งชาติเพื่อแก้ไขปัญหาคนล้นคุก รวมทั้งจะต้องเพิ่มทางเลือกในการลงโทษทางอาญา คือ การบำเพ็ญประโยชน์หรือบริการสาธารณะ สิ่งเหล่านี้เป็นมาตรการที่จะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการสร้างความเข้าใจและลดอคติของคนในสังคม เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับมาเป็นทรัพยากรที่สำคัญของชาติได้อีกครั้ง

10. โครงการ “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเยียวยาการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมทางธุรกิจ ประกอบด้วย ผู้แทนคณะทูตและองค์การระหว่างประเทศในประเทศไทย หน่วยงานภาครัฐในกระบวนการยุติธรรม สหประชาชาติ และสมาคมธุรกิจที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการเสวนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับ

การเข้าถึงการเยียวยา เพื่อขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นของนานาประเทศต่อประเทศไทยในเรื่องการทำธุรกิจที่ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยงานเสวนาวิชาการดังกล่าวได้รับความสนใจจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นอย่างมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศ และพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (synergy) ในการทำงานร่วมกัน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานในการทำงานร่วมกับเครือข่ายระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์การอื่นด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและพลังในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ตลอดจนผลักดันให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อเป็นสถาบันหลักในด้านสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

- **เครือข่ายภายในประเทศ** มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อให้เกิดพลังในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาค จึงได้จัดกิจกรรมร่วมกับศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคร่วมกับสถาบันการศึกษา จำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย 1) การสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน 2) การสัมมนาวิชาการในพื้นที่ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ: โครงการศึกษาแม่น้ำโขงกับการพัฒนานิเวศวัฒนธรรมชุมชนริมโขง 3) การสัมมนาวิชาการในพื้นที่ภาคตะวันตก: บทบาทครูในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษากับการเรียนการสอนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน 4) การสัมมนาวิชาการในพื้นที่ภาคใต้: สิทธิชุมชนและสิทธิในที่ดินทำกิน และ 5) กิจกรรมการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ภาคตะวันออก โดยการจัดค่ายเยาวชนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนแก่นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และนิสิต นักศึกษาในพื้นที่

2. โครงการส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่น สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินโครงการส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่น โดยการสนับสนุนให้กลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่นสามารถเข้าถึงสิทธิของตน และมีพื้นที่ในการแสดงออกถึงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจถึงวัฒนธรรมท้องถิ่น และวิถีชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ 1) กิจกรรมรวมญาติชาติพันธุ์ชาวเล ภายใต้หัวข้อ “เหลียวหลังแลหน้า 9 ปี มติ ครม. ชาวเล” 2) กิจกรรมจัดเก็บข้อมูลของกลุ่มคนไทยพลัดถิ่น 3) กิจกรรมวันชนเผ่าพื้นเมืองแห่งประเทศไทย ประจำปี 2562

3. โครงการงานประกาศผลรางวัล “อรรธนารีศวร” ประจำปี พ.ศ. 2561 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย จัดงานประกาศผลรางวัลและประกาศเกียรติคุณต่อบุคคลและหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการทำงานของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ โดยปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ชื่อรางวัลว่า “รางวัลอรรธนารีศวร” ประจำปี พ.ศ. 2561 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศให้ดีขึ้น เพื่อให้สังคมได้รับรู้ตระหนักถึงสิทธิของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ และการอยู่ร่วมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและอคติ

4. โครงการวิ่งการกุศล “RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019”สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นเจ้าภาพร่วมสนับสนุนกิจกรรมวิ่งการกุศล “RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019” ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย และองค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นสิทธิความหลากหลายทางเพศ และเพื่อเสริมสร้างเรื่องสุขภาวะของผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประชาชนทั่วไป โดยมีกิจกรรมการแข่งขันประเภทต่าง ๆ ได้แก่ 1) กิจกรรมการวิ่งเชิงสัญลักษณ์ ประเภท Hight-Heel Run (วิ่งรองเท้าส้นสูง) และประเภท Rainbow Run (วิ่งชุดแฟนซี) และ 2) กิจกรรมการวิ่งเสริมสร้างสุขภาวะ ประเภท Fun Run (วิ่งสนุก) 4 กิโลเมตร และประเภท Mini Marathon (วิ่งมินิมาราธอน) 10 กิโลเมตร

5. โครงการประสานความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำแผนการทำงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน 2 กิจกรรม ประกอบด้วย 1) การประชุมระดับนโยบายเพื่อผลักดันเรื่องสิทธิมนุษยชนในสถาบันอุดมศึกษา และ 2) การประชุมระดับนโยบายเพื่อพิจารณาร่างบันทึกความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนกับสถาบันอุดมศึกษาในระดับภูมิภาค และหารือระดับนโยบายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย

- **พันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ** มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศได้ดำเนินความสัมพันธ์และความร่วมมือกับสถาบันสิทธิมนุษยชนของประเทศต่าง ๆ หน่วยงานของสหประชาชาติ และองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของต่างประเทศ โดยการเข้าร่วมประชุมตามกรอบความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

1. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลก (Global Alliance of National Human Rights Institutions: GANHRI)

1.1 การประชุม GANHRI General Meeting การประชุมประจำปีตามกรอบความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกว่าด้วยสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (Global Alliance of National Human Rights Institutions: GANHRI) มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย การรับรองการแก้ไขธรรมนูญของ GANHRI การรายงานผลการดำเนินงานของ GANHRI ในรอบปีที่ผ่านมาการรับรองสมาชิกแทนสมาชิกที่หมดวาระ รวมทั้งการเลือกตั้งประธานและเลขานุการของ GANHRI เพื่อทำหน้าที่ในวาระ 3 ปีข้างหน้า การรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการว่าด้วยการประเมินสถานะ (Sub-Committee on Accreditation: SCA) ในรอบปีที่ผ่านมา และเป็นเวทีการพิจารณาวาระต่าง ๆ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

1.2 การประชุม GANHRI Annual Conference การประชุมประจำปี 2562 ของ GANHRI ในหัวข้อ “บทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในการส่งเสริมการนำข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัยเป็นระเบียบและปกติ ไปปฏิบัติใช้โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและมิติทางเพศของผู้โยกย้ายถิ่นฐาน ตลอดจนการติดตามประเมินผลและทบทวนข้อตกลงดังกล่าว

2. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Asia Pacific Forum of National Human Rights Institutions: APF)

2.1 การประชุมประจำปี ครั้งที่ 24 และการประชุมใหญ่ทุก 2 ปี ของ APF โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญเพื่อให้สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นสมาชิกร่วมกันตัดสินใจเชิงนโยบาย และทบทวนแผน และโครงการต่าง ๆ ของ APF ในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี สามารถแสดงความคิดเห็นต่อประเด็นต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดีจากสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอื่น ๆ ในภูมิภาค

2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายความร่วมมือด้านการสื่อสารระหว่างสมาชิก APF (APF Communication Network) ผู้แทนสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติซึ่งเป็นสมาชิก APF ได้มีโอกาสหารือในประเด็นท้าทายด้านการสื่อสาร ที่แต่ละสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคกำลังประสบอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่แต่ละสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ตอบสนองต่อความท้าทายดังกล่าว และความร่วมมือในการจัดทำเนื้อหาเพื่อใช้สำหรับโครงการแบ่งปันเรื่องราวต่าง ๆ ในสังคมออนไลน์

2.3 การประชุมเครือข่ายผู้บริหารระดับสูง (Senior Executive Officers Network: SEOs) ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (APF) ครั้งที่ 7 การประชุมเครือข่ายผู้บริหารระดับสูงในครั้งนี้ส่งผลให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของประเทศต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ตลอดจนการนำเสนอข้อเสนอแนะของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็น แนวทางการพัฒนา การเพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานและพัฒนาสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ อาทิ ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภาคประชาสังคม (CSOs) กับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากภาคธุรกิจ และการเสริมสร้างขีดความสามารถในการทำงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กรณีปัญหาผลกระทบการละเมิดสิทธิมนุษยชนข้ามพรมแดน การเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของชาวโรฮีนจา แรงงานข้ามชาติ และประเด็นอื่น ๆ ซึ่งนำไปสู่ความร่วมมือทางด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อไป

3. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asia National Human Rights Institutions Forum: SEANF) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 SEANF ได้จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group Meeting: TWG) ดังนี้

3.1 การประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group-TWG) ครั้งที่ 1/2561 เพื่อแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของสมาชิก SEANF ภายหลังการประชุมประจำปีครั้งที่ 15 โดยสรุปสาระของการประชุม ได้แก่ ความคืบหน้าในการจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการถาวรของ SEANF การนำเสนอผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของ SEANF ผลการจัดงานเฉลิมฉลองการครบรอบ 70 ปีวันสิทธิมนุษยชนสากลของประเทศสมาชิก SEANF การนำเสนอในประเด็นว่าด้วยสิทธิของคนพิการและบุคคลหลากหลายทางเพศ การอภิปรายเกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาช่องทางการสื่อสารของ SEANF ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ ข้อเสนอการจัดสัมมนาระดับภูมิภาคของ SEANF ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ผลสำเร็จของการไต่สวนระดับชาติของ CHRP ในประเด็นว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แนวทางการปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัยเป็นระเบียบและปกติ

3.2 การประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group-SEANF) ครั้งที่ 2/2562 และการประชุมคู่ขนาน (Side-event Meeting) มีวาระการประชุมที่สำคัญ ได้แก่ การรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของสมาชิก SEANF การนำเสนอกรอบแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างสมาชิก SEANF ความคืบหน้าของการจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการถาวรของ SEANF กิจกรรมของ SEANF ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และประเด็นว่าด้วยสิทธิคนพิการ ทั้งนี้ สำหรับการประชุมคู่ขนานที่มีวาระการประชุมที่สำคัญ 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง ประสบการณ์ในการจัดการไต่สวนระดับชาติของ CHRP ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” และ “ร่างแนวปฏิบัติ

ของ SEANF ว่าด้วยการป้องกันการทรมานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาสาระสำคัญและมีข้อเสนอแนะ อาทิ 1) การเน้นให้ความสำคัญและการกำหนดนิยามของคำว่า “ทรมาน” และ 2) ประเด็นการกำหนดให้การทรมานเป็นความผิดทางอาญา

3.3 การประชุมสมัยพิเศษหรือการประชุมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดขึ้นโดยสมาชิก SEANF ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดการประชุมสมัยพิเศษ เรื่อง “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป้าหมายที่แต่ละประเทศกำหนดขึ้นสู่ระดับท้องถิ่น: ความเท่าเทียมทางเพศ และระบบเฝ้าระวังและกลไกความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง” ซึ่งการประชุมนี้ได้มีการหารือกันในประเด็นที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การพัฒนาที่ยั่งยืน และสิ่งแวดล้อม เน้นในส่วนที่เกี่ยวกับบทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและข้อตกลงปารีสในส่วนที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนมาสู่การปฏิบัติ รวมทั้งประเด็นการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม และการมีระบบเฝ้าระวังและกลไกความรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นความร่วมมืออย่างเป็นระบบของทุกภาคส่วน ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อให้ส่งผลกระทบในทางบวกต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

4. กรอบความร่วมมือกับกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เข้าร่วมประชุมในกรอบความร่วมมือร่วมกับกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน ดังนี้

4.1 การประชุมหารือระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) และผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children: ACWC) ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและปัญหาสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคที่ส่งผลกระทบถึงประเทศไทย เช่น ปัญหาหมอกควันข้ามแดน (haze) ปัญหาการค้ามนุษย์ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาในระดับอาเซียน และความเป็นไปได้ที่จะร่วมมือกันในกิจกรรมต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

4.2 การสัมมนาของ AICHR ว่าด้วยการเข้าถึงความยุติธรรม (AICHR Forum on Access to Justice) เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยเฉพาะประเด็นในระดับภูมิภาคที่ AICHR ได้ดำเนินการ จำนวน 3 เรื่อง ประกอบด้วย 1) สิทธิในชีวิต: การคุ้มครองสิทธิของบุคคลที่ถูกลงโทษประหารชีวิต 2) ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และ 3) ความยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน เน้นความสำคัญในประเด็นการสอบปากคำเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย

4.3 การประชุมหารือระหว่างภูมิภาคของ AICHR ว่าด้วยการแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (AICHR Interregional Dialogue: Sharing Good Practice on Business and Human Rights) เป็นเวทีการประชุมสำคัญที่ได้มีการปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในระดับภูมิภาคที่เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่นทั่วโลก โดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีผลดำเนินการที่เป็นความก้าวหน้าและเป็นตัวอย่างการปฏิบัติที่ดีในประเด็นที่เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนที่ได้รับความสนใจจากที่ประชุมอย่างยิ่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานสำคัญที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 สรุปได้ดังนี้

1. การจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับงานสิทธิมนุษยชนศึกษาจึงได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชนศึกษาอย่างเป็นระบบ และเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชนอันจะนำมาซึ่งความผาสุกของสังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรที่ 1 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง
หลักสูตรที่ 2 หลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
หลักสูตรที่ 3 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาพื้นฐานในกระบวนการยุติธรรม
หลักสูตรที่ 4 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาพื้นฐาน

2. การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการสื่อสารและสร้างแหล่งเรียนรู้สิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อการสื่อสารและส่งเสริมแหล่งเรียนรู้สิทธิมนุษยชน

2.1 การจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ให้ครูผู้สอนใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของแต่ละบุคคลที่ทัดเทียมกัน และการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่นซึ่งอาจแตกต่างกันในทางวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนการจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้จัดทำโครงการ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ **1) โครงการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และ 2) โครงการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือ เพื่อการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชน** โดยการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา 5 ช่วงชั้น เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนศึกษาในสถานศึกษาทั่วประเทศอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย 1) ช่วงชั้นปฐมวัย 2) ช่วงชั้นประถมศึกษาตอนต้น 3) ช่วงชั้นประถมศึกษาตอนปลาย 4) ช่วงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และ 5) ช่วงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

2.2 การพัฒนาศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดตั้งศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน ห้องสมุดเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชนแห่งแรกของประเทศไทย เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมความรู้และข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยและต่างประเทศ โดยเฉพาะการสื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้ง การนำเสนอผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องทั่วถึง

และได้เปิดให้บริการแก่ประชาชนศึกษาหาความรู้ สืบค้นข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยังได้พัฒนาการดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน โดยการดำเนินกิจกรรมการอบรม และการบรรยายแนะนำศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนภายใต้ **โครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน กสม.** อาทิ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิส่วนบุคคลและพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 การอบรมเพื่อส่งเสริมการใช้สารสนเทศสิทธิมนุษยชนและการบรรยายและแนะนำศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน

3. การกระตุ้นและสร้างบุคคลต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights IDOL)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญกับการค้นหา สนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูให้มีบุคคลหรือองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 โครงการคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่น ด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ซึ่งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลผู้อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 จำนวน 3 ราย และรางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ในแต่ละประเภท จำนวน 10 ราย

3.2 โครงการจัดงานวันสิทธิมนุษยชนสากล 10 ธันวาคม ประจำปี 2561 ในปี 2561 นี้เป็นปีที่ครบรอบ 70 ปีของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดงานวันสิทธิมนุษยชนสากล 10 ธันวาคม ในหัวข้อ “70 ปี ปฏิญญาสากล: สิทธิมนุษยชนก้าวไกลสู่สังคมไทยยั่งยืน” ซึ่งได้รับความสนใจจากภาคส่วนต่าง ๆ โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 555 คน ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป และองค์กรภาคีเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชนเข้าร่วมจัดนิทรรศการ ทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและข้อมูลของหน่วยงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างกว้างขวาง ประชาชนได้รับรู้ เรียนรู้ และเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนมากขึ้น กิจกรรมสำคัญภายในงาน อาทิ 1) การปาฐกถาพิเศษ โดยประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ นายวัส ติงสมิตร ในหัวข้อ “70 ปี ปฏิญญาสากล: สิทธิมนุษยชนก้าวไกลสู่สังคมไทยยั่งยืน” 2) การฉายวีดิทัศน์ “เหลียวหลังแลหน้า บนเส้นทางสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย” และรายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ประจำปี 2561 โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม สิทธิมนุษยชนของบุคคล และสถานการณ์หลัก 3 ประเด็น ได้แก่ สิทธิชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการค้ามนุษย์ และ 3) การมอบรางวัลเกียรติยศ “ผู้อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชน” รางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2561

3.3 โครงการจัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม และประกาศเกียรติยศ "ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน" ประจำปี 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงได้จัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจในการเสียสละ อุทิศตนในการต่อสู้เพื่อสิทธิมนุษยชนแก่ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอันเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้สังคมเกิดการรับรู้ในวงกว้างจนเกิดความตระหนักถึงบทบาทของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและความสำคัญของวันสตรีสากล ทั้งนี้ ผู้ได้รับการประกาศเกียรติยศ “ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน” ประจำปีนี้ ได้ร่วมกันอภิปรายถอดบทเรียนจากประสบการณ์การต่อสู้ของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในเวทีดังกล่าว ซึ่งสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา และการพัฒนากลไกในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ อาทิ 1) รัฐบาลควรเร่งพิจารณาแก้ไขปัญหาความรุนแรงซ้ำซ้อนที่ผู้หญิงกลุ่มชาติพันธุ์ ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้หญิงกลุ่มเฉพาะอื่น ๆ อันเกิดจากทัศนคติ ค่านิยม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมทางสังคมที่มีลักษณะเหลื่อมล้ำ ไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ 2) รัฐควรสร้างหลักประกันในการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงทุกคน 3) รัฐควรประกันการเพิ่มสัดส่วนของผู้หญิงในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทุกระดับ เพื่อสร้างพื้นที่ให้ผู้หญิงได้มีโอกาสนำเสนอปัญหา และมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงที่กระทบต่อสิทธิและคุณภาพชีวิตของผู้หญิง 4) รัฐควรเพิ่มมาตรการในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะการใช้สิทธิในการแสดงออกซึ่งความคิดเห็นต่อประเด็นนโยบายสาธารณะโดยสุจริต

3.4 โครงการแข่งขันโต้สาระวาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษา คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ร่วมกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ดำเนินการจัดแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษ ระดับอุดมศึกษา เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังให้มีความตระหนักและรู้คุณค่าของการเคารพสิทธิมนุษยชน กระตุ้นให้เกิดความสนใจเรียนรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนในสถาบันการศึกษา ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้มีทักษะด้านการฟัง การคิด การพูด การใช้ภาษาและการนำเสนอโดยผ่านการเรียนรู้จากการแข่งขันโต้วาที นอกจากนี้ ยังเป็นการคัดเลือกผู้แทนเยาวชนไทย จำนวน 3 คน เข้าร่วมการแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนระดับเยาวชนในประชาคมอาเซียนประจำปี 2562 ซึ่งประเทศไทยเป็นเจ้าภาพในการจัดแข่งขัน

4. การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้สื่อสารสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณชน โดยผ่านกลไกคณะทำงานสื่อสารองค์กร สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อให้ทราบถึงข้อเท็จจริง ข้อตระหนักรู้ ในหลักสิทธิมนุษยชนต่อสถานการณ์สิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการสร้างการรับรู้ให้สังคมเกิดความตระหนักถึงการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีแถลงการณ์คณะกรรมการ สิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปยังสาธารณชนอย่างกว้างขวาง ผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (www.nhrc.or.th) และมีการดำเนินงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ ดังนี้

4.1 โครงการผลิตสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ประกอบด้วย

1) นิทานส่งเสริมสิทธิเด็ก เรื่อง “มดจิ๋วสีรุ้ง” ในรูปแบบ Motion Graphic เป็นสื่อสร้างสรรค์เป็นภาพกราฟริกแบบเคลื่อนไหว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน รู้จักเคารพในตัวเองและยอมรับในความแตกต่างของกันและกัน เสริมการมองโลกอย่างมีจินตนาการผ่านตัวละคร “มดจิ๋วสีรุ้ง” และชักชวนให้ผู้ใหญ่เปิดโอกาสรับฟังคำตอบจากเด็ก ๆ ไม่ด่วนสรุปและตัดสินใจซึ่งเป็นการเคารพสิทธิของเด็กอย่างสร้างสรรค์ และทำให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนภายในระยะเวลาอันสั้น

2) โครงการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านรูปแบบคลิปสั้นที่สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้รับสื่อในปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดกิจกรรมการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน หัวข้อ “สิทธิมนุษยชน... เรื่องรอบตัว” หรือ Human Rights are All Around ประจำปี 2562 ขึ้น โดยเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้ร่วมแบ่งปันมุมมองและความเข้าใจต่อเรื่องสิทธิมนุษยชนผ่านการผลิตสื่อในรูปแบบคลิปสั้นที่สามารถสื่อสารและถ่ายทอดประเด็นสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชน จากนามธรรมสู่รูปธรรมได้อย่างกระชับและน่าสนใจ ซึ่งมีผู้สนใจส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น 61 เรื่อง

อนึ่ง ผู้สนใจรับชมผลงานนิทานส่งเสริมสิทธิเด็ก เรื่อง “มดจิ๋วสีรุ้ง” และคลิปสั้นที่ได้รับรางวัล สามารถติดตามรับชมผลงานทั้งหมดผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (www.nhrc.or.th) หรือช่องทางยูทูบของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน

4.2 โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนได้ผลิตสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและสถานการณ์สิทธิมนุษยชนทั้งในและต่างประเทศ กระตุ้นให้สังคมเกิดการตระหนักและเคารพสิทธิของตนเองและผู้อื่น รวมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมขององค์กร คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในรายการ “คุยกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" ออกอากาศสดทางสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา คลื่น FM 87.5 KHz ทุกวันพุธของสัปดาห์ และรายการ "หยิบมาถก ยกมาคุย" ออกอากาศสดทางสถานีวิทยุแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คลื่น FM 101.5 KHz ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ รวมทั้งการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้ง มีการประสานความร่วมมือในการจัดนิทรรศการสัญจรร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

4.3 โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินโครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้สิทธิมนุษยชนและสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการผลิตสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้สิทธิมนุษยชน ซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน องค์กรเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและองค์กรภาคีเครือข่าย

4.4 โครงการจัดพิมพ์หนังสือ “รวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน” สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักกฎหมายได้รวบรวมและจัดพิมพ์หนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า และเป็นคู่มืออ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมาย

4.5 โครงการจดหมายข่าวมุมมองสิทธิ์ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้จัดทำจดหมายข่าวมุมมองสิทธิ์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะ เดือนละ 1 ฉบับต่อเนื่องมา 18 ปี โดยในปีที่ 18 ได้จัดพิมพ์ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม 2562 ถึงปีที่ 19 ฉบับที่ 9 กันยายน 2563 รวมจำนวน 12 ฉบับ

4.6 โครงการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นพื้นที่สื่อกลางสาธารณะทางปัญญาของผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ นักวิชาการ ผู้กำหนดนโยบาย นักกฎหมาย นักปกป้องสิทธิมนุษยชน องค์กรสิทธิมนุษยชน ชุมชนในพื้นที่ หรือผู้ที่สนใจทั่วไป ได้นำเสนอบทความในเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการสะท้อนปรากฏการณ์สิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ตามบริบทการขับเคลื่อนการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชนของตน ผ่านรูปแบบ บทความวิชาการ บทความวิจัย บทความเชิงวิเคราะห์ บทความวิจารณ์หนังสือ ภายใต้ขอบเขตวิชาการในสาขาต่าง ๆ ทั้งในประเทศและสากล เพื่อให้ผู้อ่านได้ความรู้ความเข้าใจปรากฏการณ์ทางสังคมผ่านมุมมองสิทธิมนุษยชนในมิติที่หลากหลายจากบทความที่ได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

4.7 โครงการเสวนาวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน: สิทธิของผู้สูงอายุ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ดำเนินการจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ดำเนินการศึกษาวิจัย เรื่อง “โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ นโยบาย หรือมาตรการเพื่อคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของผู้สูงอายุ: กรณีการเลือกปฏิบัติในผู้สูงอายุ” เพื่อให้เกิดการนำองค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์หรือแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดงานเสวนาวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง กรณีการเลือกปฏิบัติในผู้สูงอายุ ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้แทนกลุ่มผู้สูงอายุ อาจารย์/นักวิชาการจากสถาบัน อุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐ สื่อมวลชน ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

5. การติดตาม วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ และเข้าไปมีส่วนร่วมในแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานต่าง ๆ และจัดทำแผนความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

5.1 โครงการสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดทำคู่มือสิทธิมนุษยชนศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย แนวคิดพื้นฐาน ความหมายและสิทธิตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย รวมถึงหน้าที่ของพลเมือง การเคารพและไม่ล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานชัดเจน ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

5.2 การสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “สิทธิมนุษยชน: ปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืนตามหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UNGPs)” คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จัดสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “สิทธิมนุษยชน: ปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืนตามหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UNGPs)” และจัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสิทธิมนุษยชนด้วยการนำหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติ

6. จัดให้มีศูนย์กลางการบูรณาการและการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

6.1 ผลงานหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชนมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชนของสำนักงาน ประกอบด้วย 1) โครงการศึกษาประวัติการดำเนินงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ชุดที่ 3 และ 2) การติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหมวดหมู่และตารางกำหนดอายุการเก็บเอกสารของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าว สำนักหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร ได้มอบเกียรติบัตรให้กับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้ดำเนินการจัดทำตารางกำหนดอายุการเก็บเอกสารราชการตามพระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. 2556 จนแล้วเสร็จ 3) การจัดทำคู่มือการทำลายและการส่งมอบเอกสารที่มีคุณค่า/เอกสารประวัติศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

6.2 โครงการพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้ององค์กรเครือข่ายศูนย์ศึกษาเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักวิจัยและวิชาการ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำรายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์เทคโนโลยีที่จะนำมาใช้พัฒนาตัวอย่างโปรแกรม คัดเลือกโปรแกรมที่นำมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูล และทดสอบการเชื่อมโยงข้อมูลกับแหล่งข้อมูลภายนอกผ่านเทคโนโลยี Rss Feed แต่ระหว่างการดำเนินงาน ได้มีประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติใหม่ จึงได้มีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานรับผิดชอบเป็นสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนซึ่งหน่วยงานดังกล่าวได้รายงานว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านนี้ จึงไม่อาจดำเนินการต่อได้ อนึ่ง งานพัฒนาระบบงานและงานข้อมูลยังมีความจำเป็นโดยเฉพาะเชื่อมโยงงานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ อันจะเป็นประโยชน์ต่องานในภาพรวมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนได้พิจารณาหน้าที่และอำนาจ และทรัพยากรของสำนักแล้วเห็นว่าไม่สอดคล้องและไม่ควรเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ โครงการนี้จึงอยู่ระหว่างการทบทวนผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินการโดยมีประสิทธิภาพต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์กร ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลัง การทบทวนเกณฑ์การประเมินผลงานที่เข้มข้นโดยกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานและค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายเพิ่มขึ้น การสร้างค่านิยมขององค์กร และจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์กร ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงานเชิงรุก เน้นประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อสังคมทั้งด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนเพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

1.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการทำงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ กสม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ และทักษะในการเขียนหนังสือราชการหนังสือโต้ตอบ รายงานการประชุมและเทคนิคของการสรุปจับประเด็นจากที่ประชุม เพื่อสามารถเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และจัดทำรายงานการประชุมให้มีความถูกต้อง ชัดเจน กระชับและตรงประเด็น ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเนื้อหาในการฝึกอบรม แบ่งเป็น 1) ความรู้พื้นฐาน

และหลักในการเขียนหนังสือราชการ ศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ และการบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา 2) เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม และการสรุปประเด็น และ 3) กรณีศึกษาและการฝึกปฏิบัติเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม

1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ" สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลางได้ดำเนินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียด สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปเป็นแนวทางประกอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

1.3 โครงการสัมมนา "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลางได้จัดโครงการสัมมนา "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม และตระหนักถึงปัญหาทางจริยธรรม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และความมีวินัยของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

1.4 โครงการพัฒนาระบบงานและจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

1.4.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กร: การสร้างค่านิยมองค์กร สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลางได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์กร: การสร้างค่านิยมองค์กร โดยสามารถกำหนดค่านิยมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ คือ **"RIGHTS"** ซึ่งมีความหมายสรุปได้ดังนี้

R: Respect การเคารพและให้เกียรติกัน ยอมรับและเห็นคุณค่าในความเป็นมนุษย์

I: Impartial การปฏิบัติงานโดยยึดหลักการสิทธิมนุษยชน ยุติธรรม ปราศจากอคติและมีเหตุผล

G: Great Professional มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์และศิลป์ของการปฏิบัติงาน รอบรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนและสหวิทยาการ

H: High Performance เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประชาชาติ

T: Trust เป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ด้วยการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

S: Synergy มีความสามัคคี ผสานความร่วมมือในการทำงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ภายใต้บรรยากาศแห่งความเข้าใจ ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน

1.4.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562: รวมพลังทางความคิด เพื่อขับเคลื่อนองค์กรตามยุทธศาสตร์และภารกิจ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลางได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นและการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อทบทวนผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค รวมถึงความท้าทายของการดำเนินงานที่ผ่านมา และพัฒนาเป็นข้อเสนอโครงการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ 1) การลงพื้นที่ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนบ้านอ่าวอุดม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และร่วมรับฟังการบรรยาย “การดำเนินงานร่วมกับชุมชนโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม” และ 2) การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อพัฒนาข้อเสนอแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

1.5.1 การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยคณะทำงานจัดทำร่างหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ และสำนักบริหารกลาง ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทและความจำเป็นโดยการทบทวนการดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 1 และพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับการพัฒนาทักษะที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5.2 การพัฒนาบุคลากรในโครงการ/หลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรที่จำเป็นต่อการบริหารและปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการยกระดับขีดความสามารถและศักยภาพให้สามารถรองรับการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) การประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดยมีการประสานความร่วมมือทั้งในด้านวิชาการและงบประมาณกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) และได้มีการดำเนินงานร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้แก่ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “สิทธิมนุษยชนและประเด็นกฎหมายธุรกิจ การค้า การลงทุนที่เกี่ยวข้อง” และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน: การตรวจสอบและ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” และ 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน "ปลุกพลังสร้างความสำเร็จ" เป็นโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยวิทยากรภายนอก จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศ กับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานสู่การขับเคลื่อนองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

1.5.3 การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ตลอดจนการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรระดับบริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดส่งบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 60 โครงการ/หลักสูตร รวมทั้งสิ้น 76 คน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่มีความสำคัญจำเป็น โดยเฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับวิชาชีพเฉพาะ เช่น การเงิน พัสดุ ตรวจสอบภายใน เทคโนโลยีระดับสูง ฯลฯ เนื่องจากเป็นความรู้และทักษะเฉพาะด้าน การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกจากผู้เชี่ยวชาญย่อมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรม และคุ้มค่าด้านการบริหารงบประมาณ

2. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

2.1 โครงการจัดการความรู้ในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลางได้ดำเนินโครงการจัดการความรู้ในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จ้างมูลนิธิสถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม (สคส.) เป็นที่ปรึกษาโครงการจัดการความรู้องค์กร โดยได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร การจัดการความรู้สำคัญของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และความพร้อมของหน่วยงานที่ถูกคัดเลือกเป็นหน่วยตั้งต้นในการใช้องค์ความรู้ขับเคลื่อนการพัฒนางาน และจัดทำร่างแผนการพัฒนางานของหน่วยงานตั้งต้น

2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยหน่วยตรวจสอบภายในได้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภายในอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน และฝึกปฏิบัติเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร (ICT) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินการตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการให้บริการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือนพร้อมอุปกรณ์และซอฟแวร์เพื่อรองรับระบบ ปฏิบัติการเทคโนโลยีใหม่ ๆ และเพิ่มพื้นที่จัดเก็บข้อมูลและหน่วยความจำ (RAM) และยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านความเร็วในการรับส่งข้อมูลและการประมวลผลตลอดจนสามารถปรับการตั้งค่าต่าง ๆ ได้ ทำให้มีความยืดหยุ่น ระบบงานต่าง ๆ มีเสถียรภาพ รองรับจำนวนผู้ใช้งานได้มากขึ้น 2) การจัดหาอุปกรณ์และซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันเวลา สำหรับภารกิจการสื่อสารองค์กร การติดตาม ประมวล และวิเคราะห์ข่าว เพื่อเผยแพร่มาตรการในการส่งเสริมและการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้สามารถดำเนินงานได้ทันต่อสถานการณ์สิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในประเทศไทย รวมถึงภารกิจการกลั่นกรองรายงานผลการตรวจสอบหรือพิจารณาและร่างข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) การจัดหาเครื่องอ่านบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบริการประชาชน และเตรียมความพร้อมสำหรับยกเลิกการใช้เอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (No copy) และเพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ ผ่านระบบ Linkage Center นอกจากนี้ สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กสม. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินหรือความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ตามกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization)

5. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวนรวมทั้งสิ้น 216,390,623 บาท คิดเป็นร้อยละ 86 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

5.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายแผนงาน แผนงานที่มีร้อยละการเบิกจ่ายสูงสุด เปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ แผนงานบุคลากร จำนวน 144,477,090 บาท คิดเป็นร้อยละ 93 รองลงมา คือ แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 25,191,833 บาท คิดเป็นร้อยละ 89 และแผนงานที่มีร้อยละการเบิกจ่ายน้อยที่สุด คือ แผนงานพื้นฐาน จำนวน 46,721,699 บาท คิดเป็นร้อยละ 68

5.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายหน่วยงาน หน่วยงานที่มีร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณสูงสุด เปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 3,436,772 บาท คิดเป็นร้อยละ 98 รองลงมา คือ สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน จำนวน 875,947 บาท คิดเป็นร้อยละ 96 และหน่วยงานที่มีร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณน้อยที่สุด คือ สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จำนวน 5,004,865 บาท และสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน จำนวน 9,389,723บาท คิดเป็นร้อยละ 84

5.3 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ที่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณสูงสุดเปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 21,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 มีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 4,044,298 บาท คิดเป็นร้อยละ 94 ยุทธศาสตร์ที่ 2 มีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 5,137,261 บาท คิดเป็นร้อยละ 92 ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 10,485,098 บาท คิดเป็นร้อยละ 91 และยุทธศาสตร์ที่มีร้อยละการใช้จ่ายน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 5,503,976 บาท คิดเป็นร้อยละ 83

6. ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจที่รับรองไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่ามีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

6.1 ข้อสังเกต

1) การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปียังขาดการมุ่งเน้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญ ในการดำเนินงาน จำนวน 4 ประเด็น แต่ในทางปฏิบัติหน่วยงานได้เร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่อยู่ในความรับผิดชอบซึ่งอาจจะมีปริมาณมาก และความหลากหลายมากกว่า 4 ประเด็น ที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าว อีกทั้ง โครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญบางโครงการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากเกิดปัญหาอุปสรรคระหว่างการดำเนินงาน

2) การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือค่าเป้าหมายของโครงการ การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการบางส่วน ยังที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือค่าเป้าหมายของโครงการ อาทิ โครงการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย และหรือข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเด็นสิทธิด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่มีวัตถุประสงค์ในการทำงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างหรือระบบการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการดำเนินธุรกิจภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้การเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย/หรือการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

3) ขาดการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ การบริหารโครงการเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสำคัญ เช่น โครงการที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดเป็นประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญ โครงการภายใต้แผนบูรณาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และโครงการขนาดใหญ่ (งบประมาณสูงกว่า 1 ล้านบาท) รวมถึงโครงการที่มีข้อผูกพันทางกฎหมาย ยังไม่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ เมื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบพบปัญหา อุปสรรค หรือสถานการณ์ที่มีผลกระทบทางลบระหว่างการดำเนินโครงการ ซึ่งหน่วยงานยังไม่มีการจัดทำแผนเพื่อเตรียมการรองรับความเสี่ยง/ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น จึงทำให้มีการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อขออนุมัติยกเลิก ปรับแผน และคืนเงินงบประมาณ ซึ่งส่งผลกระทบเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562

6.2 ข้อเสนอแนะ

1) ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการสื่อสารทิศทางและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีไปยังบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทุกระดับ โดยเฉพาะประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญในการดำเนินงานประจำปีที่ค0ณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีพลัง

2) ควรจัดทำ/กำหนดหลักเกณฑ์ในการขออนุมัติปรับแผนระหว่างปีงบประมาณ เพื่อให้มีการปรับแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นเร่งด่วนเท่านั้น โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการใช้จ่ายงบประมาณที่มีจำกัดได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

3) ควรให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับสำนักและระดับบุคคล โดยนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่เป็นเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

4) ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสำคัญ โดยเฉพาะโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนด โครงการภายใต้แผนบูรณาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และโครงการขนาดใหญ่ (งบประมาณสูงกว่า 1 ล้านบาท) รวมถึงโครงการที่มีข้อผูกพันทางกฎหมาย เพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์กรจะมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



บทที่ 1
ข้อมูลพื้นฐาน

บทที่ 1
ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560–2565

1.1.1 วิสัยทัศน์

"เป็นสถาบันอิสระในการร่วมสร้างสังคมให้เคารพสิทธิมนุษยชน"

1.1.2 พันธกิจ

1) ดำเนินงานให้เกิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย พันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม

2) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในหลักสิทธิมนุษยชน แก่ทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน

3) ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน

4) ประสานความร่วมมือกับสถาบันสิทธิมนุษยชนระดับนานาชาติ

1.1.3 เป้าประสงค์

เป้าประสงค์หลัก คือ "ทุกภาคส่วนของสังคมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค"

เป้าประสงค์รอง

1) ข้อเสนอแนะของกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเกิดผลให้มีและเปลี่ยนแปลงในด้านนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนการตรากฎหมายเพื่ออนุวัติการตามพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม และการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

2) กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุกและเน้นประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อสังคมทั้งด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

3) กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อเป็นสถาบันหลักในด้านสิทธิมนุษยชน

4) การดำเนินงานของกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนสูงยิ่งขึ้น

5) ยกสถานะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

1.1.4 ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ จึงได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 17 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกฎหมายไทย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม

กลยุทธ์ที่ 1.1 ติดตามและผลักดันให้ภาครัฐปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่สำคัญของคณะกรรมการประจำสนธิสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี

กลยุทธ์ที่ 1.2 ติดตามและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 2.1 เน้นภารกิจในด้านการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายที่สำคัญต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 2.2 กำหนดประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานประจำปี

กลยุทธ์ที่ 2.3 สนับสนุนบทบาทของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (synergy) ในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาการดำเนินงานและจัดให้มีแผนการสร้างเครือข่าย และทำงาร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม นักปกป้องสิทธิมนุษยชน และชุมชนในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมให้สถาบันวิชาการในท้องถิ่นเป็นที่พึ่งของชุมชนเพื่อการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 3.3 เสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและพัฒนาศักยภาพขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนางานส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและจัดให้มีแผนในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมเนื้อหา กลุ่มเป้าหมาย และกระบวนการที่หลากหลายและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนากลไก ติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน และชี้แจงแสดงท่าทีตอบสนองต่อปัญหาและสถานการณ์สิทธิมนุษยชนที่สำคัญอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.3 จัดให้มีศูนย์กลางความรู้และแหล่งข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 4.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กร/การประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 5.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานในภารกิจหลักขององค์กร (Core Business Process Redesign)

กลยุทธ์ที่ 5.2 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรทรัพยากรบุคคลและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

กลยุทธ์ที่ 5.4 จัดให้มีสถาบันพัฒนาระบบและองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ภายใต้การกำกับดูแลของ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ 5.5 พัฒนาระบบการทำงานขององค์กรให้ทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดิจิทัล (Digital)

1.2 ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

การประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พุทธศักราช 2560 ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2560 มีผลเป็นการยกเลิกพระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และมีผลให้ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่ง นับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ แต่ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่แต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่

1.2.1 หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 247 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 26 มาตรา 27 และมาตรา 52 บัญญัติให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ดังนี้

1) ตรวจสอบและรายงานข้อเท็จจริงที่ถูกต้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกกรณีโดยไม่ล่าช้าและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้อง

2) จัดทำรายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศเสนอต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ต่อประชาชน

3) เสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

4) ชี้แจงและรายงานข้อเท็จจริงที่ถูกต้องโดยไม่ชักช้าในกรณีที่มีการรายงานสถานการณ์ เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยโดยไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

5) สร้างเสริมทุกภาคส่วนของสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน

6) ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือแก่บุคคล หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการศึกษาวิจัยและเผยแพร่ความรู้และพัฒนาความเข้มแข็งด้านสิทธิมนุษยชน รวมตลอดทั้งในการให้ความช่วยเหลือหรือเยียวยาแก่ผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน

7) ส่งเสริมและเผยแพร่ให้เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของแต่ละบุคคลที่ทัดเทียมกัน และการเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่นซึ่งอาจแตกต่างกันในทางวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตและศาสนา

8) ส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชนและองค์การระหว่างประเทศในด้านสิทธิมนุษยชน

9) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการที่ประเทศไทยจะเข้าเป็นภาคีหรือการปฏิบัติตามหนังสือสัญญาเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

10) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

11) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้หรือกฎหมายอื่น

12) ให้คณะกรรมการออกข้อกำหนดทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงาน ทั้งนี้ ข้อกำหนดทางจริยธรรมดังกล่าวต้องระบุด้วยว่า การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะต้องได้รับโทษอย่างใด

1.2.2 หน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 47 ให้มีสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นส่วนราชการและมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ และมาตรา 48 บัญญัติให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1) รับผิดชอบงานธุรการและดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการบรรลุภารกิจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ และกฎหมายอื่น

2) อำนวยความสะดวก ช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการและกรรมการ

3) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และสนับสนุนให้มีการวิจัยเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือองค์กรอื่นใดในด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนภารกิจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือที่คณะกรรมการมอบหมาย

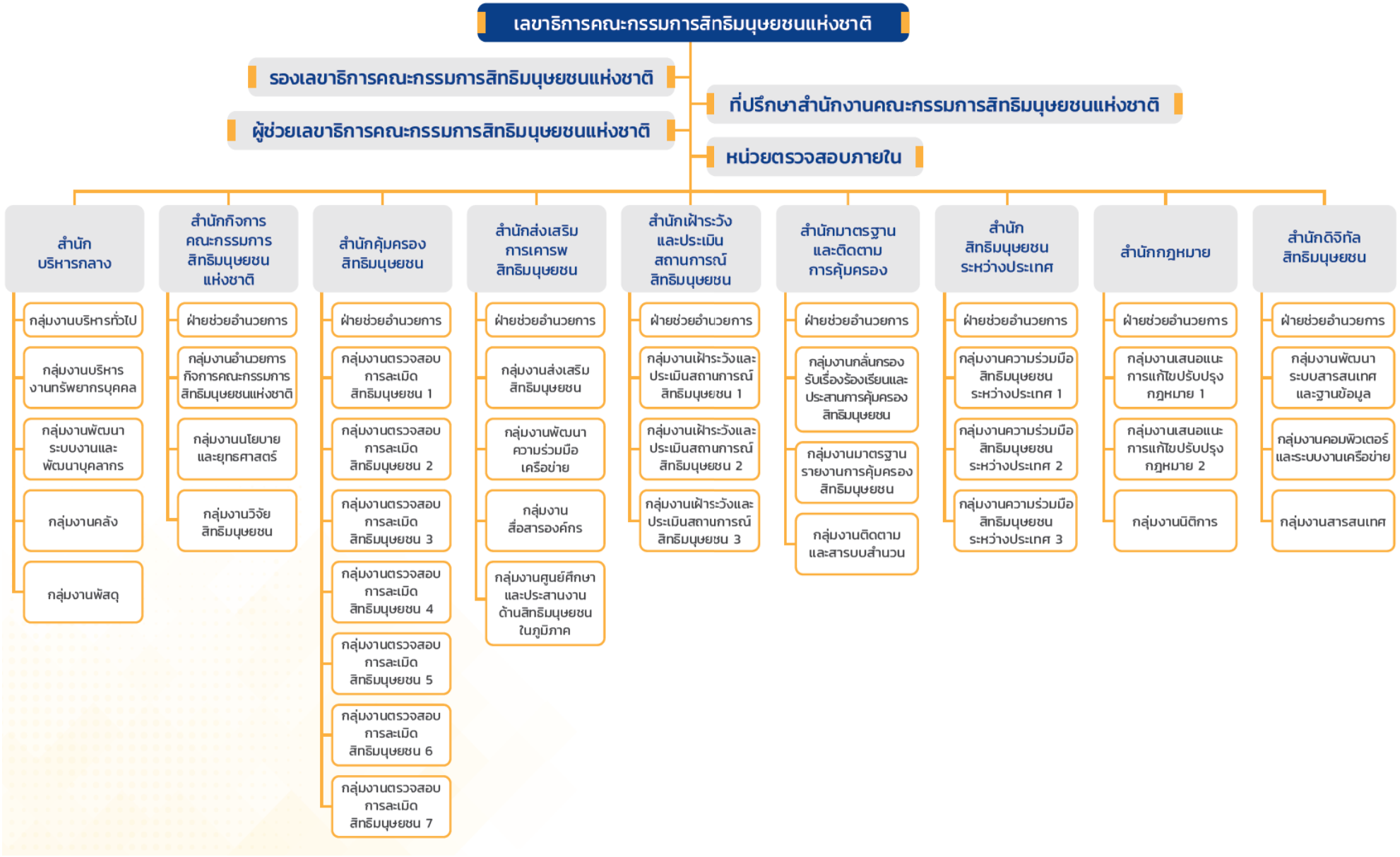
1.3 โครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 (ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เล่มที่ 135 ตอนที่ 100 ก) ข้อ 4 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยให้ขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

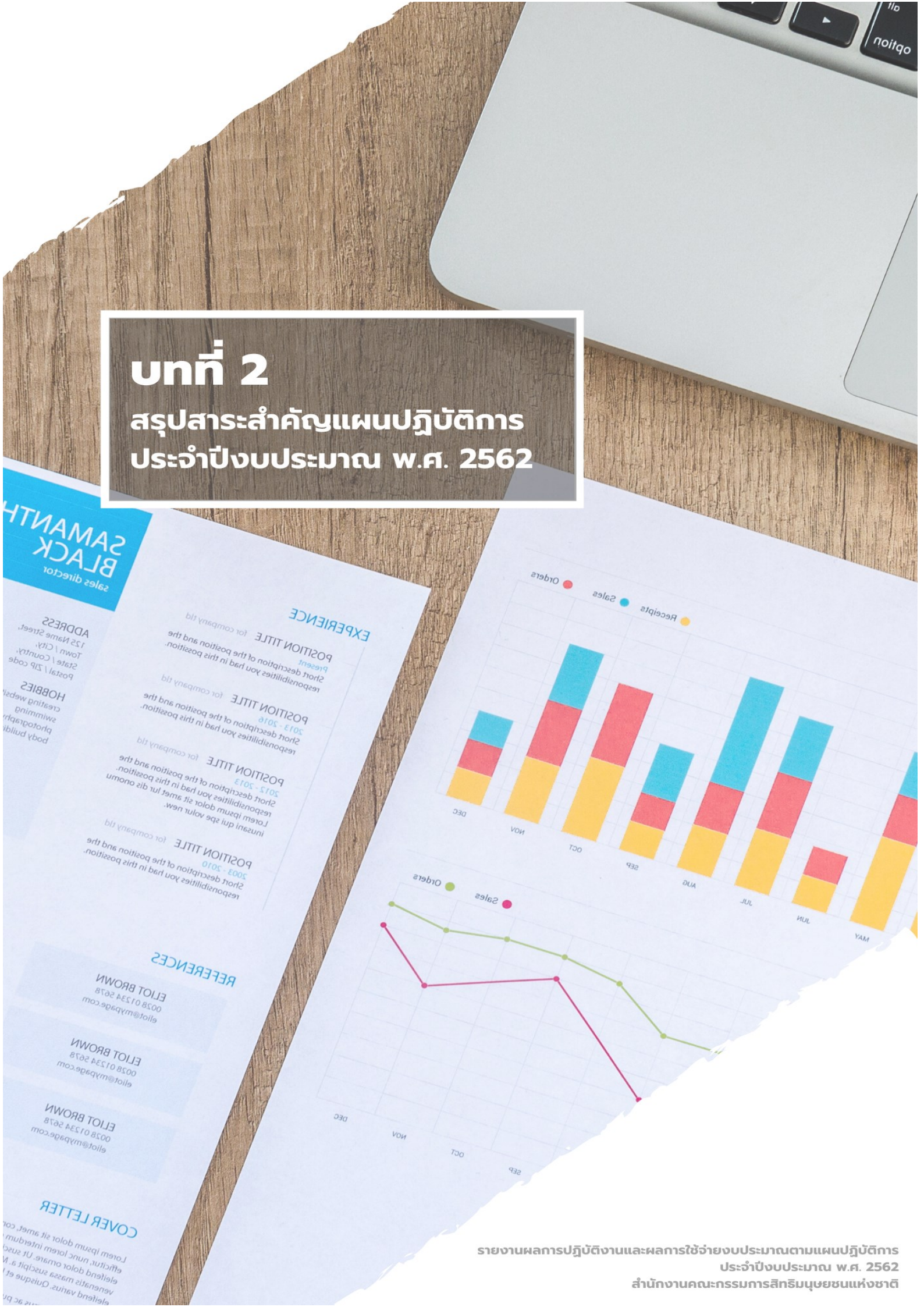
1) สำนักบริหารกลาง
2) สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
3) สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
4) สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
5) สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
6) สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
7) สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
8) สำนักกฎหมาย
9) สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน
10) หน่วยตรวจสอบภายใน

สรุปได้ดังแผนภาพที่ 1

แผนภาพที่ 1 โครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ



ที่มา: สำนักบริหารกลาง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)



บทที่ 2
สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

บทที่ 2

สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในปีงบประมาณพ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้กรอบทิศทางของยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ตามที่สำนักงานเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในคราวการประชุมด้านบริหาร ครั้งที่ 30/2561 เมื่อวันอังคารที่ 2 ตุลาคม 2561 โดยมีสรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

2.1 กรอบวงเงินงบประมาณและแผนงาน

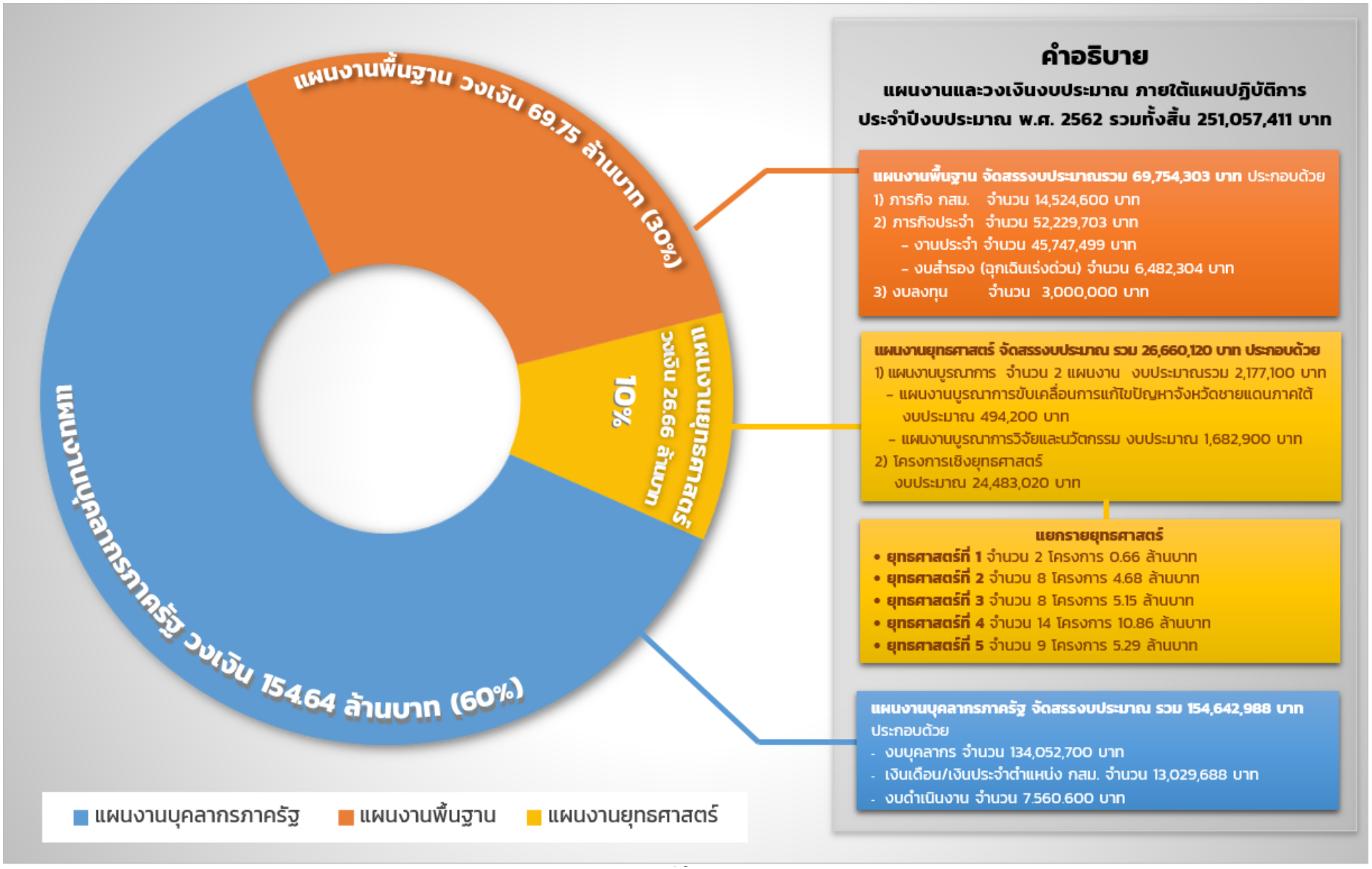
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นไปตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 215,704,200 บาท และงบประมาณเหลือจ่ายจากแหล่งเงินปี 2553-2561 จำนวน 35,353,211 บาท นำมาสมทบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสิ้นจำนวน 251,057,411 บาท

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในคราวการประชุมด้านบริหาร ครั้งที่ 30/2561 เมื่อวันอังคารที่ 2 ตุลาคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเสนอ**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 251,057,411 บาท** สรุปได้ดังนี้

1) แผนงานบุคลากรภาครัฐ	**154,642,988 บาท**
2) แผนงานพื้นฐาน	**69,754,303 บาท**
- ภารกิจ กสม.	14,524,600 บาท
- ภารกิจประจำ	52,229,703 บาท
- งบลงทุน	3,000,000 บาท
3) แผนงานยุทธศาสตร์	**26,660,120 บาท**

สำหรับโครงการเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 41 โครงการ วงเงินงบประมาณ 26,660,120 บาท สรุปได้ดังแผนภาพที่ 2 ดังนี้

แผนภาพที่ 2 แผนงานและงบประมาณ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

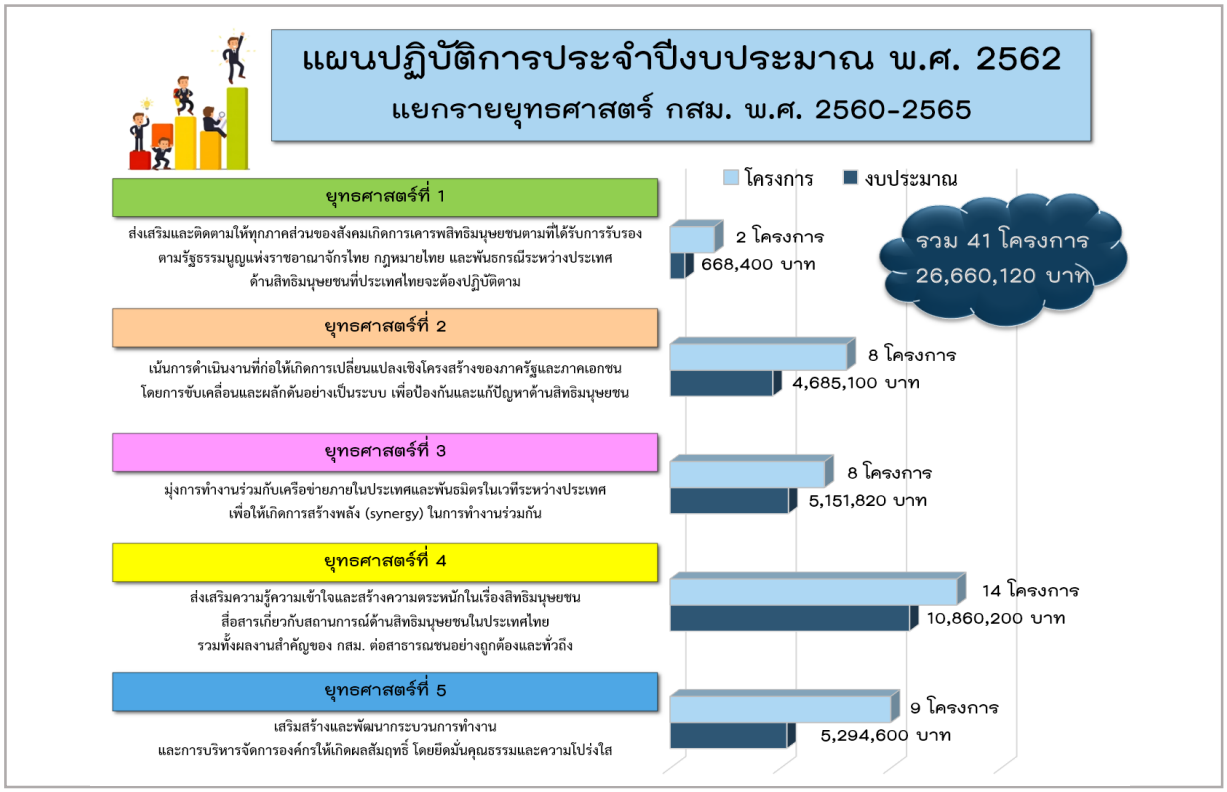


ที่มา: กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2.2 โครงการเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์และวงเงินงบประมาณ โดยสรุปโครงการเชิงยุทธศาสตร์ พร้อมวงเงินงบประมาณ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ 41 โครงการ งบประมาณ 26,660,120 บาท ดังภาพที่ 3 ดังนี้

แผนภาพที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกรายยุทธศาสตร์



ที่มา: กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2.3 ประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 4 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย

1) การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

2) การส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

3) การคุ้มครองสถานะบุคคลและสิทธิความเป็นพลเมือง

4) การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



บทที่ 3

รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



บทที่ 3

รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)

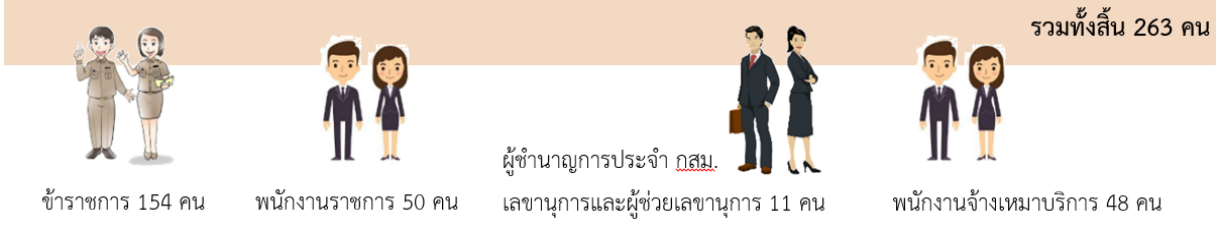
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 สรุปรายแผนงานได้ดังนี้

3.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้รับจัดสรรงบบุคลากร จำนวน 154,642,988 บาท เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบโครงสร้างตามประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 263 คน จำแนกเป็นข้าราชการ 154 คน พนักงานราชการ 50 คน ผู้ชำนาญการ/เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 11 คน และพนักงานจ้างเหมาบริการ 48 คน (เบิกจ่ายงบประมาณจากแผนงานพื้นฐาน) โดยสำนักที่มีบุคลากรปฏิบัติงานมากที่สุด คือ สำนักบริหารกลาง จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 23.96 สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 19.77 และสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 13.69 ตามลำดับ รายละเอียดตามแผนภาพที่ 4 ตารางที่ 1

แผนภาพที่ 4 ภาพรวมด้านทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำแนกประเภทบุคลากร ดังนี้



ที่มา: สำนักบริหารกลาง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มงาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ผู้ชำนาญการ/เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการฯ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	รวม
เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/ รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/ ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	7	-	-	-	**7**
ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	-	-	11	-	**11**
สำนักบริหารกลาง	28	15	-	20	**63**
สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	11	5	-	3	**19**
สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	35	12	-	5	**52**
สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน	21	5	-	10	**36**
สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน	10	3	-	-	**13**
สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	14	6	-	4	**24**
สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	9	1	-	-	**10**
สำนักกฎหมาย	11	-	-	3	**14**
สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน	6	2	-	3	**11**
หน่วยตรวจสอบภายใน	2	1	-	-	**3**
รวม	**154**	**50**	**11**	**48**	**263**

ที่มา: สำนักบริหารกลาง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 154,642,988 บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 144,477,090 บาท คิดเป็นร้อยละ 93

3.2 แผนงานพื้นฐาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

3.2.1 สถิติการรับเรื่องร้องเรียน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 และระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ส่วนที่ 2 การตรวจเรื่องร้องเรียน และหมวด 3 การตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

1) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนตรวจเรื่องร้องเรียน ดังนี้

1.1) แสวงหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นเพื่อพิจารณาว่าเรื่องร้องเรียนนั้นมีมูลและอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือไม่ รวมทั้งอาจใช้วิธีการประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน องค์กรด้านสิทธิมนุษยชนหรือบุคคลเพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิมนุษยชนแก่ผู้ร้อง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน เหมาะสม และอย่างระมัดระวัง (ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 15)

1.2) จัดทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อพิจารณาไม่รับไว้เป็นคำร้อง หากเป็นเรื่องที่ห้ามมิให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติรับไว้พิจารณาตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 39[1] และระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 17[2] และข้อ 18[3]

---

[1] เรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาลมีคำพิพากษา คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดแล้ว, เป็นเรื่องที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจขององค์กรอิสระอื่นหรือองค์กรอื่นรับไว้ดำเนินการแล้ว, เป็นการร้องเรียนโดยใช้สิทธิไม่สุจริตและการพิจารณาจะไม่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม, เป็นเรื่องที่มีการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมแล้ว, เป็นเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเคยพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม, เป็นเรื่องที่มีการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมแล้ว, เป็นเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เคยพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน เว้นแต่จะปรากฏหลักฐานหรือข้อเท็จจริงใหม่อันอาจทำให้ผลการพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น

[2] เรื่องที่ข้อเท็จจริงไม่เพียงพอต่อการพิจารณาและไม่สามารถติดต่อผู้ร้องได้ ทั้งการพิจารณาต่อไปและไม่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยส่วนรวม, เรื่องที่ผู้ร้องประสงค์ขอถอนเรื่องร้องเรียน, เรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเคยพิจารณาแล้ว และไม่ปรากฏหลักฐานหรือข้อเท็จจริงใหม่อันอาจทำให้ผลการพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป, เรื่องที่ผู้ได้รับความเสียหายไม่ประสงค์ให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตรวจสอบ เป็นต้น

[3] เรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นควรได้รับการดำเนินการแก้ไขโดยหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรง

2) มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคำร้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา โดยในการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบอาจดำเนินการ ดังนี้

2.1) เรื่องที่เห็นว่ามีการกระทำ หรือการละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้เสนอมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชน

2.2) เรื่องที่เห็นว่าควรมีการป้องกันหรือแก้ไขไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนเรื่องใดหรือลักษณะใดขึ้นอีก อาจจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนหรือการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง

2.3) เรื่องที่เห็นว่าการกระทำหรือละเลยการกระทำนั้นไม่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมีเหตุให้ยุติเรื่องระหว่างการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 39 วรรคสอง หรือระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 17 วรรคสาม ให้เสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติยุติเรื่องและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอาจมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อบุคคลหรือหน่วยงานได้

3) มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปยังบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ร้องและติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามข้อ 2)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับเรื่องร้องเรียน กรณีกล่าวอ้างว่ามีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน จำนวนทั้งสิ้น 551 เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิในกระบวนการยุติธรรม จำนวน 147 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.68 พื้นที่ที่มีการร้องเรียนสูงที่สุด คือ ภาคใต้ จำนวน 108 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 19.60 โดยผู้ร้องเป็นเพศชาย จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09 เพศหญิง จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 35.39 และไม่ระบุเพศ จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 12.52 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวอ้างว่ามีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งสิ้น 623 เรื่อง พบว่ามีผู้ร้องเรียนลดลง จำนวน 72 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 11.55 โดยประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีการร้องเรียนมากที่สุดทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ 2562 ได้แก่ สิทธิในกระบวนการยุติธรรม รายละเอียดตามตารางที่ 2 และแผนภาพที่ 5

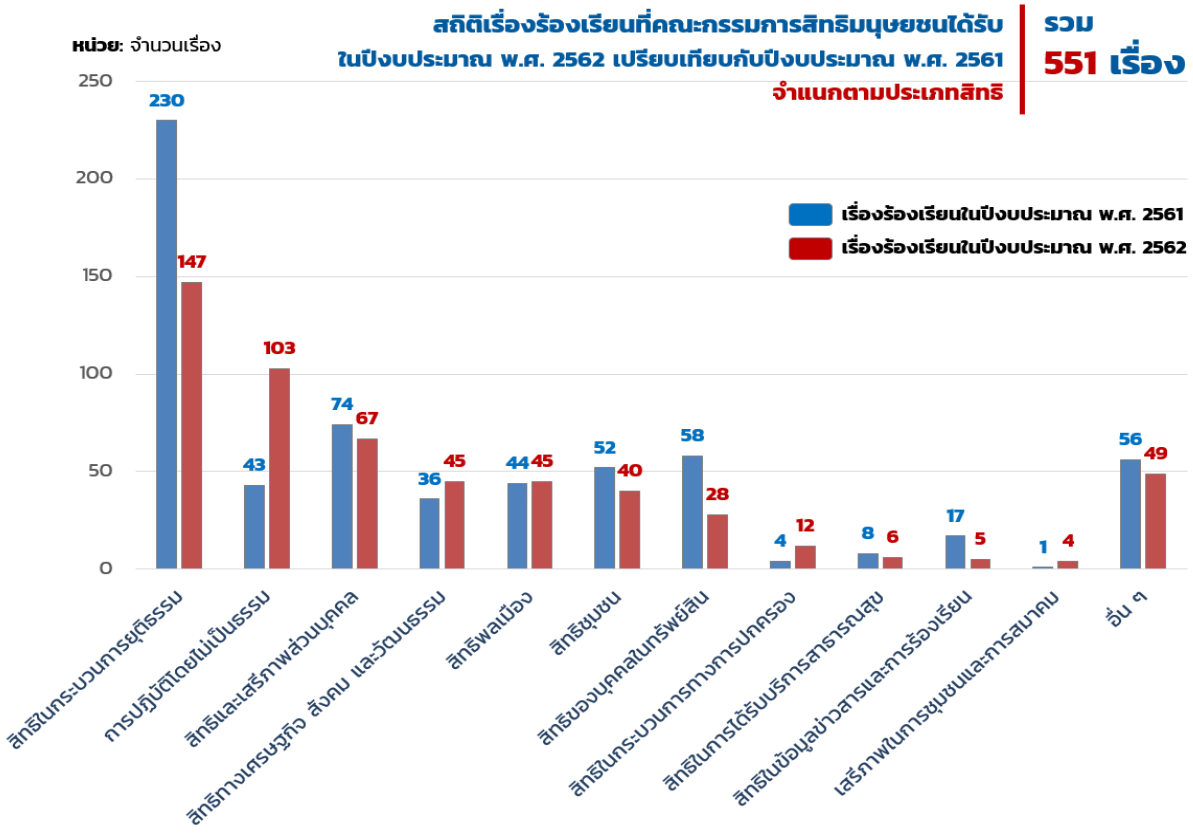
ตารางที่ 2 การเปรียบเทียบสถิติเรื่องร้องเรียนที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ 2562

หน่วย: เรื่อง

ลำดับที่	ประเภทสิทธิ	เรื่องร้องเรียนที่ได้รับ	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
1	สิทธิในกระบวนการยุติธรรม	230	147
2	การปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	43	103
3	สิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล	74	67
4	สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	36	45
5	สิทธิพลเมือง	44	45
6	สิทธิชุมชน	52	40
7	สิทธิของบุคคลในทรัพย์สิน	58	28
8	สิทธิในกระบวนการทางปกครอง	4	12
9	สิทธิในการได้รับบริการสาธารณสุข	8	6
10	สิทธิในข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียน	17	5
11	สิทธิในการชุมนุมและการสมาคม	1	4
12	อื่น ๆ	56	49
รวม		**623**	**551**

ที่มา: สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

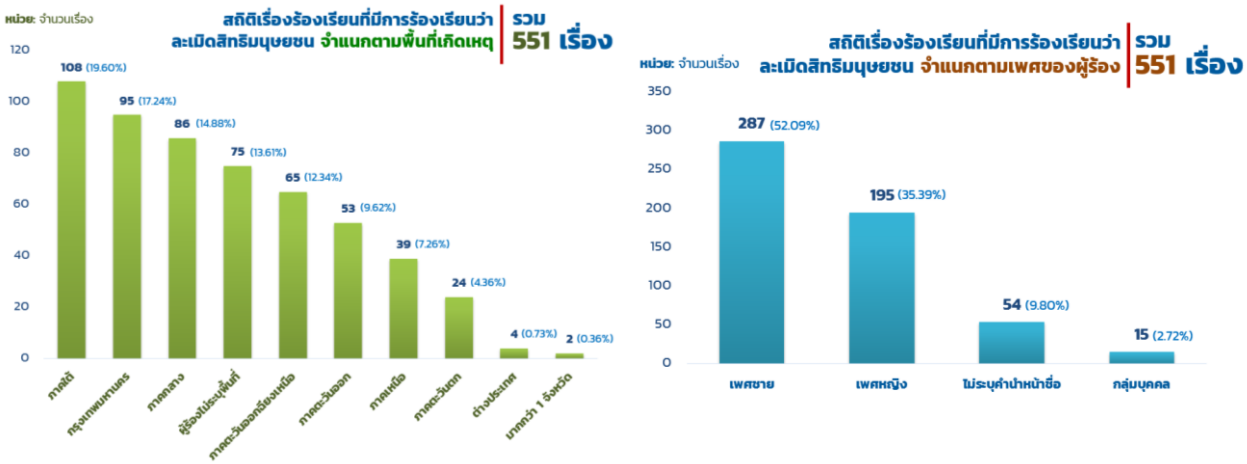
แผนภาพที่ 5 สถิติเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามประเภทสิทธิ



สำหรับเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 551 เรื่อง คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ตรวจสอบเบื้องต้นปรากฏว่า เป็นเรื่องสิทธิมนุษยชนที่มีข้อเท็จจริงเพียงพอที่จะรับไว้เป็นคำร้องและตรวจสอบในเชิงลึก จำนวน 85 เรื่อง เป็นเรื่องร้องเรียนที่ควรได้รับการแก้ไขโดยหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรง จำนวน 175 เรื่อง และเป็นเรื่องที่ไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรืออยู่ในหน้าที่และอำนาจขององค์กรอิสระอื่น จำนวน 291 เรื่อง หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนโดยกล่าวอ้างว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนใน 3 ลำดับแรก คือ 1) สิทธิในกระบวนการยุติธรรม ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรไทย (กอ.รมน.) ภาค 4 ส่วนหน้า 2) การปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 3) สิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ เรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นประเด็นเกี่ยวกับสิทธิในกระบวนการยุติธรรม จำนวน 147 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.68 รองลงมาเป็นการปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม จำนวน 103 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 18.69 พื้นที่ที่มีเรื่องร้องเรียนมากที่สุด คือ ภาคใต้ จำนวน 108 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 19.60 รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 95 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 17.24 ผู้ร้องเป็นเพศชาย จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09 เพศหญิง จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 35.39 และไม่ระบุเพศ จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 12.52 รายละเอียดตามแผนภาพที่ 6

แผนภาพที่ 6 สถิติเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามพื้นที่เกิดเหตุ และเพศของผู้ร้อง



นอกจากนี้ เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในแต่ละภูมิภาคพบว่า มีการร้องเรียนกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1) สิทธิในกระบวนการยุติธรรมมีการร้องเรียนมากที่สุดในพื้นที่ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคกลาง พฤติการณ์ที่ถูกร้องเรียนค่อนข้างมาก ได้แก่ การขอให้เร่งรัดดำเนินคดีหรือคดีที่ถูกอายัดตัว การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทั้งในขั้นจับกุมและการดำเนินคดีที่กระทบต่อสิทธิเสรีภาพ การทำร้ายร่างกายระหว่างจับกุมหรือควบคุมตัว และความไม่เพียงพอต่อสิ่งจำเป็นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ เช่น อาหาร ระบบการดูแลสุขภาพ และสภาพความแออัดของเรือนจำ เป็นต้น

เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลการร้องเรียนในประเด็นขอให้เร่งรัดดำเนินคดีและความจำเป็นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำปรากฏว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดีขึ้น เป็นพัฒนาการที่ต่อเนื่องจากการประเมินสถานการณ์สิทธิในกระบวนการยุติธรรมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ปี 2561 ที่พบว่ารัฐมีการดำเนินขั้นตอนต่าง ๆ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งได้ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของประชาชนในกระบวนการยุติธรรมมากขึ้น

นอกจากนี้ การที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้อาศัยอำนาจตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 ในการประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงยุติธรรมแล้วพบว่า ผู้ร้องได้รับการแก้ไขปัญหารวดเร็วขึ้น แต่ยังมีการร้องเรียนในประเด็นดังกล่าวเพื่อขอให้ประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง สำหรับประเด็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทั้งในชั้นจับกุม ควบคุมตัว และการทำร้ายร่างกาย แม้ว่าคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เคยตรวจสอบและมีข้อเสนอแนะแล้ว แต่ยังมีการร้องเรียนอย่างต่อเนื่องนั้น คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอาจต้องทำงานในเชิงส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนคู่ขนานกันให้มากขึ้น

2) สิทธิพลเมืองมีการร้องเรียนมากที่สุดในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันตก พฤติการณ์ที่ถูกร้องเรียนค่อนข้างมากจะเป็นประเด็นปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลทั้งกลุ่มแรงงานข้ามชาติ กลุ่มผู้ไร้รัฐไร้สัญชาติ และกลุ่มผู้แสวงหาที่พักพิง เมื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบกับเรื่องร้องเรียนที่ผ่านมายังเป็นปัญหาที่รอการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าการประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในประเด็นดังกล่าวของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ปี 2561 รัฐบาลได้แก้ไขปัญหาทั้งเชิงโครงสร้างและกระบวนการ เช่น การปรับปรุงกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ในการขอสถานะบุคคล การจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น แต่ยังมีปัญหาการสำรวจที่ตกหล่นหรือยังไม่สามารถเข้าเงื่อนไขที่กำหนด จึงทำให้ประสบปัญหาการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน

3) การปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมมีการร้องเรียนมากที่สุดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พฤติการณ์ที่ถูกร้องเรียนค่อนข้างหลากหลาย เรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นลักษณะความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเรื่องร้องเรียนลักษณะนี้ส่วนใหญ่ไม่ใช่ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่เป็นเรื่องการบริหารจัดการภายในองค์กร คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีหน้าที่โดยตรงดำเนินการ

3.2.2 ผลการพิจารณาการตรวจสอบคำร้องและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตรวจสอบคำร้องที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คำร้องก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนแล้วเสร็จ รวมทั้งสิ้น 393 เรื่อง รายละเอียดตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ผลการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย: เรื่อง

ผลการตรวจสอบและการจัดทำรายงาน	จำนวนรายงาน	ร้อยละ
1. มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นละเมิดสิทธิมนุษยชน - มีมาตรการหรือแนวทางป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชน - เสนอมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	67	17.04
2. ไม่มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	162	41.22
3. ยุติการตรวจสอบเนื่องจากมีลักษณะตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 17 และข้อ 18	164	41.74
รวม	**393**	**100**

ที่มา: สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

จากตารางที่ 3 แสดงเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติรับไว้เป็นคำร้องเพื่อตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พบว่า ร้อยละ 41.74 เป็นเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ยุติการตรวจสอบ เนื่องจากเห็นว่าไม่มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และบางเรื่องมีลักษณะตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2561 ข้อ 17 และ 18 ได้แก่ ผู้ร้องประสงค์ขอถอนเรื่องร้องเรียนคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และเห็นว่าเป็นเรื่องที่ควรได้รับการแก้ไขโดยหน่วยงานอื่นของรัฐ เป็นต้น นอกจากนั้น เป็นเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นว่าไม่มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน แต่เห็นควรมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ร้อยละ 41.22 และเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีการกระทำหรือละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและให้มีมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชน ร้อยละ 17.04

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานพื้นฐาน จำนวน 69,754,303 บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 46,721,699 บาท คิดเป็นร้อยละ 67

3.3 แผนงานยุทธศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้บรรลุผลสำเร็จ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มอบนโยบายเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 โดยมอบหมายให้กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อทราบและเร่งรัดส่วนราชการที่รับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้นำเสนอรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562) ต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในคราวการประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านบริหาร ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2562 และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด 3 การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อ 16 ให้สำนักงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการทุกหกเดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 จำนวน 41 โครงการ งบประมาณ จำนวน 26,660,120 บาท ณ สิ้นปีงบประมาณ (วันที่ 30 กันยายน 2562) พบว่าการดำเนินงานหลายโครงการมีปัญหา ข้อจำกัดที่ไม่สามารถควบคุมได้ หรือมีปัจจัยอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ/กิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้มีการปรับแผนระหว่างปีงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์เพิ่มเติม จำนวน 7 โครงการ ปรับโครงการ/กิจกรรม จำนวน 8 โครงการ และขอยกเลิกโครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ จากเดิม 26,660,120 บาท เป็น 28,157,734 บาท โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562) จำแนกรายยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 สรุปได้ดังตารางที่ 4

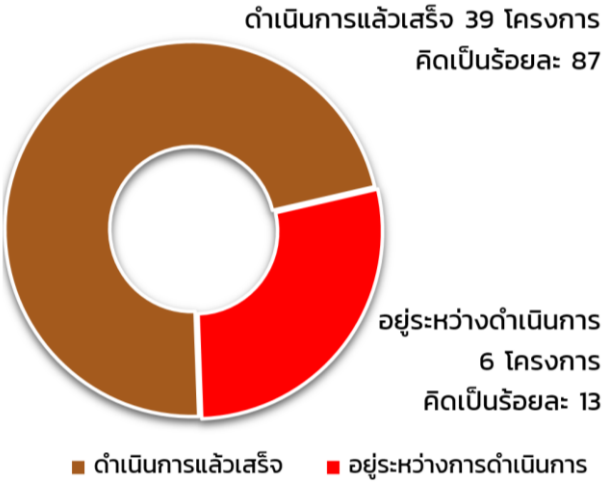
ตารางที่ 4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565

หน่วย: โครงการ

ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565	จำนวนโครงการ	ผลการปฏิบัติงาน	
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
1. ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายไทยและพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม	2	1	1
2. เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน	10	6	4
3. มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศ และพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (synergy) ในการทำงานร่วมกัน	8	8	-
4. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง	16	15	1
5. เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส	9	9	-
รวม 5 ยุทธศาสตร์	**45 โครงการ**	**39 โครงการ** (ร้อยละ 87)	**6 โครงการ** (ร้อยละ 13)

ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

กล่าวโดยสรุปสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 แล้วเสร็จ จำนวนทั้งสิ้น 39 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 87 และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13 ซึ่งสามารถสรุปผลการปฏิบัติงาน จำแนกรายยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายไทยและพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ติดตามการดำเนินการของภาครัฐในฐานะองค์กรสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นกลไกการตรวจสอบที่เป็นอิสระ (Independent Monitoring Mechanism) ในการปฏิบัติตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี ตลอดจนการติดตามให้มีการดำเนินงานตามรายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในประเทศ (Universal Periodic Review: UPR) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการเคารพและการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนในสังคมไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **ได้จัดทำรายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ 1) อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: CERD) และ 2) รายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child: CRC) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้**

1. รายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: CERD)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ขับเคลื่อนการจัดทำรายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: CERD) โดยการดำเนินโครงการ จำนวน 2 โครงการ **1) โครงการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 1 ฉบับ** การเข้าร่วมกับคณะกรรมการ ประจำอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติทุกรูปแบบ (CERD) ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส และ **2) โครงการจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานคู่ขนานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (CERD) ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ** โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1.1 พัฒนาการเชิงบวกที่สำคัญของไทยเกี่ยวกับมาตรการทั่วไปในการปฏิบัติตามอนุสัญญา CERD เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 27 และมาตรา 70 ที่บัญญัติถึงความเสมอกันของบุคคล และการส่งเสริมรวมถึงให้ความคุ้มครองชาวไทยกลุ่มชาติพันธุ์ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557-2561 ที่ได้กำหนดแผนของกลุ่มผู้ไร้รัฐ กลุ่มชาติพันธุ์ และกลุ่มผู้แสวงหาที่พักพิงหรือผู้หนีภัยการสู้รบไว้เป็นการเฉพาะ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 ที่ได้อนุมัติแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหาสถานะบุคคลและคนไร้รัฐในประเทศไทย และการถอนข้อสงวนข้อ 4 ของอนุสัญญา CERD เรื่องการประณามการโฆษณาชวนเชื่อ การเผยแพร่ความคิดและการกระทำที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อเกี่ยวกับความเหนือกว่าทางเชื้อชาติ

1.2 สถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มคนไร้รัฐ/ไร้สัญชาติ เช่น กลุ่มผู้สูงอายุไร้สัญชาติและกลุ่มคนไร้สัญชาติที่ไม่ได้เกิดในราชอาณาจักรแต่มีความกลมกลืนกับสังคมไทย และปัญหาการถูกจำหน่ายรายชื่อและรายการบุคคลทางทะเบียนราษฎรของชาวบ้านในอำเภอแม่แตงและอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่

1.3 สถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น กลุ่มชาติพันธุ์กระเหรี่ยงและชุมชนท้องถิ่นดั้งเดิมบนพื้นที่สูงของประเทศโดยเฉพาะทางภาคเหนือและภาคตะวันตกที่ได้รับผลกระทบต่อวิถีชีวิตดั้งเดิมอันเป็นผลจากการประกาศเขตป่าสงวนและเขตอุทยานทับซ้อนที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน กลุ่มชนเผ่ามานิในจังหวัดตรัง พัทลุง และสตูลที่ประสบปัญหาการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่หลายด้าน เช่น แหล่งอาหารไม่เพียงพอต่อการยังชีพและการไม่มีสถานะทางทะเบียนจึงทำให้ไม่ได้รับสวัสดิการจากภาครัฐ

1.4 สถานการณ์สิทธิมนุษยชนของกลุ่มคนไทยเชื้อสายมลายู เช่น การมักถูกเจ้าหน้าที่ของรัฐสงสัยว่าให้การสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในขบวนการก่อความไม่สงบในพื้นที่ ปัญหาการถูกทรมานโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปัญหาการไร้สัญชาติในพื้นที่ดังกล่าวอันเนื่องมาจากการตกสำรวจของทางราชการ การไม่แจ้งเกิด การถูกทอดทิ้ง และการขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการรับรองสถานะทางทะเบียน

1.5 สถานการณ์สิทธิมนุษยชนของกลุ่มแรงงานข้ามชาติ เช่น ปัญหาการค้ามนุษย์ และปัญหาเด็กที่เป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้านที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยไม่ถูกกฎหมายที่อาจมีความเสี่ยงที่จะกลายเป็นเด็กไร้รัฐ/ไร้สัญชาติ

1.6 สถานการณ์สิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้อพยพ/ผู้แสวงหาที่พักพิง เช่น ผลกระทบจากการอพยพโยกย้ายถิ่นฐานของชาวโรฮีนจาจากเมียนมาและบังกลาเทศที่เข้าเมืองโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ปัญหาความแออัดของชาวโรฮีนจาที่ถูกควบคุมตัวอยู่ในห้องกักของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และปัญหาเด็กผู้อพยพที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเนื่องจากเดินทางมากับบิดามารดา

1.7 ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีต่อรัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาข้างต้น เช่น การพิจารณาสำรวจจำนวนผู้สูงอายุไร้สัญชาติและคนไร้สัญชาติที่ไม่ได้เกิดในราชอาณาจักรแต่มีความกลมกลืนกับสังคมไทยการเร่งตรวจสอบสาเหตุของการจำหน่ายชื่อบุคคลออกจากทะเบียนราษฎร การทำความเข้าใจกับคนไทยพลัดถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการยื่นคำขอคืนสัญชาติตามพระราชบัญญัติสัญชาติ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555 การยุติการจับกุมกลุ่มชาติพันธุ์กะเหรี่ยงและชุมชนท้องถิ่นดั้งเดิม การเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้ชาวมานิได้เข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ ตามแนวทาง ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อปี 2553 เรื่องการฟื้นฟูวิถีชีวิตชาวกระเหรี่ยงและเมื่อเดือนสิงหาคม 2553 เรื่องการฟื้นฟูวิถีชีวิตชาวเล การติดตามตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐต่อคนไทยเชื้อสายมลายูให้อยู่ในกรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด การทบทวนการประกาศใช้พระราชบัญญัติกฎอัยการศึก พ.ศ. 2457 และพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยควรบังคับใช้เท่าที่จำเป็นและในระยะเวลาที่จำกัดเท่านั้น การส่งเสริมให้มีการบังคับใช้กฎหมายที่ป้องกันการลักลอบนำแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างไม่ถูกต้อง การเร่งพิจารณาระบบคัดกรองคนเข้าเมืองผิดกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2560 และการพิจารณาแก้ไขปัญหาความแออัดของห้องกักและจัดให้มีระบบการรักษาพยาบาลผู้ต้องกักที่เจ็บป่วยอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมต่อร่างรายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญา CERD เพื่อจะได้ดำเนินการปรับปรุงร่างรายงานดังกล่าวตามความเห็นที่ได้จากการสัมมนาก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการประจำอนุสัญญา CERD พิจารณาควบคู่กับรายงานที่จัดทำโดยรัฐบาลต่อไป

2. รายงานคู่ขนานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child: CRC)

2.1 มาตรการทั่วไปเพื่อรองรับการดำเนินการตามอนุสัญญา CRC เช่น แผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์คุ้มครองเด็กแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ความคืบหน้าการแก้ไขอายุขั้นต่ำในการสมรสและอายุขั้นต่ำในการรับผิดทางอาญา ร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. .... และกลไกการทำงานของคณะกรรมการตามมาตรา 14 ของพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

2.2 สิทธิพลเมืองเด็ก เช่น การขอสถานะหรือสัญชาติของเด็กไร้รัฐ การจดทะเบียนเกิดของเด็กกลุ่มเสี่ยง มาตรการป้องกันหรือลดการเสียชีวิตของเด็กจากการจมน้ำและอุบัติเหตุจราจร สถานการณ์เด็กที่ถูกกระทำรุนแรง ระบบการให้ความคุ้มครองเด็กที่ถูกกระทำรุนแรงในสถานการณ์ต่าง ๆ และกลไกการติดตามดูแลเด็กในครอบครัว รวมทั้งการให้ความรู้เรื่องการสร้างวินัยเชิงบวกแก่ผู้ปกครองและบุคลากรทางการศึกษา

2.3 สภาพแวดล้อมทางครอบครัว เช่น การส่งเสริมให้พ่อแม่ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการเลี้ยงดูลูก มาตรการช่วยเหลือครอบครัวยากจนให้สามารถเลี้ยงดูเด็กได้ และการจัดหาครอบครัวทดแทนให้แก่เด็กที่ถูกทอดทิ้ง รวมถึงแนวทางการตรวจสอบ ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของสถาบันที่ให้การดูแลทางเลือกแก่เด็ก

2.4 สุขภาพและสวัสดิการ เช่น การได้รับโภชนาการไม่เพียงพอในเด็กบางกลุ่ม/บางพื้นที่ การเข้าถึงการศึกษาของเด็กก่อนวัยเรียน ปัญหาเด็กออกจากโรงเรียนกลางคัน การปรับปรุงคุณภาพการศึกษาการเข้าถึงการศึกษาของเด็กพิการ ปัญหาเด็กพิการที่ไม่มีสัญชาติไทยไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐได้ สถานการณ์การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เด็กติดสารเสพติด และระบบประกันสุขภาพสำหรับแรงงานข้ามชาติ (เด็ก)

2.5 มาตรการคุ้มครองพิเศษสำหรับเด็ก เช่น ปัญหาเด็กผู้อพยพที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ปัญหาเด็กที่เป็นบุตรของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในประเทศไทย ปัญหาเด็กเร่ร่อน เด็กในกระบวนการยุติธรรม เด็กที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาเด็กติดเกม กีฬามวยไทยในเด็ก ปัญหาการขลิบอวัยวะเพศหญิงของเด็กหญิงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การค้าประเวณีเด็ก การท่องเที่ยวทางเพศในเด็กชาย และการแต่งงานของเด็ก (child marriage)

นอกจากนี้ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดให้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากภาครัฐและภาคประชาสังคม จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 และวันที่ 28 มีนาคม 2562 เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงร่างรายงานคู่ขนาน ก่อนเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการประจำอนุสัญญา CRC พิจารณาควบคู่กับรายงานที่จัดทำโดยรัฐบาลต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ จึงได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นภารกิจในการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนในเชิงโครงสร้างที่สำคัญ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ทุกภาคส่วนให้เกิดความตระหนักในการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. โครงการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1) โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง แนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย: กรณีแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมสัตว์ปีก และ 2) โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้สนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในหลายด้าน อาทิ สนับสนุนการจัดทำรายงานการตรวจเรื่องร้องเรียน สนับสนุนการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และสนับสนุนการจัดทำรายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินการจ้างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นผู้วิจัย เรื่อง **“แนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย: กรณีแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมสัตว์ปีก”** โดยสรุปผลการศึกษาวิจัย แบ่งเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัญหาและขั้นตอนการศึกษา

1) อุตสาหกรรมสัตว์ปีกไทยพึ่งพาแรงงานข้ามชาติเป็นสำคัญ ทำให้การจัดการต่าง ๆ ต้องดำเนินการอย่างระมัดระวังเนื่องจากจะมีผลกระทบหรือเชื่อมโยงกับภาคส่วนต่าง ๆ

2) การทบทวนรายงานการศึกษาที่ผ่านมา ซึ่งนำเสนอสถานการณ์การละเมิดสิทธิของแรงงานในอุตสาหกรรมสัตว์ปีกของไทย พบว่า เหตุการณ์ความขัดแย้งในกรณีของแรงงานข้ามชาติกับอุตสาหกรรมสัตว์ปีกของไทยหลัก ๆ เกิดขึ้นในเดือนตุลาคม 2558 จำนวน 2 เหตุการณ์ คือ กรณีแรงงานสัญชาติเมียนมากับโรงงานไก่เนื้อในจังหวัดนครราชสีมาประท้วง (เรื่องการจ่ายเงิน และการใช้แป้งทานาคา) และกรณีแรงงานในฟาร์มไก่ (ปกปิดชื่อ) จังหวัดลพบุรี และต่อมาในเดือนพฤศจิกายน 2558 องค์กรพัฒนาเอกชนต่างประเทศ ได้แก่ SwedWatch และ FinnWatch ได้นำเสนอรายงานการละเมิดสิทธิแรงงานในโรงงานผลิตไก่เนื้อของประเทศไทย

3) มีการนำเสนอรายงานการละเมิดสิทธิแรงงานดังกล่าวเผยแพร่ผ่านสื่อ ก่อให้เกิดการวิพากษ์วิจารณ์และการเคลื่อนไหวของภาคประชาสังคม เช่นเดียวกับสถานการณ์ของธุรกิจประมงก็พบว่า มีการสั่งห้ามการนำเข้าและการลดลงของยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อจากประเทศไทยในตลาดของประเทศต่าง ๆ อาทิ สหภาพยุโรป เยอรมนี สวีเดน และฟินแลนด์ แม้ว่าจะไม่มีดำเนินการดำเนินมาตรการของรัฐบาลของประเทศนั้น ๆ อย่างเป็นทางการก็ตาม

4) เป้าหมายและการออกแบบกระบวนการที่นำมาใช้ในการศึกษา คือ การเน้นการสร้างความเข้าใจในสังคม และการลดจุดอ่อน การศึกษาในอดีตที่ยังมีการสำรวจข้อมูลไม่รอบด้าน หรืออาจจะครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มเท่านั้น

ส่วนที่ 2 อุตสาหกรรมสัตว์ปีกกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

1) อุตสาหกรรมสัตว์ปีกเป็นอุตสาหกรรมปศุสัตว์ที่ใหญ่ที่สุดของไทย มีปัจจัยความสำเร็จในช่วงที่ผ่านมาโดย 1.1) การปรับรูปแบบไปสู่การเป็นฟาร์มขนาดใหญ่มากยิ่งขึ้น 1.2) การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการลงทุนส่งเสริมโดยธุรกิจขนาดใหญ่ และ 1.3) การปรับตัวเพื่อให้สินค้าของอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับโลก

2) ที่ผ่านมา อุตสาหกรรมสัตว์ปีกเผชิญความท้าทายต่าง ๆ มาโดยตลอด แต่ก็มีการปรับตัว/พัฒนารูปแบบการผลิตในอุตสาหกรรมอยู่ตลอดเวลา โดยหลังจากที่เผชิญกับวิกฤตไข้หวัดนกระบาดในเอเชียเมื่อปี 2548 อุตสาหกรรมสัตว์ปีกในประเทศไทยได้นำระบบฟาร์มแบบปิดมาใช้ในกระบวนการผลิตเป็นรายแรกของโลก นอกจากนั้นยังนำระบบความปลอดภัยทางชีวอนามัยมาใช้เป็นมาตรการสำคัญ จนทำให้ผลิตภัณฑ์สัตว์ปีกของประเทศไทยได้รับการยอมรับจากทั่วโลก โดยประเทศไทยเป็นผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์สัตว์ปีกมากที่สุดเป็นอันดับที่ 4 ของโลก และเป็นผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์สัตว์ปีกแปรรูปมากที่สุดเป็นอันดับที่ 1 ของโลก ซึ่งประเทศต่าง ๆ ในสหภาพยุโรปเป็นทั้งคู่ค้า และคู่แข่งที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากส่วนหนึ่งทำการค้าขายกันภายในภูมิภาคเป็นหลัก

3) หลังจากวิกฤติการณ์ในช่วงปี 2558-2559 อุตสาหกรรมสัตว์ปีกมีความเคลื่อนไหว โดยเฉพาะในด้านที่เกี่ยวกับแรงงานโดยทั่วไป และแรงงานข้ามชาติทั้งในเชิงบวกและลบ ที่สำคัญ อาทิ 3.1) การกำหนดรูปแบบการปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน (Good Labor Practice: GLP) โดยการทำบันทึกความเข้าใจร่วม (MoU) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมปศุสัตว์ และสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทยเพื่อยกระดับการคุ้มครองแรงงานในอุตสาหกรรมสัตว์ปีกไทย 3.2) การแสดงออกของผู้ประกอบการในการเสนอแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเก็บสะสมวันหยุด และการนับเวลาพักจาก 2 เป็น 4 ชั่วโมง เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการผลิต (แบบฟาร์มปิด) ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีความคืบหน้าในการดำเนินการแต่อย่างใด 3.3) การกำหนดบทลงโทษที่รุนแรงมากขึ้นแก่แรงงานข้ามชาติที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย ทำให้แรงงานบางส่วนเดินทางกลับประเทศต้นทาง และ 3.4) การเปิดศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ทำให้แรงงานข้ามชาติที่เดินทางมายังประเทศไทยโดยส่วนใหญ่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมาย และสามารถติดตามตรวจสอบได้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

ส่วนที่ 3 ช่องว่างทางกติกาในการกำกับดูแล

1) หลักการสิทธิมนุษยชนสากลส่วนใหญ่เป็นหลักปฏิบัติแบบทั่วไป และมิได้มีสภาพบังคับในตัวเอง นอกจากนั้นระบบการบังคับใช้กฎหมายของประเทศไทยก็มีลักษณะทวินิยม ซึ่งการผูกพันใด ๆ ของกฎหมายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศจะเกิดขึ้นและมีกระบวนการติดตาม บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องอาศัยการแก้ไข การตรา การบังคับใช้กฎหมายภายในประเทศก่อนโดยเบื้องแรก

2) ประเทศไทยให้สัตยาบันในสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนจำนวน 7 ฉบับ โดยสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชน 2 ฉบับ ที่ประเทศไทยยังไม่เป็นภาคี (ไม่ให้สัตยาบัน และ/หรือภาคยานุวัติสาร) คือ อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการหายสาบสูญโดยถูกบังคับ (International Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance: CPED) และอนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและสมาชิกในครอบครัว (Convention on the Protection of the Rights of Migrant Workers and Members of Their Families: ICRMW) ขณะที่ได้ให้สัตยาบันกับอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) จำนวน 19 ฉบับ จากทั้งหมด 189 ฉบับ ยกเว้นอนุสัญญาว่าด้วยเสรีภาพการรวมกลุ่ม นอกจากนั้น ยังนำหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGP) มาปรับใช้ในการดำเนินงานของภาคส่วนต่าง ๆ แต่ทว่ายังไม่สามารถประกาศแผนปฏิบัติการแห่งชาติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) ได้แต่อย่างใด[4]

3) โดยหลักการพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กำหนดว่าแรงงานข้ามชาติย่อมได้รับความคุ้มครองสิทธิเทียบเท่ากับแรงงานไทย เว้นแต่มีกฎหมายอื่นที่ระบุการปฏิบัติโดยจำเพาะแตกต่างออกไป

4) มาตรฐานสินค้าด้านแรงงานต่าง ๆ ที่มีอยู่ แม้ว่าจะเป็นมาตรฐานโดยสมัครใจ แต่ผู้ผลิตสินค้าสัตว์ปีกส่งออกในประเทศไทยจะอยู่ในลักษณะ “การจำต้องปฏิบัติตามโดยปริยาย” เนื่องจากการเรียกร้องของผู้ซื้อและกลไกทางการตลาดในต่างประเทศ รวมถึงกรมปศุสัตว์

5) การสำรวจการแก้ไขปัญหาการละเมิดหลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่ถูกอ้างถึงในการศึกษาที่ผ่านมา พบว่า ประเทศไทยมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานในมิติต่าง ๆ เกือบทั้งหมด ยกเว้นการจัดทำสัญญาจ้างในภาษาที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาษาแม่ของลูกจ้างนั้น ๆ ในขณะที่ยังมีข้อพิพาทเรื่องระบบการนับเวลาการทำงานของแรงงานในฟาร์ม และการสะสมวันหยุด

6) การตรวจสอบมาตรการการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practice: GAP) สำหรับไก่เนื้อ พบว่า ยังไม่ระบุประเด็นแรงงานภาคบังคับและเสรีภาพในการรวมกลุ่ม ในขณะที่สำหรับรูปแบบการปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน (GLP) สำหรับสัตว์ปีกทั่วไป ระบุประเด็นแรงงานภาคบังคับและเสรีภาพในการรวมกลุ่ม ส่วน GAP สำหรับสัตว์ปีกอื่น ๆ ระบุเฉพาะประเด็นความปลอดภัยทางชีวอนามัย เท่านั้น

[4] ขณะที่ศึกษาวิจัย แต่ ณ ปีงบประมาณ 2562 มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการแห่งชาติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) แล้ว

7) ประเทศผู้ผลิตชั้นนำในอุตสาหกรรมสัตว์ปีกโลกในลักษณะเดียวกับประเทศไทย อาทิ บราซิล เยอรมนี และสวีเดน ต่างมีบริบททางสังคมและเศรษฐกิจที่แตกต่าง เช่น ประเทศไทยขาดแคลนแรงงาน ขณะที่บราซิลมีคนตกงานจำนวนมาก

8) บริการด้านสาธารณสุขและการศึกษาของไทยเป็นไปตามสถานการณ์การเข้าเมือง ขณะที่ในหลายกรณี ประเทศคู่แข่งกำหนดให้บริการสาธารณสุขของประเทศเป็นสิทธิแบบถ้วนหน้า

9) กระบวนการขอเอกสารเพื่อเข้าเมืองของประเทศไทย ยังใช้ระบบกระดาษ ในขณะที่ในหลายประเทศ อาทิ สวีเดน และประเทศในสหภาพยุโรป เปลี่ยนเป็นระบบออนไลน์แล้ว

10) กฎหมายไทยยังไม่นำระบบชั่วโมงการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานมาใช้ ซึ่งแตกต่างจากในต่างประเทศ และยังไม่จำแนกความแตกต่างระหว่างการลาป่วยกับการลาเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ

ส่วนที่ 4 การกำกับดูแลในทางปฏิบัติ บทเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การนำเสนอในส่วนนี้แสดง 1) เนื้อหาประมวลสรุปจากการสัมภาษณ์เชิงลึก การสัมภาษณ์แบบกลุ่ม และการจัดการประชุมรับฟังผลการศึกษาและระดมความคิดเห็นโครงการแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมสัตว์ปีก และ 2) การประมวล/เปรียบเทียบข้อมูลสถิติการตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปี 2556-2561 โดยพบว่า ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีกของไทยมีแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก และยังคงพบปัญหากรณีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ส่วนที่ 5 สรุปผลและข้อเสนอแนะ

โดยภาพรวม กฎหมายไทยโดยส่วนใหญ่สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล และมีเพียงบางประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือยังมีมาตรฐานไม่เท่าประเทศคู่แข่ง ในขณะที่ยังมีปัญหาหลัก คือ การปฏิบัติของภาคธุรกิจ และการขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น โครงการศึกษาวิจัยจึงมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือข้อเสนอในการปรับปรุงหรือการจัดทำกฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/ประกาศต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการเชื่อมโยงโครงสร้างของกฎหมายเพื่อการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติเป็นสำคัญ

สำหรับโครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา ครั้งที่ 1 มีผู้มายื่นข้อเสนอเพียง 1 ราย คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ส่งผลให้สำนักงานใช้เวลาในการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้น ประกอบกับโครงการศึกษาวิจัยดังกล่าว มีระยะเวลาดำเนินการทั้งสิ้น 240 วัน ทำให้สิ้นสุดโครงการฯ ล่วงเลยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ดำเนินการศึกษาวิจัยดังกล่าวเรียบร้อยแล้วและมีการเผยแพร่ผลงานศึกษาวิจัยดังกล่าวที่ Website ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน http:// library.nhrc.or.th

นอกจากภารกิจในการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาวิจัย ผ่านกระบวนการขับเคลื่อนผลงานการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชนสู่สังคม ประกอบด้วย หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่สนใจ รับทราบและนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1.1) โครงการศึกษาวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่เรื่อง “การเคลื่อนไหวเพื่อสิทธิมนุษยชนของชุมชนประมงพื้นที่อ่าวปัตตานี” 1.2) โครงการศึกษาวิจัยความเชื่อมโยงระหว่างสิทธิชุมชนกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และ 1.3) โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายหรือมาตรการเพื่อคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของผู้สูงอายุเผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

2. โครงการจ้างศึกษาความก้าวหน้าของสิทธิเด็กเพื่อใช้สัมมนาวิชาการเพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินการจัดจ้างศึกษาความก้าวหน้าของสิทธิเด็กเพื่อจัดทำเอกสารวิชาการประกอบการสัมมนาวิชาการเพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 ประเด็น ได้แก่

1) มาตรการทั่วไปในทางปฏิบัติ
2) กระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็ก
3) สภาพแวดล้อมทางครอบครัวและการเลี้ยงดูทดแทน/การทอดทิ้งเด็ก
4) ความรุนแรงต่อเด็ก
5) เด็กในสถานการณ์โยกย้ายถิ่นฐาน
6) เด็กพิการ
7) การศึกษา เวลาว่างและกิจกรรมทางวัฒนธรรม
8) สุขภาพพื้นฐานและสวัสดิการ
9) เด็กชาติพันธุ์เด็กไร้รัฐ ไร้สัญชาติ
10) เด็กกับสิ่งแวดล้อม
11) สิทธิเด็กกับภาคธุรกิจ

โดยได้ดำเนินการจัดจ้างและตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำข้อมูลที่ได้มาศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนะ เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. โครงการขับเคลื่อนเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้าในประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดประชุมเพื่อจัดทำรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนของคนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้า ในประเทศไทย จำนวน 3 ครั้ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหา ซึ่งมีการจัดประชุมรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้อง พร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาแล้ว แต่เนื่องจากรายงานข้อเสนอแนะดังกล่าวยังไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงทำให้การดำเนินการจัดให้มีกระบวนการขับเคลื่อนโดยการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้แก่คนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้าในประเทศไทย ไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางในการยุติโทษประหารชีวิตอย่างมีลำดับขั้นตอน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกฎหมายได้ดำเนินโครงการวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ประกอบด้วย นักโทษประหารชีวิตชาย นักโทษประหารชีวิตหญิง ผู้เสียหายจากการกระทำผิดที่ผู้กระทำผิดได้รับโทษประหารชีวิต ครอบครัวของนักโทษประหารชีวิต อดีตอธิบดีกรมราชทัณฑ์ และอดีตอนุศาสนาจารย์ ผลการศึกษาพบว่า ความคิด อารมณ์ ความรู้สึกของนักโทษประหารชีวิตและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคำพิพากษาตัดสินลงโทษประหารชีวิต ปรากฏดังนี้

1) การตกเป็นนักโทษประหารชีวิตนั้นนักโทษประหารชีวิตมีทั้งที่ยอมรับว่าตนเองเป็นผู้กระทำผิดจริง แต่มีการปฏิเสธการกระทำผิดหรือให้ข้อมูลไม่ตรงความจริงทั้งหมดในระหว่างการดำเนินคดี ขณะเดียวกันนักโทษประหารชีวิตอีกกลุ่มหนึ่งให้ข้อมูลว่า ไม่ได้เป็นผู้กระทำผิดในคดี และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีใด ๆ เลย เสมือนตนเองเป็น “แพะ” ในคดี และบางรายไม่ได้กระทำผิดแต่อยู่ในเหตุการณ์ที่มีการจับกุมผู้กระทำผิด

2) นักโทษประหารชีวิตเมื่อได้รับฟังคำพิพากษาตัดสินประหารชีวิต พบว่ามีความรู้สึกตกใจ เสียใจ เกิดภาวะเครียด สภาพจิตใจย่ำแย่ รู้สึกตนเองหมดอนาคต เกิดความรู้สึกเหมือนตนเองตายทั้งเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่ผู้กระทำยืนยันไม่ได้เป็นผู้กระทำผิดนั้น ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมที่ตัดสินลงโทษประหารชีวิต และหากมีการบังคับโทษที่จะเป็นการประหารชีวิตผู้บริสุทธิ์

3) ความคิดและความรู้สึกของครอบครัวและคนใกล้ชิดของนักโทษประหารชีวิต พบว่า ครอบครัวและคนใกล้ชิดเกิดความรู้สึกไม่แตกต่างจากนักโทษประหารชีวิตทั้งหดหู่ ตกใจ เสียใจ พูดไม่ออก อีกทั้งยังต้องรับภาระความรับผิดชอบ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แทนนักโทษประหารชีวิตด้วย บางรายครอบครัวและคนใกล้ชิดต้องปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต

4) ความคิดที่มีต่อการประหารชีวิต หลายรายคิดว่าจะไม่มีการประหารชีวิตจริง เนื่องจากไม่มีการประหารมานานแล้ว ขณะที่บางรายยังมองว่าการประหารชีวิตคงยังมีการบังคับโทษอยู่ แต่ตนเองน่าจะไม่โดนประหารชีวิต

5) การปรับตัวในการใช้ชีวิตในเรือนจำ นักโทษประหารชีวิตต้องปรับตัวทั้งด้านร่างกาย และจิตใจตลอดจนการแสดงออกตามความรู้สึกของตนเอง รวมถึงการรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วย

6) การทูลเกล้าฯ ถวายเรื่องราวขอพระราชทานอภัยโทษ นักโทษประหารชีวิตได้ทำเอกสารเพื่อถวายเรื่องราวตามระเบียบที่กำหนด

7) การติดต่อครอบครัวหรือคนใกล้ชิด ส่วนใหญ่จะเป็นการเขียนจดหมายส่งข่าวถึงกัน และมีการเยี่ยมญาติตั้งแต่ปีละครั้ง หรือมากที่สุดก็ 2-3 เดือนต่อครั้ง

8) การศึกษาในระหว่างจำคุก นักโทษประหารชีวิตได้มีโอกาสในการศึกษาเล่าเรียนในเรือนจำ โดยมีการเลือกเรียนได้ในหลายระดับจนถึงปริญญาตรี แต่ในช่วงหลังนักโทษประหารชีวิตยังไม่ได้รับอนุญาตให้เรียนหนังสือได้ จึงทำให้มีนักโทษประหารชีวิตบางรายยังมีความต้องการเรียนหนังสือ นอกจากนี้ นักโทษประหารหญิงเห็นว่ามีการฝึกอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า สามารถเป็นความรู้สำหรับนำไปประกอบอาชีพในอนาคตได้

9) การวางแผนชีวิตของนักโทษประหาร หากได้รับการปล่อยตัวออกจากเรือนจำ ส่วนใหญ่ต้องการกลับไปใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวของตนเอง และประกอบอาชีพเดิมตามที่เคยทำก่อนการต้องโทษ

10) ความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ไม่ว่าฝ่ายครอบครัวของผู้กระทำผิด หรือผู้เสียหายล้วนมีความไม่เชื่อมั่นและเคลือบแคลงสงสัยต่อการดำเนินการของภาครัฐ

จากการศึกษาวิจัย ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนวทางในการยกเลิกโทษประหารชีวิต สรุปได้ดังนี้

ข้อเสนอแนะด้านนโยบาย

1) รัฐให้ความสำคัญต่อการดำเนินตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 เพื่อเตรียมความพร้อมในการยกเลิกโทษประหารชีวิต

2) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่สังคมเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต ผลกระทบ และความจำเป็นในการปรับปรุงโทษประหารชีวิตและการยกเลิกโทษประหารชีวิตอย่างต่อเนื่อง

3) รัฐพิจารณาเข้าเป็นภาคีพิธีสารเลือกรับ ฉบับที่ 2 ของ ICCPR โดยต้องมีการเตรียมความพร้อมในทุกส่วนก่อนเข้าเป็นภาคี เนื่องจากเมื่อเข้าเป็นภาคีแล้ว ต้องยกเลิกโทษประหารชีวิตทั้งหมดทันที

4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรกำหนดสถานที่ในการควบคุมตัวนักโทษประหารชีวิต โดยสามารถกระจายไปตามภูมิภาค และกำหนดมาตรการการดูแลในสถานที่ควบคุมนั้นๆ ให้ชัดเจนเหมาะสม

5) รัฐต้องสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมว่าการนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษนั้นเป็นผู้กระทำผิดจริง และได้รับโทษตามสัดส่วนของการกระทำผิดนั้น ๆ รวมทั้งได้รับความคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานสากล

ข้อเสนอแนะด้านการปรับปรุงกฎหมาย

1) การพิจารณาไม่กำหนดโทษประหารชีวิตในกฎหมายที่จะมีการยกร่างใหม่

2) การยกเลิกโทษประหารชีวิตในบางฐานความผิดที่ไม่ใช่คดีอุกฉกรรจ์

3) การปรับอัตราโทษความผิดบางประเภทที่มีโทษประหารชีวิตสถานเดียวเป็นโทษสูงสุดประหารชีวิตเพื่อให้ผู้พิพากษาสามารถใช้ดุลพินิจในการกำหนดบทลงโทษที่นอกเหนือจากการประหารชีวิตได้

4) ยกเลิกโทษประหารชีวิตทั้งหมด

5. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือคำสั่งใดๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกฎหมายได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างกฎหมายของหน่วยงานราชการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้

1) ข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กรณีการสนับสนุนและผลักดันร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. .... เสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

2) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. .... เสนอต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

3) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. .... เสนอต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

4) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้ได้มาซึ่งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และผู้ตรวจการแผ่นดิน

5) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

6) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคู่ชีวิต พ.ศ. ....

7) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ....

8) ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ....

9) ความเห็นเกี่ยวกับข้อจำกัดตามกฎหมายในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ กรณีมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาข้อมูลรายละเอียดเรื่องร้องเรียนที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

10) ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายงานทรัพย์สินและหนี้สินของประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 60 วรรคหนึ่ง

11) ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการออกระเบียบและประกาศของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นการใช้อำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดซึ่งเป็นการใช้อำนาจโดยตรงตามรัฐธรรมนูญหรือไม่

12) ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

6. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยคณะทำงานจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุและคนพิการ ได้จัดสัมมนาการรับฟังข้อคิดเห็นต่อร่างข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร เพื่อรวบรวมข้อมูล ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคม เพื่อนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงร่างข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของผู้สูงอายุที่จัดทำโดยคณะทำงาน ฯ ให้มีความครอบคลุมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้สูงอายุก่อนเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้านบริหาร ให้ความเห็นชอบและเสนอต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป การสัมมนาดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้แก่ ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ อาทิ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักอนามัยผู้สูงอายุกระทรวงสาธารณสุข กรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และสำนักบริหารการศึกษานอกโรงเรียนกระทรวงศึกษาธิการ และผู้แทนจากภาคประชาสังคม เช่น มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) จำนวนทั้งสิ้น 153 คน

7. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรวบรวมข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นให้รอบด้านจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 3 ครั้ง และจัดประชุมแบบสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus group) ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดทำร่างรายงานและข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน เสนอต่อคณะรัฐมนตรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด ศาลยุติธรรม และรัฐสภา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 247 (3) และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 26 (3) และมาตรา 42 และได้ปรับแก้ไขตามที่สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างรายงานก่อนจัดพิมพ์รายงานเพื่อเผยแพร่ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนไปใช้ประโยชน์ต่อไป

8. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงานตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงานตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยมุ่งพัฒนากระบวนการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง และนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน และจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายที่สำคัญต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน โดยได้จัดสัมมนาระหว่างวันที่ 27 กุมภาพันธ์-1 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี การสัมมนาดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมการบรรยายในเรื่องเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบ ปัญหา อุปสรรคในการตรวจสอบและการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ โดยมีการบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาการตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ” และ “การปรับบทกฎหมายกับข้อเท็จจริงในการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน” ผลจากการบรรยายทำให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการตรวจสอบมากขึ้น ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่ในกระบวนการตรวจสอบ ลดปริมาณคำร้องที่อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ สามารถดำเนินการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้มีการจัดทำร่างรายงานผลการตรวจสอบซึ่งมีข้อเท็จจริงเพียงพอที่จะจัดทำรายงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 122 คำร้อง

ข้อเสนอแนะ

1) พนักงานเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคำร้องควรแสวงหาข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนรอบด้านจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ควรกำหนดประเด็นตามคำร้องให้ชัดเจน เพื่อให้การแสวงหาข้อเท็จจริงตรงประเด็น และมีการติดตามทวงถามหากบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ให้ข้อเท็จจริง เพื่อให้กระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปอย่างรวดเร็ว และในกรณีที่ข้อเท็จจริงตามคำร้องอาจมีการเปลี่ยนแปลง ก่อนนำร่างรายงานผลการตรวจสอบเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านการคุ้มครองควรตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำร้องให้เป็นปัจจุบัน

2) คำร้องซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านการคุ้มครองแล้วนั้น พนักงานเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคำร้องต้องแก้ไขตามความเห็นและมติที่ประชุมซึ่งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานควรทำหน้าที่กลั่นกรองร่างรายงานผลการตรวจสอบซึ่งผ่านที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านการคุ้มครองอย่างละเอียดรอบคอบ

3) การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบควรใส่ข้อเท็จจริงเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่ต้องตรวจสอบ ควรมีการระบุให้ชัดเจนว่าผู้ร้องหรือผู้ถูกต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับคำร้องอย่างไร ระบุเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้อง และควรตรวจทานให้รอบคอบก่อนส่งไปยังคณะทำงานด้านการกลั่นกรองรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนและข้อเสนอแนะ

4) พนักงานเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคำร้องควรฝึกฝนการสรุปข้อเท็จจริงที่รับฟังได้ ซึ่งหมายถึงข้อเท็จจริงที่ไม่โต้แย้งกันแล้ว โดยสรุปจากความเข้าใจของตนเอง และควรพิจารณาข้อผิดพลาดในการจัดทำร่างรายงานผลการตรวจสอบชุดตรวจ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีก

5) ในการขอความเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งนั้น ควรระมัดระวังในการให้ข้อเท็จจริงตามคำร้อง โดยควรให้ข้อเท็จจริงแก่ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็น เนื่องจากข้อเท็จจริงในการตรวจสอบยังถือว่าเป็นความลับ โดยความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นเพียงความเห็นประกอบการพิจารณา พนักงานเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคำร้องมีดุลยพินิจที่จะรับฟังหรือไม่ก็ได้

9. โครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง “การลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2”

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จพระดำเนินไปทรงเปิดงานสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2” ซึ่งการจัดสัมมนาทางวิชาการในครั้งนี้ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงยุติธรรม และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จัดขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ 6 กันยายน 2562 ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้หน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย ตระหนักถึงความสำคัญของหลักสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะกรณีเกี่ยวกับการลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อผลักดันข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคนล้นคุกเน้นยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ มุ่งนำคนดีคืนสู่สังคม

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงมีพระราชดำรัสเปิดงานสัมมนาว่ามีความยินดีที่ได้มาร่วมในพิธีเปิดสัมมนาทางวิชาการครั้งนี้ คำว่า “สิทธิมนุษยชน” มีความสำคัญและแสดงถึงสิทธิที่มนุษย์ทุกคนพึงมีเพื่อทรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และพึงได้รับความคุ้มครอง รวมถึงผู้ต้องขังที่อยู่ในเรือนจำโดยต้นเหตุของการกระทำหลายครั้งมักเกิดขึ้นจากการขาดโอกาส ขาดความรู้ และทางเลือกที่ถูกต้องในชีวิต ดังนั้น นอกเหนือจากการลงโทษด้วยการจำกัดเสรีภาพแล้ว การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมทั้งการให้สิทธิในการแก้ไขตนเองและการเรียนรู้ทักษะต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปรับปรุงพฤติกรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่ผ่านมาประเทศไทยมีบทบาทนำในการผลักดันมาตรฐานสากลที่คุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ต้องขัง โดยเฉพาะผู้ต้องขังหญิง จนทำให้สหประชาชาติรับรองข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง และมาตรการที่มิใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในประวัติศาสตร์ด้านสิทธิมนุษยชนเพราะ (ข้อกำหนดกรุงเทพฯ) ทำให้นานาประเทศหันมาสนใจเรื่องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ต้องขังและนำไปสู่การรับรองข้อกำหนดแมนเดลาในเวลาต่อมา

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบข้อมูลสำคัญและมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง การลงโทษทางอาญากับหลักสิทธิมนุษยชน อาทิ “ยุติธรรมเชิงสมานฉันท์” ปัจจุบันจำนวนผู้ต้องขังในไทยที่เพิ่มสูงถึงเกือบสี่แสนคน ทำให้ไทยครองอันดับ 6 ของโลก และเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มประเทศอาเซียน จนเกิดภาวะที่เรียกว่า “คนล้นคุก” โดยสถิติผู้ต้องขัง 80% เป็นผู้ต้องขังในคดียาเสพติด ทั้งนี้ หากมองย้อนกลับไปถึงสาเหตุของจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มสูงขึ้น จะพบว่าเกิดจากปัญหาเชิงโครงสร้างที่กระบวนการ

ยุติธรรมเน้นไปที่การลงโทษผู้กระทำความผิด และการแก้แค้นทดแทนเป็นหลัก ซึ่งหากปล่อยให้เป็นเช่นนี้เรื่อยไป มีความกังวลว่าจะกลายเป็นระเบิดเวลาที่จะสร้างผลกระทบต่อกระบวนการยุติธรรมไทยและสังคมทั้งระบบ ดังนั้น จึงต้องปรับกระบวนทัศน์ในการแก้ไขปัญหาที่มุ่งเน้นการลงโทษผู้กระทำความผิดมาเป็นกระบวนการทำให้ผู้เสียหายได้รับการชดเชย เยียวยา ผู้กระทำผิดได้รับการฟื้นฟู แสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำของตน สามารถกลับคืนสู่สังคมได้ และชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการนำมาตรการทางเลือกอื่น ๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีกำกับติดตามเข้ามาใช้แทนการลงโทษทางอาญา ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษที่เหมาะสม และอยากที่จะกลับมาเป็นคนดีในสังคมได้

มาตรการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อการลงโทษทางอาญาเป็นแนวทางปฏิบัติที่คำนึงถึงศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ สำหรับเด็กจะมีอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กเพิ่มเข้ามา เพื่อให้การกระทำต่าง ๆ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเด็ก ซึ่งอนุสัญญานี้ถือเป็นฐานสำคัญที่ถูกนำมาใช้เป็นหลักคิดในการกำหนดมาตรการพิเศษแทนการดำเนินคดีทางอาญา เช่น การใช้กระบวนการประชุมกลุ่มบำบัด ฟื้นฟู แก้ไข หรือการไกล่เกลี่ย หรือที่เรียกว่า กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (Restorative Justice) เพื่อไม่ให้เด็กต้องถูกกักขังและได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง

การสัมมนาในครั้งนี้ได้มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหากระบวนการยุติธรรมไทย ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องกลับมาพิจารณาตั้งแต่กระบวนการเรียนการสอนกฎหมายในระดับมหาวิทยาลัย การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ และผลักดันให้เป็นวาระแห่งชาติเพื่อแก้ไขปัญหาคนล้นคุก รวมทั้งจะต้องเพิ่มทางเลือกในการลงโทษทางอาญา คือ การบำเพ็ญประโยชน์หรือบริการสาธารณะ สิ่งเหล่านี้เป็นมาตรการที่จะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการสร้างความเข้าใจและลดอคติของคนในสังคม เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับมาเป็นทรัพยากรที่สำคัญของชาติได้อีกครั้ง

10. โครงการ “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเยียวยาการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมทางธุรกิจ ประกอบด้วย ผู้แทนคณะทูตและองค์การระหว่างประเทศในประเทศไทย ผู้แทนหน่วยงานหน่วยงานภาครัฐในกระบวนการยุติธรรม ผู้แทนสหประชาชาติ และสมาคมธุรกิจที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการเสวนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมอนันตรา ริเวอร์ไซต์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งในการสัมมนามีกิจกรรมอภิปรายและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงการเยียวยา เพื่อขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นของนานาประเทศต่อประเทศไทยในเรื่องการทำธุรกิจที่ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การจัดงานเสวนาวิชาการ ได้รับความสนใจจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นอย่างมาก โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประมาณ 300 คน ผู้เข้าร่วมการเสวนาครั้งนี้ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) โดยเฉพาะหน่วยงานต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงการเยียวยาโดยมุ่งไปที่กลไกหลัก 3 ประเด็น ประกอบด้วย

1) กลไกทางการยุติธรรมของรัฐ (State-Based judicial Mechanisms)

2) กลไกการร้องทุกข์ที่ไม่ใช่กระบวนการยุติธรรมโดยรัฐ (State-Based non-judicial Mechanism)

3) กลไกการร้องทุกข์ในระดับปฏิบัติการโดยภาคธุรกิจ ทั้งนี้ การส่งเสริมภาคธุรกิจให้เคารพสิทธิมนุษยชน จะไม่ประสบความสำเร็จได้หากปราศจากการดำเนินการตามเสาหลักที่ 3 “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยา” (Access to Remedy) โดยภาครัฐต้องมีกระบวนการที่ทำให้แน่ใจได้ว่าผู้เสียหายสามารถเข้าถึงการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นกลไกทางศาลหรือกลไกที่นอกเหนือจากศาลหรือกระบวนการทางปกครอง และเมื่อปรากฏว่าธุรกิจกระทำหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสิทธิมนุษยชน ภาคธุรกิจก็ถูกคาดหวังให้เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการบรรเทาผลกระทบต่อบุคคล/ชุมชนในระดับปฏิบัติการ การเสวนาครั้งนี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นของนานาประเทศในเรื่องการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (synergy) ในการทำงานร่วมกัน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานในการทำงานร่วมกับเครือข่ายระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์การอื่นด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและพลังในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

เครือข่ายภายในประเทศ

1. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อให้เกิดพลังในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาค จึงได้จัดตั้งศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคร่วมกับสถาบันการศึกษา จำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย

1) ศูนย์ประสานงานสิทธิมนุษยชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ จัดตั้งร่วมกับคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

2) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดตั้งร่วมกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

3) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน ภาคตะวันออก จัดตั้งร่วมกับคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

4) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน ภาคใต้ จัดตั้งร่วมกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

5) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน ภาคเหนือ จัดตั้งร่วมกับ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

6) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน ภาคตะวันตก จัดตั้งร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

โดยมีภารกิจในการร่วมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการระดมพลังภาคีเครือข่ายสิทธิมนุษยชนเพื่อปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน ให้แก่ประชาชนและชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนเป็นการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกับเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค สรุปได้ดังนี้

1) กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้ง 6 แห่งทั่วประเทศ ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ ระหว่างวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

2) กิจกรรมการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยจัดสัมมนาวิชาการด้านสิทธิมนุษยชนและลงพื้นที่ กรณีศึกษา: โครงการศึกษาแม่น้ำโขงกับการพัฒนานิเวศวัฒนธรรมชุมชนริมโขง เพื่อส่งเสริมให้สถาบันวิชาการในท้องถิ่นเป็นที่พึ่งของชุมชนและเพื่อการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ ระหว่างวันที่ 31 พฤษภาคม-3 มิถุนายน 2562 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

3) กิจกรรมสัมมนาวิชาการด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ภาคตะวันตก: บทบาทครูในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษากับการเรียนการสอนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน” เพื่อส่งเสริมให้สถาบันวิชาการในท้องถิ่นเป็นที่พึ่งของชุมชน และเพื่อการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ ระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมเมธาวลัย จังหวัดเพชรบุรี

4) การจัดสัมมนาวิชาการด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ภาคใต้: สิทธิชุมชนและสิทธิในที่ดินทำกิน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนกับประชาชนและนิสิตนักศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิชุมชนและสิทธิในที่ดินทำกิน ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

5) กิจกรรมการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ภาคตะวันออก โดยการจัดค่ายเยาวชนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนแก่นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในพื้นที่ และนิสิต นักศึกษา ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ พัทยาใต้ จังหวัดชลบุรี

ผลสำเร็จในการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค สรุปได้ดังนี้ 1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน 2) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคเป็นหน่วยงานประสานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ และ 3) ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคเป็นศูนย์กลางการส่งเสริมคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ โดยจัดให้มีกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนให้กับประชาชนในพื้นที่ และขยายความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

2. โครงการส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่น

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและการคุ้มครองวิถีชีวิตตามประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นของกลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่น สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่น และสนับสนุนให้กลุ่มชาติพันธุ์ และคนไทยพลัดถิ่นสามารถเข้าถึงสิทธิของตน และมีพื้นที่ในการแสดงออกถึงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจถึงวัฒนธรรมท้องถิ่น และวิถีชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

2.1 กิจกรรมรวมญาติชาติพันธุ์ชาวเล ภายใต้หัวข้อ “เหลียวหลังแลหน้า 9 ปี มติ ครม. ชาวเล” เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสิทธิต่าง ๆ ของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลอย่างยั่งยืน และติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เรื่อง การฟื้นฟูวิถีชีวิตชาวเล ผู้เข้าร่วมจำนวน 550 คน ประกอบด้วย คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เครือข่ายกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลในพื้นที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ และสตูล รวม 44 ชุมชน ผู้แทนหน่วยงาน ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มูลนิธิชุมชนไท ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร และสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2561 ณ สวนอนุสรณ์สึนามิ บ้านน้ำเค็ม บ้านน้ำเค็ม อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา โดยมีกิจกรรมการแสดงออกทางวัฒนธรรมเพื่อแสดงอัตลักษณ์ของแต่ละกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล เช่น การแสดงประกอบเพลง “ตัวก็ไทยใจก็ไทย” ของกลุ่มเยาวชนมอแกลน บ้านน้ำเค็ม การแสดงรองแง็ง และการเสวนาเพื่อสะท้อนปัญหาของกลุ่มชาวเล กลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล ประกอบด้วย ชาวอูรักลาโว้ย มอแกน และมอแกลน จำนวน 2,800 ครอบครัว ประชากรประมาณ 14,000 คน อาศัยอยู่บริเวณชายฝั่งอันดามันมานานกว่า 300 ปี ที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การส่งเสริมการท่องเที่ยว และการประกาศเขตอุทยานทางทะเล ส่งผลกระทบต่อวิถีและการดำรงชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลเป็นอย่างมาก เช่น ความไม่มั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน พื้นที่ทางจิตวิญญาณ เป็นต้น ซึ่งหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้ร่วมกับผู้แทนกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขจนนำไปสู่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยมอบหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ ร่วมกันแก้ไขปัญหาของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล 10 ประเด็น ได้แก่ ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพด้านการประมงและทรัพยากรทางบกโดยการผ่อนปรนให้ใช้อุปกรณ์ดั้งเดิมของชาวเล ปัญหาด้านสาธารณสุข การไม่มีบัตรประจำตัวประชาชน การศึกษาของเด็ก การส่งเสริมด้านภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น การส่งเสริมชุมชนและเครือข่ายชาวเลให้เข้มแข็ง ตลอดจนปัญหาด้านอคติทางชาติพันธุ์ ซึ่งการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวผ่านมา 9 ปี แล้ว แต่พบว่าปัญหาในหลายด้านยังไม่ได้รับการแก้ไขหรือการแก้ไขให้แล้วเสร็จ การจัดกิจกรรมรวมญาติชาติพันธุ์ชาวเลในครั้งนี้ ทำให้เกิดความเข้าใจระหว่างชาวเลและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องมากขึ้น นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหลายประการ เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัยแบบแปลงรวมในพื้นที่ป่าชายเลน การทำข้อตกลงร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช การผ่อนปรนการทำประมงในเขตอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตามการดำเนินงานก็ไม่อาจ

บรรลุเป้าหมายได้ เนื่องจากยังมีปัญหาด้านนโยบาย ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องขาดความมั่นใจในการดำเนินงานแก้ปัญหา จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหาของชาวเลตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2561 ที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้าใจที่ดีต่อกันจากทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1) รัฐบาลควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความสำคัญและหลักปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 และมีหนังสือสั่งการไปยังหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

2) เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานด้านแก้ไขปัญหาชาติพันธุ์ชาวเลในพื้นที่ 5 จังหวัด โดยมีองค์ประกอบจากภาคประชาสังคมและชุมชนมากกว่ากึ่งหนึ่ง ให้มีหน้าที่ในการร่วมกันวางแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้งติดตาม สรุปบทเรียน และประมวลปัญหาที่ติดขัดเพื่อพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงโครงสร้างและนโยบายต่อคณะกรรมการระดับชาติในการติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาชาวเลในภาพรวม

3) เห็นควรจัดตั้งกลไกคณะกรรมการระดับชาติเพื่อติดตามและหนุนเสริมการแก้ไขปัญหาชาติพันธุ์ชาวเล และพิจารณาขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่ซับซ้อน ซึ่งต้องการการประสานงานระหว่างหน่วยงานในระดับกระทรวง และปัญหาที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนเชิงโครงสร้างกฎหมายและนโยบายเพื่อให้เกิดความมั่นคงต่อชุมชนชาวเลให้รอบด้าน

4) เห็นควรให้รัฐมีนโยบายในการประกาศเขตคุ้มครองทางวัฒนธรรมชาติพันธุ์ชาวเล โดยเริ่มต้นที่พื้นที่นำร่องที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ชุมชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ เพื่อที่จะถอดบทเรียนและขยายผลไปสู่ชุมชนอื่น ๆ ตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยมีงบประมาณและทรัพยากรสนับสนุน เพราะเมื่อชุมชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต จะส่งผลให้ประหยัดงบประมาณของภาครัฐในการจัดหาสวัสดิการและให้ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ

2.2 กิจกรรมจัดเก็บข้อมูลของกลุ่มคนไทยพลัดถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยรังสิต กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สำนักงานประสานการพัฒนาสังคมสุขภาวะ และมูลนิธิชุมชนไท เพื่อแก้ไขปัญหาคนไทยพลัดถิ่น ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตราด และระนอง โดยการพิสูจน์และการรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคคลให้สามารถเข้าถึงสิทธิ และบริการสาธารณะต่าง ๆ ที่ประเทศไทยได้รับรองไว้ให้ประชาชนชาวไทยในฐานะพลเมือง โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

1) สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน และความสำคัญของการพิสูจน์สัญชาติและการรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่น ตลอดจนวิธีการจัดเก็บข้อมูลให้นักศึกษาและคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยรังสิต เพื่อให้นักศึกษานำความรู้ที่ได้ไปเก็บข้อมูลของกลุ่มคนไทยพลัดถิ่นในพื้นที่ จำนวน 40 คน

2) ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลของคนไทยพลัดถิ่น โดยตรวจสอบเครือญาติ พยาน และเอกสารแสดงตัวตนเท่าที่มี สำรวจข้อมูล สอบประวัติ ลงบันทึกข้อมูลในผังเครือญาติ และนำข้อมูลบันทึกลงแบบฟอร์ม ถ่ายภาพ และออกหนังสือรับรองการสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของเครือข่ายคนไทยพลัดถิ่นซึ่งถือเป็นเอกสารเบื้องต้น

ก่อนการสำรวจข้อมูลของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์-2 มีนาคม 2562 ณ วัดตโปธาราม อำเภอเมือง จังหวัดระนอง และระหว่างวันที่ 2-8 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ได้สำรวจข้อมูลเพิ่มเติมและยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอเพื่อบันทึกข้อมูลกลุ่มคนไทยพลัดถิ่นเข้าสู่ระบบการพิจารณาปี 2562 โดยสามารถบันทึกข้อมูลของคนไทยพลัดถิ่น จำนวนรวมทั้งสิ้น 112 ราย การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้กลุ่มคนไทยพลัดถิ่นสามารถเข้าใจเรื่องสิทธิความเป็นพลเมือง และสามารถมาแสดงตัวเพื่อรับการสำรวจและจัดทำข้อมูลเบื้องต้น และเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาสิทธิและสถานะบุคคล สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2562 เห็นชอบต่อร่างคำมั่นของไทยที่จะประกาศในการประชุมระดับสูงว่าด้วยความไร้รัฐของสำนักงานข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัยแห่งสหประชาชาติสมัยที่ 70 ระหว่างวันที่ 7-11 ตุลาคม 2562 โดยมีสาระสำคัญเป็นการแสดงเจตนารมณ์ทางการเมืองเพื่อพัฒนากระบวนการแก้ไขปัญหาคนไร้รัฐ ไร้สัญชาติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นบนพื้นฐานของกฎหมายและระเบียบที่มีอยู่ และให้ครอบคลุมกลุ่มที่ตกหล่นจากการแก้ไขปัญหาในอดีตเนื่องจากช่องทางกฎหมายและแนวทางปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมา

2.3 กิจกรรมวันชนเผ่าพื้นเมืองแห่งประเทศไทย ประจำปี 2562

วันที่ 9 สิงหาคม ของทุกปีเป็นวันชนเผ่าพื้นเมืองโลก คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติร่วมกับสมัชชาชนเผ่าพื้นเมืองแห่งประเทศไทย และองค์กรภาคีเครือข่าย จัดงาน “วันชนเผ่าพื้นเมืองประจำปี 2562” ในชื่องาน “ภาษาแม่ ภาษาเรา ภาษาโลก” เพื่อให้เครือข่ายกลุ่มชาติพันธุ์ และกลุ่มคนไทยพลัดถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักเกี่ยวกับสิทธิและการคุ้มครองวิถีชีวิตตามประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นของตน และสามารถแสดงออกถึงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมได้ ประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้และเข้าใจถึงวัฒนธรรมท้องถิ่น และวิถีชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์และกลุ่มคนไทยพลัดถิ่น ยอมรับถึงความแตกต่างหลากหลายระหว่างเชื้อชาติ ยอมรับความเท่าเทียมกันในฐานะเพื่อนมนุษย์ และเข้าใจในความเป็นพหุสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การไม่เลือกปฏิบัติแบ่งเขาแบ่งเรามองคนเป็นคน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้คนทุกเผ่าพันธุ์ ระหว่างวันที่ 8-10 สิงหาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ กว่า 36 กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1) การเปิดพื้นที่แสดงออกทางวัฒนธรรมชนเผ่า โดยมีการรณรงค์เผยแพร่วัฒนธรรมของชนเผ่าต่าง ๆ การประกวดชุดประจำเผ่า เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ และการแสดงอัตลักษณ์ ในการแต่งตัวของแต่ละเผ่า การแสดงละครสั้นของกลุ่มเยาวชนต้นกล้าชนเผ่าพื้นเมืองที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของภาษาท้องถิ่น

2) การจัดเวทีวิชาการในประเด็นที่สนใจร่วมกัน อาทิ ภาษาชนเผ่าพื้นเมืองที่เชื่อมโยงกับการเรียนรู้ ประวัติศาสตร์ชุมชน การจัดการที่ดินบรรพบุรุษและพื้นที่ศักดิ์สิทธิ์ การจัดการระบบไร่หมุนเวียนและความมั่นคงทางอาหาร ผ้ากับผู้หญิงชนเผ่าพื้นเมือง และมีการเสวนา เรื่อง “ชนเผ่าพื้นเมือง: การยกระดับมติคณะรัฐมนตรี แนวนโยบายฟื้นฟูวิถีชีวิตกะเหรี่ยงและชาวเล สู่การพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและอนุรักษ์วิถีชีวิตชาติพันธุ์” และมีการเสวนา หัวข้อ “ตัวตนชนเผ่าพื้นเมืองและการยกระดับมติคณะรัฐมนตรีแนวนโยบายฟื้นฟูวิถีชีวิตกะเหรี่ยงและชาวเล”

3) การจัดนิทรรศการของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และส่วนราชการอื่น ๆ ให้คำปรึกษาด้านสิทธิมนุษยชน และรับเรื่องร้องเรียน ปัญหาสถานะบุคคล ซึ่งมีกลุ่มผู้มีปัญหาสถานะได้ยื่นเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ได้จากการจัดกิจกรรม ดังนี้

1) ขอให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประกาศเขตมรดกโลกในพื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจาน การฟื้นฟูวิถีชีวิตชนเผ่าพื้นเมือง กลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล และกะเหรี่ยงโดยการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการยกร่างกฎหมายและตั้งคณะทำงานเพื่อคุ้มครองพื้นที่ทางวัฒนธรรม

2) ขอให้ยุติการทำเหมืองแร่ถ่านหินที่อมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ และให้เร่งติดตามและคลี่คลายคดีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีต่อชนเผ่าพื้นเมือง และให้มีการเยียวยาครอบครัวของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนชนเผ่าอย่างเป็นรูปธรรม

3) กรณีการฟื้นฟูวิถีชีวิตชนเผ่าพื้นเมือง กลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล และกะเหรี่ยง มีข้อเสนอที่สำคัญอาทิ การคุ้มครองพื้นที่ทางจิตวิญญาณ โดยจัดตั้งกลไกการทำงานโดยความร่วมของสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชนเผ่าพื้นเมืองและเร่งรัดดำเนินการส่งเสริมพื้นที่นำร่องเรื่องเขตวัฒนธรรมพิเศษหรือเขตคุ้มครองทางวัฒนธรรม และโฉนดชุมชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน และ 7 สิงหาคม 2553 ให้เกิดรูปธรรมที่เน้นความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ และวิถีชีวิตของชนเผ่าพื้นเมือง ขอให้กระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการเรื่อง เอกสารสิทธิ์ในพื้นที่ดั้งเดิมของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล เพื่อให้เกิดความมั่นคงในการดำรงชีวิตและเร่งรัดติดตามและคลี่คลายคดีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีต่อชนเผ่าพื้นเมือง และขอให้มีการเยียวยาครอบครัวของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนชนเผ่าอย่างเป็นรูปธรรม

3. โครงการงานประกาศผลรางวัล “อรรธนารีศวร” ประจำปี พ.ศ. 2561

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย จัดงานประกาศผลรางวัลและประกาศเกียรติคุณต่อบุคคลและหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการทำงานของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศโดยปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ชื่อรางวัลว่า “รางวัลอรรธนารีศวร” จัดขึ้นเมื่อวันพุธที่ 12 ธันวาคม 2561 ณ หอประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศให้ดีขึ้น เพื่อให้สังคมได้รับรู้ตระหนักถึงสิทธิของกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศและการอยู่ร่วมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและอคติ รวมทั้งยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ให้การสนับสนุนการทำงานของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและอคติ โดยมีผู้ได้รับรางวัล "อรรธนารีศวร ประจำปี พ.ศ. 2561" ดังนี้

- **รางวัลมิตรภาพ (FRIENDSHIP AWARD)**

  คือ เอกอัครราชทูต โดนิก้า พอตตี้เอกอัครราชทูต แคนาดาประจำประเทศไทย
- **รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ (PRIDE AWARD)**

  - ประเภทบุคคล คือ รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา

  - ประเภทองค์กร คือ Gisney Land Taiwan
- **รางวัลด้านส่งเสริมสุขภาพในชุมชนหลากหลายทางเพศ**

  - ประเภทบุคคล คือ แพทย์หญิง จิราภรณ์ อรุณากูร

  - ประเภทองค์กร คือ มูลนิธิเพื่อพนักงานบริการ (SWING)
- **รางวัลด้านส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของชุมชนหลากหลายทางเพศ**

  - ประเภทบุคคล คือ คุณนาดา ไชยจิตต์
- **รางวัลด้านส่งเสริมความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชนหลากหลายทางเพศ**

  - ประเภทบุคคล คือ บาทหลวงเอียน แบ็กซ์เตอร์
- **รางวัลแห่งความพยายาม (EFFORT RECOGNITION AWARD)**

  - ชมรมรุ้งสร้างสรรค์ จังหวัดเชียงราย

  - องค์กรพิงค์มิ้งกี้เพื่อความหลากหลายทางเพศ ประเทศไทย จังหวัดลพบุรี

4. โครงการวิ่งการกุศล “RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019”

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นเจ้าภาพร่วมสนับสนุนกิจกรรมวิ่งการกุศล “RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019” ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย และองค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นสิทธิความหลากหลายทางเพศ และเพื่อเสริมสร้างเรื่องสุขภาวะของผู้มีความหลากหลายทางเพศและประชาชนทั่วไป เมื่อวันเสาร์ที่ 19 มกราคม 2562 ณ สวนนวมินทร์ภิรมย์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรมการแข่งขันประเภทต่าง ๆ ได้แก่ 1) กิจกรรมการวิ่งเชิงสัญลักษณ์ ประเภท Hight-Heel Run (วิ่งรองเท้าส้นสูง) และประเภท Rainbow Run (วิ่งชุดแฟนซี) และ 2) กิจกรรมการวิ่งเสริมสร้างสุขภาวะ ประเภท Fun Run (วิ่งสนุก) 4 กิโลเมตร และประเภท Mini Marathon (วิ่งมินิมาราธอน) 10 กิโลเมตร สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้สนับสนุนโล่รางวัล สำหรับการแข่งขันวิ่งประเภท Hight- Heel Run (วิ่งรองเท้าส้นสูง) กิจกรรมการวิ่งการกุศลดังกล่าว สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดงานเป็นอย่างดี นอกจากเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นสิทธิความหลากหลายทางเพศ สุขภาวะของผู้มีความหลากหลายทางเพศ และเสริมสร้างความตระหนักในการไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศไปยังสาธารณะ และสามารถระดมรายได้ส่วนหนึ่งจากการจัดกิจกรรมไปสมทบทุนในการจัดซื้อรถตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ของสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย เพื่อตรวจหาเชื้อเอชไอวีในกลุ่มเป้าหมายผู้มีความหลากหลายทางเพศ ตลอดจนสร้างให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับภาคีเครือข่ายด้านความหลากหลายทางเพศ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อไป

5. โครงการประสานความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้จัดทำแผนการทำงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน 2 กิจกรรม ประกอบด้วย 1) กิจกรรมการประชุมระดับนโยบายเพื่อผลักดันเรื่องสิทธิมนุษยชนในสถาบันอุดมศึกษา และ 2) กิจกรรมการประชุมระดับนโยบายเพื่อพิจารณาร่างบันทึกความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนกับสถาบันอุดมศึกษาในระดับภูมิภาค และหารือระดับนโยบายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย แต่เนื่องจากมีการประกาศการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดตั้งกระทรวงดังกล่าว จำนวน 10 ฉบับ และโดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 หมวด 2 การแบ่งส่วนราชการ มาตรา 8 ระบุว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีส่วนราชการ คือ (1) สำนักงานรัฐมนตรี (2) สำนักงานปลัดกระทรวง (3) กรมวิทยาศาสตร์บริการ (4) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (5) สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (6) สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ โดยส่วนราชการตาม (2) (3) (4) และ (5) มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นกรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และส่วนราชการตาม (6) มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีระเบียบบริหารราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และโดยที่มาตรา 9 ระบุให้การแบ่งส่วนราชการภายในส่วนราชการตามมาตรา 8 (1) (2) (3) (4) และ (5) ให้ออกเป็นกฎกระทรวง และให้ระบุหน้าที่และอำนาจของแต่ละส่วนราชการไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการดังกล่าว จึงทำให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ยุติการดำเนินการ และอยู่ในระหว่างการออกกฎกระทรวงเพื่อแบ่งส่วนราชการ อีกทั้งการกำหนดนโยบายของการบริหารกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ ทั้ง 10 ฉบับ และเป็นผู้กำหนดนโยบายของกระทรวงดังกล่าว ซึ่งสถานการณ์ทางการเมืองในปัจจุบันยังไม่สามารถจัดตั้งคณะรัฐมนตรีและกำหนดแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. .... ได้ในระยะเวลาอันใกล้นี้ จึงทำให้การจัดทำโครงการประสานความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในเรื่องสิทธิมนุษยชน มีข้อจำกัดในเรื่องที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จึงไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

พันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ได้ดำเนินความสัมพันธ์และความร่วมมือกับสถาบันสิทธิมนุษยชนของประเทศต่าง ๆ หน่วยงานของสหประชาชาติ และองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของต่างประเทศ โดยการเข้าร่วมประชุมตามกรอบความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

1. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลก (Global Alliance of National Human Rights Institutions: GANHRI)

1.1 การประชุม GANHRI General Meeting

การประชุมประจำปีตามกรอบความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกว่าด้วยสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (Global Alliance of National Human Rights Institutions: GANHRI) ระหว่างวันที่ 5-6 มีนาคม 2562 ณ สำนักงานสหประชาชาตินครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มีสาระสำคัญ ปะกอบด้วย การรับรองการแก้ไขธรรมนูญของ GANHRI การรายงานผลการดำเนินงานของ GANHRI ในรอบปีที่ผ่านมาการรับรองสมาชิกแทนสมาชิกที่หมดวาระ รวมทั้งการเลือกตั้งประธานและเลขานุการของ GANHRI เพื่อทำหน้าที่ในวาระ 3 ปีข้างหน้า การรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการว่าด้วยการประเมินสถานะ (Sub-Committee on Accreditation: SCA) ในรอบปีที่ผ่านมา และเป็นเวทีการพิจารณาวาระต่าง ๆ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

1.2 การประชุม GANHRI Annual Conference

การประชุมประจำปี 2562 ของ GANHRI ในหัวข้อ “บทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการส่งเสริมการนำข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัยเป็นระเบียบและปกติไปปฏิบัติใช้โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและมิติทางเพศของผู้โยกย้ายถิ่นฐาน ตลอดจนการติดตามประเมินผลและทบทวนข้อตกลงดังกล่าว” เนื่องจากปัจจุบันการโยกย้ายถิ่นฐานระหว่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนประชากรอพยพย้ายถิ่นข้ามประเทศขยายตัวเพิ่มสูงขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาที่มีความซับซ้อนส่งผลกระทบต่อทุกประเทศทั่วโลก โดยที่ประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถจัดการได้โดยลำพัง รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าของรัฐบาลในการดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทั้ง 23 ข้อ ของ GCM การสร้างความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนข้อมูล และการทำงานร่วมกันของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในระดับภูมิภาค ตลอดจนบทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในเวทีโลกเพื่อพิจารณาประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานระหว่างประเทศ และที่การร่วมกันจัดทำแถลงการณ์สุดท้ายเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของสมาชิก GANHRI ต่อการสนับสนุนให้เกิดการนำ GCM ไปปฏิบัติใช้อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ ยังมีการประชุมเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่

1) การประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยบทบาทหน้าที่ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการป้องกันสภาวการณ์อันจะนำไปสู่การพลัดถิ่นภายในประเทศ (Workshop on the role of National Human Rights Institutions in preventing conditions leading to internal displacement) จัดขึ้นโดยความร่วมมือของ GANHRI UNHCR และ OHCHR ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรวบรวมข้อมูลแนวปฏิบัติในการจัดการปัญหาการพลัดถิ่นภายในประเทศต่าง ๆ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบจัดทำรายงานของผู้เสนอรายงานพิเศษ (Special Rapporteur) ด้านสิทธิมนุษยชนของผู้พลัดถิ่น

2) การประชุมกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในแต่ละภูมิภาค ประกอบด้วย APF (Asia Pacific Forum) ENNHRI (European Network of National Human Rights Institutions) NANHRI (Network of African National Human Rights Institutions) และ RINDHCA (Network of National Human Rights of the Americas) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบผลการดำเนินงานในช่วงครึ่งปีที่ผ่านมา และดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ร่วมกันของสมาชิก

3) การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิสตรี เพื่อพิจารณาทบทวนบทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลกที่ได้ร่วมกันลงนามรับรองในปฏิญญาอัมมาน (Amman Declaration) เมื่อปี 2555 ที่จะให้ความสำคัญและบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนของสตรีในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ การประชุมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจากทุกภูมิภาคมาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวทางการริเริ่มดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อท้าทายที่ยังเหลืออยู่ และบทเรียนที่ตนได้รับ ตลอดจนการร่วมกันรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริมสิทธิสตรีและสิทธิเด็กด้วยการดำเนินการภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามหลักการปารีสภายใต้ 3 ประเด็นหลัก คือ 1) กลยุทธ์เพื่อการส่งเสริมสิทธิสตรี 2) กลยุทธ์เพื่อการคุ้มครองสิทธิสตรี และ 3) การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมภายในสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในเรื่องสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมประชุมตามกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลก สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศพบว่ามีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

1) การร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวทางการริเริ่มดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคและการรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริมสิทธิสตรีและสิทธิเด็กด้วยการดำเนินการภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามหลักการปารีส ใน 3 ด้านหลัก คือ การส่งเสริมสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก การคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก และการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมภายในสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในเรื่องสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก

2) การร่วมอภิปรายเกี่ยวกับบทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อการปฏิบัติใช้ GCM อย่างมีประสิทธิภาพ และรับรองการจัดทำแถลงการณ์สุดท้ายเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของสมาชิก GANHRI ต่อการสนับสนุนให้เกิดการนำ GCM ไปปฏิบัติใช้อย่างเป็นรูปธรรม

3) การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตลอดจนองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศอื่น ๆ

4) การส่งเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไทยในประเด็นการมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของ GANHRI

5) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติสามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีจากการประชุมดังกล่าวมาใช้ในการเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และพัฒนากระบวนการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อไป

2. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Asia Pacific Forum of National Human Rights Institutions: APF)

2.1 การประชุมประจำปี ครั้งที่ 24 และการประชุมใหญ่ทุก 2 ปี ของ APF ระหว่างวันที่ 3-5 กันยายน 2562 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการประชุมประจำปีของ APF โดยการประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นสมาชิกที่มีอำนาจเต็มร่วมกันตัดสินใจเชิงนโยบาย และทบทวนแผน และโครงการต่าง ๆ ของ APF ในรอบปีที่ผ่านมา รับทราบถึงการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่าง ๆ ของ APF รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี สามารถแสดงความคิดเห็นต่อประเด็นต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดีจากสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอื่น ๆ ในภูมิภาค โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ ประกอบด้วย

1) การประชุม Forum Councillors เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และนำเสนอรายงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมาของประเทศสมาชิก APF รวมถึงการรายงานความร่วมมือของสมาชิก APF ในการทำหน้าที่ที่สำคัญในเวทีระหว่างประเทศ

2) การหารือร่วมกันระหว่าง APF กับ เครือข่ายองค์กรพัฒนาเอกชนในภูมิภาคเอเชียว่าด้วยสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (The Asian NGO network on National Human Rights Institution: ANNI) โดย ANNI ได้นำเสนอรายงานภาพรวมสถานการณ์สิทธิมนุษยชนและการทำงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก ในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงการนำเสนอข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในเรื่องการทำงานของ APF และสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก โดยเน้นประเด็นเรื่องความร่วมมือในการทำงานร่วมกันระหว่าง APF กับภาคประชาสังคม

3) การนำเสนอผลการดำเนินงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (best practices-highlights) ประเด็นท้าทายและการถอดบทเรียน (major challenge and lessons learnt) ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นสมาชิก APF ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2561 ถึงเดือนมิถุนายน 2562 ประเด็นท้าทายและการถอดบทเรียนของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เป็นสมาชิก APF จำนวน 25 ประเทศ ได้แก่ อัฟกานิสถาน บาห์เรน บังกลาเทศ อินเดีย อินโดนีเซีย อิรัก จอร์แดน คาซัคสถาน คีร์กีซสถาน มาเลเซีย มัลดีฟส์ มองโกเลีย เมียนมาร์ เนปาล นิวซีแลนด์ โอมาน ปาเลสไตน์ ฟิลิปปินส์ กาตาร์ ซามัว ศรีลังกา ไทย ติมอร์-เลสเต เกาหลีใต้ และออสเตรเลีย รวมถึงสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก ที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ จำนวน 2 ประเทศ ได้แก่ ฟิจิ และตูวาลู

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้นำเสนอผลการดำเนินงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง “การปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน และเรื่อง สิทธิในชีวิตและร่างกายอันเกี่ยวเนื่องกับสิทธิผู้บริโภค กรณีคัดค้านการต่ออายุใบสำคัญการขึ้นทะเบียนวัตถุอันตรายพาราควอต” รวมถึงประเด็นท้าทายและการถอดบทเรียน จำนวน 1 เรื่อง คือ “เรื่องสิทธิในเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย และสิทธิในกระบวนการยุติธรรม กรณีกล่าวอ้างว่าเจ้าหน้าที่ทหารซ้อมทรมานบุคคลผู้ต้องสงสัยในระหว่างถูกควบคุมตัว”

4) การประชุมใหญ่ทุก 2 ปี ของ APF (2019 Biennial Conference of the Asia Pacific Forum of National Human Rights Institutions) การประชุมครั้งนี้เป็นการเสวนาภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการสร้างความเกลียดชังและการเลือกปฏิบัติ: ศักดิ์ศรีสำหรับทุกคน” โดยผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก หน่วยงานสหประชาชาติ สถานทูต หน่วยงานภาครัฐของเกาหลีใต้ รวมถึงองค์กรภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องในการทำงานเกี่ยวกับการต่อต้านการสร้างความเกลียดชังและการเลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมประชุมตามกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก นับเป็นโอกาสที่ดีที่ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้แสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญให้สถาบันสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ในภูมิภาค รวมทั้งผู้แทนองค์การระหว่างประเทศและภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประธานสถาบันสิทธิมนุษยชนของประเทศอื่น ๆ เพื่อเป็นพื้นฐานของความร่วมมือระหว่างกันต่อไปในอนาคต

2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายความร่วมมือด้านการสื่อสารระหว่างสมาชิก APF (APF Communication Network)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายความร่วมมือด้านการสื่อสารระหว่างสมาชิก APF (APF Communications Network) ซึ่งจัดร่วมกันระหว่าง APF กับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติของมองโกเลีย ระหว่างวันที่ 28-30 สิงหาคม 2562 ณ กรุงอูลานบาตอร์ ประเทศมองโกเลีย การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้แทนสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติซึ่งเป็นสมาชิก APF ได้มีโอกาสหารือในประเด็นท้าทายด้านการสื่อสาร (communication challenges)

ที่แต่ละสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคกำลังประสบอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติที่ดี (best practices) ที่แต่ละสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ตอบสนองต่อความท้าทายดังกล่าว และความร่วมมือในการจัดทำเนื้อหาเพื่อใช้สำหรับโครงการแบ่งปันเรื่องราวต่าง ๆ ในสังคมออนไลน์ (a shared social media project)

จากการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานและตัวอย่างที่ดีของการทำงานสื่อสารประเด็นสิทธิมนุษยชนกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการสื่อสารในสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ได้เรียนรู้สภาพปัญหาในการสื่อสารประเด็นสิทธิมนุษยชนร่วมกับเพื่อนสมาชิก และพัฒนาทักษะที่สำคัญในการทำงานด้านการสื่อสาร รวมถึงการนำเสนอผลงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะถูกคัดเลือกตามความสนใจของสมาชิกเครือข่ายเพื่อสะท้อนถึงความหลากหลายด้านบริบททางวัฒนธรรม แนวทางการดำเนินงานของแต่ละองค์กรในภูมิภาค นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้จากการถอดบทเรียนของกรณีศึกษาและข้อคำถามต่าง ๆ ผ่านทางแอปพลิเคชั่น FUSE เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูล ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

2.3 การประชุมเครือข่ายผู้บริหารระดับสูง (Senior Executive Officers Network: SEOs) ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (APF) ครั้งที่ 7

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมกับเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมประชุมเครือข่ายผู้บริหารระดับสูง (Senior Executive Officers Network: SEOs) ระหว่างวันที่ 28-30 มกราคม 2562 ณ กรุงโดฮา ประเทศกาตาร์ การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างเลขาธิการสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติประเทศต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ตลอดจนการนำเสนอข้อเสนอแนะของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็น แนวทางการพัฒนา การเพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานและพัฒนาสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เข้าร่วมหารือ 3 เวที ได้แก่ 1) ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภาคประชาสังคม (CSOs) กับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 2) การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากภาคธุรกิจ 3) การเสริมสร้างขีดความสามารถในการทำงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ อาทิ ความร่วมมือในอนาคตกรณีปัญหาผลกระทบการละเมิดสิทธิมนุษยชนข้ามพรมแดน การเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของชาวโรฮีนจา แรงงานข้ามชาติ และประเด็นอื่น ๆ ซึ่งนำไปสู่ความร่วมมือทางด้านสิทธิมนุษยชนของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อไป

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมประชุมเครือข่ายผู้บริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ พบว่ามีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

1) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานและแนวทางความร่วมมือแก้ปัญหาสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ประสบการณ์การทำงานที่ดีในการนำมิติทางเพศไว้ในกระแสหลัก (gender mainstream) ซึ่งมีทั้งมิติการจ้างงานและการคุกคามทางเพศ

2) การร่วมอภิปรายและรับรองแนวคิดการสร้างกระบวนทัศน์ในการทำงานที่เรียกว่า SMART (Strategic, Management adept, Achievement–focus, Reasonable and Timely)

3) การนำเสนอแนวทางการประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายที่เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ของ SEOs

4) การรับทราบผลสำเร็จและความท้าทายของการดำเนินงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติของประเทศต่าง ๆ ในรอบปีที่ผ่านมา

5) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในประเด็นที่ SEOs ให้ความสนใจร่วมกัน อาทิ การสร้างสมรรถนะให้สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้มแข็ง ความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับองค์กรเอกชน การติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ความท้าทายด้านงานบุคลากร การทำงานร่วมกับองค์กรเอกชนและภาคธุรกิจ

6) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอื่น ๆ

7) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติสามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการองค์กรที่ได้รับทราบจากเวทีการประชุมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

3. กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asia National Human Rights Institutions Forum: SEANF)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANF) เนื่องด้วยตระหนักว่า ความร่วมมือดังกล่าวจะเป็นช่องทางในการเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เข้มแข็ง เพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่ในความสนใจหรือมีผลกระทบร่วมกัน อันจะทำให้การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 SEANF ได้จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group Meeting: TWG) ดังนี้

3.1 การประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group-TWG) ครั้งที่ 1/2561

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (TWG SEANF) ระหว่างวันที่ 24-25 เมษายน 2562 ณ กรุงดิลี สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต เพื่อแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของสมาชิก SEANF ภายหลังการประชุมประจำปีครั้งที่ 15 ระหว่างวันที่ 13-14 กันยายน 2561 ณ กรุงเทพมหานคร โดยสรุปสาระของการประชุม

ได้แก่ ความคืบหน้าในการจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการถาวรของ SEANF การนำเสนอผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของ SEANF (SEANF Action Plan ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ SEANF พ.ศ. 2560-2564 ของสมาชิก SEANF ผลการจัดงานเฉลิมฉลองการครบรอบ 70 ปีวันสิทธิมนุษยชนสากลของประเทศสมาชิก SEANF การนำเสนอในประเด็นว่าด้วยสิทธิของคนพิการและบุคคลหลากหลายทางเพศ การอภิปรายเกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาช่องทางการสื่อสารของ SEANF ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ ข้อเสนอการจัดสัมมนาระดับภูมิภาคของ SEANF ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ผลสำเร็จของการไต่สวนระดับชาติของ CHRP ในประเด็นว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แนวทางการปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัยเป็นระเบียบ และปกติ (Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration: GCM) โดยการมีแผนปฏิบัติการในระดับภูมิภาคและระดับชาติ ความคืบหน้าในการดำเนินการที่เกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติของฟิลิปปินส์ ข้อเสนอในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Localising SDGs and NDCs gender equality and related monitoring system/ accountability mechanism” ร่วมกับสถาบัน RWI ในประเด็นว่าด้วยประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC)

3.2 การประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group-SEANF) ครั้งที่ 2/2562 และการประชุมคู่ขนาน (Side-event Meeting)

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (TWG SEANF) ครั้งที่ 2/2562 ระหว่างวันที่ 23-25 กรกฎาคม 2562 ณ กรุงดิลี สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต เป็นการประชุมหารือที่ต่อเนื่องจากการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (TWG SEANF) ครั้งที่ 1/2562 โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ ได้แก่ การรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของสมาชิก SEANF การนำเสนอกรอบแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างสมาชิก SEANF การรายงานความคืบหน้าของการจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการถาวรของ SEANF กิจกรรมของ SEANF ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (SEANF Activity on Business and Human Rights) และประเด็นว่าด้วยสิทธิคนพิการ

ทั้งนี้ สำหรับการประชุมคู่ขนาน (Side-event Meeting) มีวาระการประชุมที่สำคัญ 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง ประสบการณ์ในการจัดการไต่สวนระดับชาติของ CHRP ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” และเรื่อง “ร่างแนวปฏิบัติของ SEANF ว่าด้วยการป้องกันการทรมานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” (SEANF Guideline on Torture Prevention in South East Asia) โดยผู้แทนสมาคมป้องกันการทรมาน (Association for the Prevention of Torture-APT) ได้มานำเสนอร่างแนวปฏิบัติของ SEANF ว่าด้วยการป้องกันการทรมานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” (SEANF Guideline on Torture Prevention in South East Asia) ที่ได้จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือระหว่าง SEANF กับ APT ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาสาระสำคัญและมีข้อเสนอแนะ อาทิ (1) การเน้นให้ความสำคัญและการกำหนดนิยามของคำว่า “ทรมาน” (torture) และ (2) ประเด็นการกำหนดให้การทรมานเป็นความผิดทางอาญา

3.3 การประชุมสมัยพิเศษหรือการประชุมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดขึ้นโดยสมาชิก SEANF ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดการประชุมสมัยพิเศษ จำนวน 1 ครั้ง ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และเป้าหมายที่แต่ละประเทศกำหนดขึ้น (Nationally Determined Contributions-NDCs) สู่ระดับท้องถิ่น: ความเท่าเทียมทางเพศ และระบบเฝ้าระวังและกลไกความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง” (Localizing SDGs and NDCs: Gender Equality and Related Monitoring System/Accountability Mechanism) ระหว่างวันที่ 29-30 สิงหาคม 2562 ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ซึ่งการประชุมนี้ได้มีการหารือกันในประเด็นที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การพัฒนาที่ยั่งยืน และสิ่งแวดล้อม เน้นในส่วนที่เกี่ยวกับบทบาทของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) ในส่วนที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนมาสู่การปฏิบัติ รวมทั้งประเด็นการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม และการมีระบบเฝ้าระวังและกลไกความรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นความร่วมมืออย่างเป็นระบบของทุกภาคส่วน ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อให้ส่งผลกระทบในทางบวกต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมประชุมตามกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับประโยชน์เพื่อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศหลายประการ อาทิ ความร่วมมือในกรอบของ SEANF ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนผลการปฏิบัติงานระหว่างสมาชิก SEANF การปรึกษาหารือเพื่อดำเนินการร่วมกันในเรื่องที่ได้รับการเห็นชอบร่วมกัน โดยมีประเด็นหลักที่สำคัญที่สุด คือ การจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการถาวรของ SEANF และการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของ SEANF ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ SEANFพ.ศ. 2560-2564 ของสมาชิก SEANF ทั้งนี้ ความร่วมมือในกรอบของ SEANF ถือเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ทั้งหมด รวมทั้งเป็นการยกระดับมาตรฐานร่วมกันในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาคซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการร่วมกันแก้ไขหรือดำเนินการต่อปัญหาสิทธิมนุษยชนที่ข้ามพรมแดนในระดับภูมิภาคต่อไป

4. กรอบความร่วมมือกับกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน

กลไกการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในอาเซียนแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย 1) กลไกหลัก คือ คณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) และ 2) กลไกเฉพาะเรื่อง ได้แก่คณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion of the Rights of Women and Children: ACWC) และคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ASEAN Committee to Implement the Declaration on the Protection and Promotion of the Rights of Migrant Workers: ACMW) ที่ผ่านมา คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญกับความร่วมมือร่วมกับกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน

เนื่องจากเป็นเวทีสำคัญที่จะได้มีการปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในระดับภูมิภาคร่วมกับกลไกความร่วมมือของรัฐบาลในระดับภูมิภาค เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกับภาคส่วนอื่นในภูมิภาค เช่น องค์การระหว่างประเทศ องค์กรภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาควิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เข้าร่วมประชุมในกรอบความร่วมมือร่วมกับกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน ดังนี้

4.1 การประชุมหารือระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) และผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children: ACWC)

ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและปัญหาสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคที่ส่งผลกระทบถึงประเทศไทย เช่น ปัญหาหมอกควันข้ามแดน (haze) ปัญหาการค้ามนุษย์ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาในระดับอาเซียน และความเป็นไปได้ที่จะร่วมมือกันในกิจกรรมต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต ซึ่งการประชุมครั้งนี้ถือเป็นการประชุมครั้งแรกระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและผู้แทนไทยใน AICHR และ ACWC เพื่อสอดคล้องกับวาระที่ประเทศไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน โดยทั้งสองฝ่ายคาดหวังว่าความร่วมมือจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งระหว่างกันในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายต่อไป

4.2 การสัมมนาของ AICHR ว่าด้วยการเข้าถึงความยุติธรรม (AICHR Forum on Access to Justice) การสัมมนาเพื่อปรึกษาหารือในระดับภูมิภาค โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการศึกษาวิจัยเฉพาะประเด็นในระดับภูมิภาค จำนวน 3 เรื่อง ที่ AICHR ได้ดำเนินการ ประกอบด้วย 1) “สิทธิในชีวิต: การคุ้มครองสิทธิของบุคคลที่ถูกลงโทษประหารชีวิต” 2) เรื่อง “ความช่วยเหลือทางกฎหมาย” และ 3) “ความยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน เน้นความสำคัญในประเด็นการสอบปากคำเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย” ซึ่งเป็นเวทีสำคัญที่ได้มีการปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในระดับภูมิภาคที่เกี่ยวกับประเด็นการเข้าถึงความยุติธรรมในภูมิภาคอาเซียน

4.3 การประชุมหารือระหว่างภูมิภาคของ AICHR ว่าด้วยการแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (AICHR Interregional Dialogue: Sharing Good Practice on Business and Human Rights) เป็นเวทีการประชุมสำคัญที่ได้มีการปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในระดับภูมิภาคที่เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่นทั่วโลก ขณะเดียวกัน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีผลดำเนินการที่เป็นความก้าวหน้าอย่างยิ่งและเป็นตัวอย่างการปฏิบัติที่ดีในประเด็นที่เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนจำนวนมากที่ได้รับความสนใจจากที่ประชุม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 26 (5) บัญญัติหน้าที่และอำนาจให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินงานเพื่อการสร้างเสริมทุกภาคส่วนของสังคม ตลอดจนประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในหลักสิทธิมนุษยชนอย่างทั่วถึง เพื่อลดปัญหาการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนในประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานสำคัญที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 จำนวน 8 กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 1) ให้มีหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย กลยุทธ์ที่ 2) พัฒนาเครื่องมือเพื่อการสื่อสารและสร้างแหล่งเรียนรู้สิทธิมนุษยชน กลยุทธ์ที่ 3) ค้นหา สนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูบุคคลหรือองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights IDOL) กลยุทธ์ที่ 4) การสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชน กลยุทธ์ที่ 5) ติดตาม วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ และเข้าไปมีส่วนร่วมในแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานต่าง ๆ และจัดทำแผนความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ กลยุทธ์ที่ 6) ขยายประเด็นสิทธิมนุษยชนจากวาระโลกเพื่อสร้างความรับรู้และผลักดันให้เกิดการดำเนินการให้สอดคล้องตามวาระโลก กลยุทธ์ที่ 7) จัดให้มีศูนย์กลางการบูรณาการและการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา (Human Rights Education & Learning Hub) และกลยุทธ์ที่ 8) สร้างดัชนี Thailand Human Rights Index: Thailand HRI ในรัฐกิจ ธุรกิจ ประชากิจ สรุปได้ดังนี้

1. การจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับงานสิทธิมนุษยชนศึกษาจึงได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา ผู้แทนสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงบริบทและวิธีการที่หลากหลายและเหมาะสม โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชนศึกษาอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (Knowledge หรือ K) ทักษะด้านสิทธิมนุษยชน (Skill หรือ S) และทัศนคติด้านสิทธิมนุษยชน (Attitude หรือ A) ที่จะช่วยส่งเสริมให้ครอบคลุมแก่กลุ่มเป้าหมายทุกภาคส่วนในสังคม และเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน

อันจะนำมาซึ่งความผาสุกของสังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรที่ 1 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง
หลักสูตรที่ 2 หลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
หลักสูตรที่ 3 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาพื้นฐานในกระบวนการยุติธรรม
หลักสูตรที่ 4 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาพื้นฐาน

เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนศึกษาให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1.1 หลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ภายใต้ชื่อ **“โครงการสร้างเสริมความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง (Human Rights Executive Program)”** เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ซึ่งถือเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการสร้างแนวปฏิบัติขององค์กรในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนแก่บุคคลในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้ว่าจ้างสถาบันพระปกเกล้าจัดการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน จำนวน 70 คน ระยะเวลาฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 21 เมษายน-10 กันยายน 2562 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้พื้นฐานหลักการด้านสิทธิมนุษยชน แนวทางฐานสิทธิมนุษยชน (Human Rights-Based Approach) ตลอดจนการวิเคราะห์สถานการณ์สิทธิมนุษยชนและการนำไปประยุกต์ใช้ ความรู้ในเรื่องสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ แนวทางในการส่งเสริมให้ภาคธุรกิจปฏิบัติตามหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจของสหประชาชาติ หลักการของกระบวนการยุติธรรม แนวคิดและวิธีการสันติวิธี และประชาเสวนาเพื่อเป็นเครื่องมือในการหาทางออกในการแก้ไขปัญหา การเยียวยาเพื่อคุ้มครองและขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชน ตลอดจน ความรู้ด้านกฎหมายสิทธิมนุษยชน พันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน และกฎหมายภายในประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ความรู้กลไกสิทธิมนุษยชนในสหประชาชาติ สนธิสัญญา (The Treaty-Based Bodies) และกลไกที่มีที่มาจากกฎบัตรสหประชาชาติ (Charter-Based Bodies) รวมถึง Universal Periodic Review (UPR) กฎหมายและกลไกสิทธิมนุษยชนระดับชาติ และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในประเทศไทย โดยมีกิจกรรมฝึกปฏิบัติเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสังคมและองค์กร การอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคม

และองค์กรร่วมกัน และมีกิจกรรมศึกษาดูงานด้านสิทธิมนุษยชนกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรชุมชน ภายในประเทศทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์เชิงประจักษ์ โดยมีกิจกรรมให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาในพื้นที่จริง และจัดทำเอกสารวิชาการเชิงนโยบายส่วนบุคคล/กลุ่ม เพื่อเป็นแนวทาง/ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และเกิดความตระหนักถึงการนำความรู้ในเรื่องสิทธิมนุษยชนจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อร่วมสร้างสังคมให้เคารพสิทธิมนุษยชน

1.2 หลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน 2 หลักสูตร ได้แก่

1) หลักสูตร “ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับรัฐวิสาหกิจ” สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้ร่วมกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) หรือ ITD และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) จัดฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้กับผู้แทนรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย จำนวนทั้งสิ้น 56 แห่ง เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561 ณ ห้องจามจุรี บอลรูม เอ บี โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส กรุงเทพมหานคร

2) หลักสูตร “สิทธิมนุษยชนและประเด็นกฎหมายธุรกิจ การค้า การลงทุนที่เกี่ยวข้อง” สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง ได้ร่วมกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) หรือ ITD จัดฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 98 คน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสนธิสัญญาหรือความตกลงระหว่างประเทศด้านการค้าและการลงทุน และหลักสูตรธุรกิจพื้นฐานของไทยที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน สิทธิส่วนบุคคล สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่มาร้องเรียนได้อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานสากล โดยรุ่นที่ 1 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 31 มกราคม-1 กุมภาพันธ์ 2562 ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ 2 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 7-8 มีนาคม 2562 ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 48 คน ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กรุงเทพมหานคร

2. การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการสื่อสารและสร้างแหล่งเรียนรู้สิทธิมนุษยชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อการสื่อสารและส่งเสริมแหล่งเรียนรู้สิทธิมนุษยชน โดยการจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้ การอบรม สัมมนา เชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการใช้สารสนเทศสิทธิมนุษยชนและให้ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้ปรับปรุงศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชน ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อตอบสนองการใช้งานมากยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 การจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มุ่งเน้นในการพัฒนาเครื่องมือให้กับบุคลากรทางการศึกษา โดยการจัดทำ **“คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา”** ให้ครูผู้สอนใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของแต่ละบุคคลที่ทัดเทียมกัน และการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่นซึ่งอาจแตกต่างกันในทางวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนการจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้จัดทำโครงการ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ **1) โครงการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และ 2) โครงการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือ เพื่อการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชน** โดยการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการซึ่งกำกับดูแลสถานศึกษาในสังกัดกว่า 31,000 แห่ง มีบุคลากรทางการศึกษากว่า 400,000 คน ทำหน้าที่สนับสนุนและให้การศึกษาขั้นพื้นฐานแก่เด็กนักเรียนในประเทศกว่า 7,000,000 คน ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา 5 ช่วงชั้น เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนศึกษาในสถานศึกษาทั่วประเทศอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1) คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ช่วงชั้น ปฐมวัย
2) คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ช่วงชั้น ประถมศึกษาตอนต้น
3) คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ช่วงชั้น ประถมศึกษาตอนปลาย
4) คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ช่วงชั้น มัธยมศึกษาตอนต้น
5) คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา ช่วงชั้น มัธยมศึกษาตอนปลาย

2.2 การพัฒนาศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ได้จัดตั้งศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน ห้องสมุดเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชนแห่งแรกของประเทศไทย เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมความรู้และข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยและต่างประเทศ โดยเฉพาะการสื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งการนำเสนอผลงานสำคัญของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึงที่เปิดให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย

ให้สามารถมาใช้บริการศึกษาความรู้ สืบค้นข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อจะส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับคนไทยได้มากขึ้น และนำข้อมูลความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้ถูกต้องในการปฏิบัติตน ปกป้องสิทธิ ตลอดจนช่วยเหลือเกื้อกูลบุคคลอื่น ๆ ในสังคม เพื่อให้เราอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข และเกิดความเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง เพราะเราเชื่อว่าความรู้เป็นพลังสำคัญที่จะช่วยปกป้องสิทธิมนุษยชน

ภายในศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน ได้จัดสรรพื้นที่ใช้สอยให้เอื้ออำนวยความสะดวกต่อผู้มาใช้บริการในการสืบค้นข้อมูล คำแนะนำด้านสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ เพื่อตอบโจทย์ยุคดิจิทัล และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 จึงได้เปิดให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งมีทั้งเว็บไซต์ ไลน์ ยูทูป และเฟสบุ๊ก ในการกระจายองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ไม่มีข้อจำกัดด้านการเข้าถึง และสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้ตลอด 24 ชั่วโมง

ความร่วมมือระหว่างห้องสมุด

ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนได้พัฒนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม/เครือข่าย/โครงการต่าง ๆ เช่น

- สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- เครือข่ายความร่วมมือสารนิเทศด้านกฎหมายและการเมืองการปกครอง (Thai Law Politics)
- โครงการจัดเก็บเอกสารฉบับเต็มในรูปอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection) โครงการภายใต้การพัฒนาเครือข่ายระบบห้องสมุดในประเทศไทย (ThaiLIS) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- ความร่วมมือด้านการบริหารจัดการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลของหน่วยงานด้านสิทธิมนุษยชนกับ Raoul Wallenberg Institute of Human Rights and Humanitarian Law: RWI
- โครงการระบบสื่อสาระออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ทางไกลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558

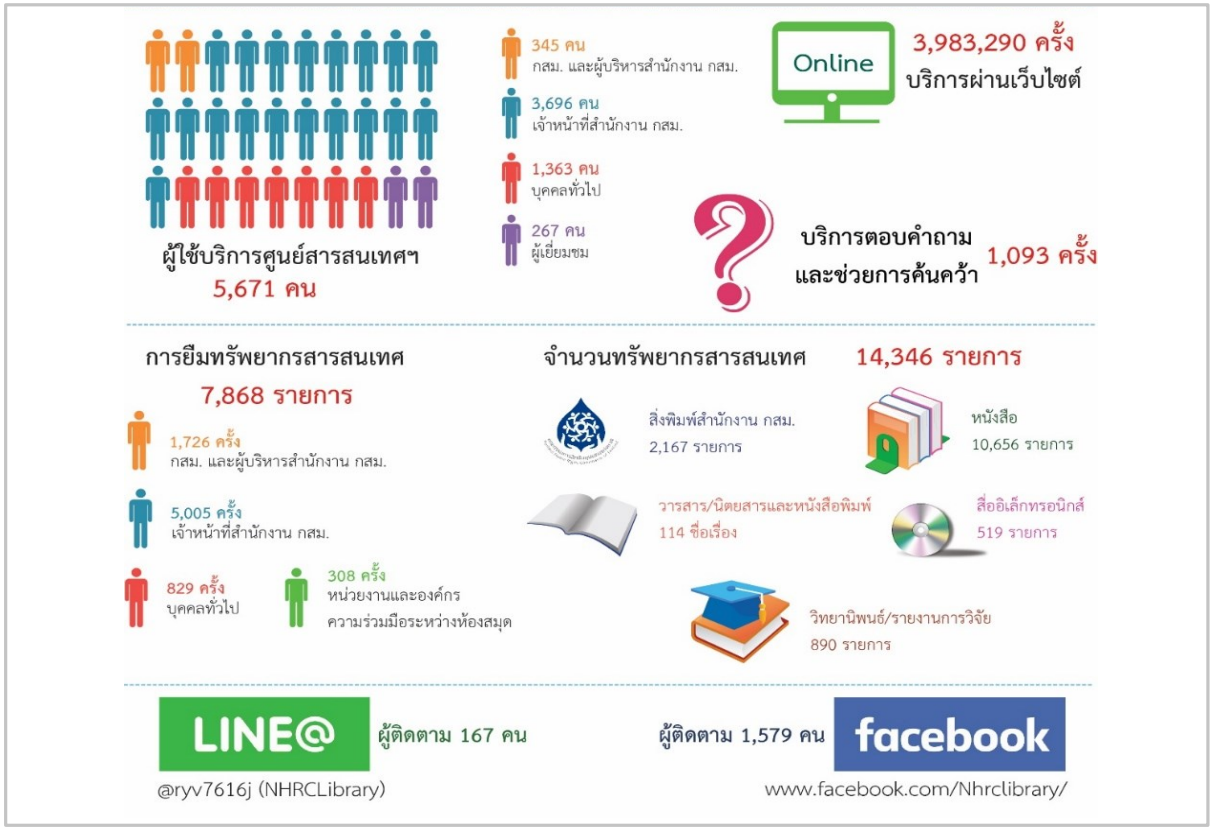
ปัจจุบันศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนมีทรัพยากรสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย หนังสือทั่วไป หนังสืออ้างอิง รายงานประจำปี รายงานการวิจัยและวิทยานิพนธ์ สารคดีและภาพยนตร์ วารสารและนิตยสาร และสิ่งพิมพ์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวนทั้งสิ้น 14,346 รายการ โดยผู้ใช้บริการสามารถสืบค้นสารสนเทศได้ผ่านทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ สถิติในภาพรวมของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนมีรายละเอียด ดังนี้

- ผู้เข้าใช้บริการ จำนวน 5,671 คน จำแนกเป็นบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 3,696 คน คิดเป็นร้อยละ 65 บุคคลทั่วไป จำนวน 1,363 คน คิดเป็นร้อยละ 24 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและผู้บริหาร จำนวน 345 คน ร้อยละ 6 และผู้เยี่ยมชม จำนวน 267 คน คิดเป็นร้อยละ 5 มีผู้เข้าใช้บริการเฉลี่ย 24 คนต่อวัน
- การยืมทรัพยากรสารสนเทศ จำนวน 7,868 รายการ และให้บริการตอบคำถามและสนับสนุนการค้นคว้า จำนวน 1,093 ครั้ง

- ผู้เข้าใช้บริการผ่านเว็บไซต์ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน จำนวน 3,983,290 ครั้ง มีผู้เข้าใช้บริการเฉลี่ย 16,528 ครั้งต่อวัน

- สมาชิกติดตามข่าวสารผ่านเฟซบุ๊กแฟนเพจศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน www.facebook.com /Nhrclibrary จำนวน 1,579 คน และ @NHRCLibrary จำนวน 167 คน

แผนภาพที่ 7 แสดงสถิติในภาพรวมของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน



ที่มา: สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยังได้พัฒนาการดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน โดยการดำเนินกิจกรรมการอบรม และการบรรยายแนะนำศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนภายใต้ **โครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน กสม.** ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ” เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิส่วนบุคคลและพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสารสนเทศ และการประสานงานเป็นเครือข่ายระหว่างห้องสมุด รวมทั้งส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชนให้เป็นที่รู้จัก โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 42 หน่วยงาน จำนวน 110 คน

2) การอบรมเพื่อส่งเสริมการใช้สารสนเทศสิทธิมนุษยชน และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 หลักสูตร โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เข้าร่วมอบรม จำนวน 84 คน

3) การบรรยายและแนะนำศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน จำนวน 13 คณะ 267 คน ดังนี้

3.1) เครือข่ายสิทธิเด็กประเทศไทยในกิจกรรม Girls Take Over จำนวน 60 คน

3.2) อาจารย์และนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จำนวน 16 คน

3.3) ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 50 คน

3.4) อาจารย์และนักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติคอนคอร์เดียน จำนวน 6 คน

3.5) ข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (มปร.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 2 คน

3.6) ผู้อำนวยการกองแผนงาน และเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน จำนวน 2 คน

3.7) คณะยุวชนประชาธิปไตย รุ่นที่ 1 ประจำปี 2562 และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อให้ยั่งยืน จำนวน 65 คน

3.8) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 6 คน

3.9) นักศึกษาในโครงการค่ายปลูกฝังต้นกล้าประชาธิปไตย ในหัวข้อ ปลูกกล้าประชาธิปไตยในใจคน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 22 คน

3.10) นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า จำนวน 13 คน

3.11) ผู้เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ จำนวน 6 คน

3.12) นักศึกษาฝึกงาน สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน 8 คน

3.13) นักศึกษาและอาจารย์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จำนวน 11 คน

4) การปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย โดยได้ดำเนินการจัดจ้าง บริษัท เทคโนโลยีอินฟราสตรัคเจอร์ จำกัด ในการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดียเพื่อพร้อมให้บริการ

3. การกระตุ้นและสร้างบุคคลต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights IDOL)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญกับการค้นหา สนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูให้มีบุคคลหรือองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

3.1 โครงการคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่น ด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ตามคำสั่งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ 22/2561 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 โดยมี นางอังคณา นีละไพจิตร กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นประธานคณะทำงาน นางเตือนใจ ดีเทศน์ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขาธิการและรองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นคณะทำงานร่วมด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน เป็นคณะทำงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 16 คน ซึ่งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่น ในแต่ละประเภท รวมทั้งสิ้น 13 ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

1) รางวัลเกียรติยศ “ผู้อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชน” มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.1) นางซินเทียค่า (แพทย์หญิงซินเธีย หม่อง) ชาวพม่าเชื้อสายกะเหรี่ยง ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการแม่ตาวคลินิก แม่พระของผู้ตกทุกข์ได้ยาก ผู้ที่อุทิศตนเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ที่เจ็บป่วยทุกชนชาติ

1.2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุชาติ เศรษฐมาลินี นักวิชาการที่มีบทบาทสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นให้นักศึกษาตระหนักและเคารพในคุณค่าของชีวิตมนุษย์ การสร้างสันติภาพในสังคม

1.3) นายเสรี นนทสูติ ผู้ริเริ่มแผนงานและผลักดันการดำเนินโครงการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาคส่วนต่างๆ ของประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะสิทธิของคนพิการ

2) รางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 รวม 5 ประเภท โดยมีบุคคลและองค์กรได้รับรางวัลแต่ละประเภท ดังนี้

2.1) ประเภทบุคคลทั่วไป มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 3 ราย ได้แก่

2.1.1) นายฐิติญานันท์ หนักป้อ ผู้หญิงข้ามเพศ ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการมูลนิธิซิสเตอร์

2.1.2) นายแพทย์สุภัทร ฮาสุวรรณกิจ แพทย์ชนบทชายแดนใต้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะนะ จ.สงขลา

2.1.3) นางอภันตรี เจริญศักดิ์ รองประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยฝ่ายสตรี

2.2) ประเภทเด็กและเยาวชน (อายุไม่เกิน 25 ปี) มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 1 ราย ได้แก่

2.2.1) สโมสรนักศึกษาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต บริหารงานโดยนักศึกษา

2.3) ประเภทสื่อมวลชน มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 3 ราย ได้แก่

2.3.1) นางสาวนลัทพร ไกรฤกษ์ นักข่าววีลแชร์ และบรรณาธิการเว็บไซต์ ThisAble.me

2.3.2) นางสาวหทัยรัตน์ พหลทัพ ผู้สื่อข่าวอาวุโส สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส

2.3.3) Mr.Luke Duggleby ช่างภาพอิสระชาวอังกฤษ ผู้ริเริ่มโครงการนิทรรศการภาพถ่าย “แด่นักสู้ผู้จากไป” ที่อุทิศให้แก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนในไทยที่ถูกฆาตกรรมหรือถูกอุ้มหายอย่างสาบสูญ

2.4) ประเภทองค์กรภาครัฐ

“ไม่มีองค์กรใดผ่านการคัดเลือก”

2.5) ประเภทองค์กรภาคเอกชน มีองค์กรได้รับรางวัล จำนวน 3 ราย ได้แก่

2.5.1) เครือข่ายปฏิรูปที่ดินเทือกเขาบรรทัด เกิดจากการรวมตัวของกลุ่มชาวบ้านที่อาศัยอยู่ในบริเวณเทือกเขาบรรทัดในพื้นที่ 5 จังหวัด ได้แก่ ตรัง พัทลุง นครศรีธรรมราช สตูล และสงขลา ที่ได้รับผลกระทบจากการประกาศพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติ และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทับซ้อนพื้นที่ของชุมชน

2.5.2) ฝ่ายสตรี สหพันธ์เกษตรกรภาคใต้ เป็นสมาชิกกลุ่มผู้หญิงของสหพันธ์เกษตรกรภาคใต้ ที่รวมกลุ่มกันในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 6 ชุมชน เพื่อให้มีพื้นที่แสดงความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการชุมชน ร่วมผลักดันด้านนโยบายต่อสาธารณะและการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิง

2.5.3) มูลนิธิเพื่อผู้บริโภค องค์กรพัฒนาเอกชนที่เกิดจากการรวมกลุ่มของคนทำงานสาธารณสุขด้านต่างๆ เพื่อทำหน้าที่ปกป้องคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคมาอย่างต่อเนื่องกว่า 24 ปี ทำให้ประชาชนตื่นรู้และตระหนักถึงการถูกละเมิดสิทธิผู้บริโภค

3.2 โครงการจัดงานวันสิทธิมนุษยชนสากล 10 ธันวาคม ประจำปี 2561

สมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติได้รับรองปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2491 (ค.ศ. 1948) และกำหนดให้วันที่ 10 ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสิทธิมนุษยชน (Human Rights Day) โดยในปี 2561 นี้ เป็นปีที่ครบรอบ 70 ปีของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แม้ปฏิญญาฉบับนี้จะไม่มีผลบังคับใช้ทางกฎหมาย แต่ปฏิญญาฉบับนี้ก็มีพลังยิ่งกว่ากฎหมายหลายฉบับ เนื่องจากเป็นเอกสารสิทธิมนุษยชนสำคัญของโลกที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งหมายของมวลมนุษยชาติที่ต้องการร่วมกันสร้างความเท่าเทียม ไม่แบ่งแยก เพื่อให้ทุกคนเคารพในสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาค และเห็นคุณค่าของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเห็นความสำคัญของวันดังกล่าวที่รำลึกถึงการประกาศปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งองค์การสหประชาชาติได้มีมติรับรองเมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2491 เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของประชาชนทั่วโลก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อร่วมรำลึกถึงความสำคัญของวันสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งเป็นวันที่สหประชาชาติมีมติรับรองปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

2) เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระแสสังคมให้ประชาชนสนใจและตระหนักถึงเรื่องสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาค ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

3) เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนที่หลากหลายให้สาธารณชนได้รับรู้และเรียนรู้อย่างกว้างขวาง

4) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและประสานการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้จัดงานวันสิทธิมนุษยชนสากล 10 ธันวาคม ในหัวข้อ “70 ปี ปฏิญญาสากล: สิทธิมนุษยชนก้าวไกลสู่สังคมไทยยั่งยืน” ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับความสนใจจากภาคส่วนต่าง ๆ โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 555 คน ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป และองค์กรภาคีเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชนเข้าร่วมจัดนิทรรศการ จำนวน 10 องค์กร ทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและข้อมูลของหน่วยงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างกว้างขวาง ประชาชนได้รับรู้ เรียนรู้ และเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนมากขึ้นกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

- การปาฐกถาพิเศษ โดยประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ นายวัส ติงสมิตร ในหัวข้อ “70 ปี ปฏิญญาสากล: สิทธิมนุษยชนก้าวไกลสู่สังคมไทยยั่งยืน”
- การฉายวีดิทัศน์ “เหลียวหลัง แลหน้า บนเส้นทางสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย” ซึ่งกล่าวถึงการเกิดปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและพัฒนาการของเรื่องสิทธิมนุษยชนที่ผ่านมา 70 ปี และรายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ประจำปี 2561 โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง 2) สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม 3) สิทธิมนุษยชนของบุคคล และ 4) สถานการณ์หลัก 3 ประเด็น ได้แก่ สิทธิชุมชนในการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการค้ามนุษย์
- การมอบรางวัลเกียรติยศ “ผู้อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชน” รางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2561 เพื่อให้สังคมได้รับรู้เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคคล และองค์กรที่อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชนอย่างมุ่งมั่น ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประวัติ ผลงานเพื่อเป็นแบบอย่างและแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่นในสังคม โดยมีการมอบรางวัล “ผู้อุทิศตนเพื่อสิทธิมนุษยชน” ให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 จำนวน 3 ราย และรางวัลบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 ในแต่ละประเภท จำนวน 10 ราย การมอบรางวัลให้แก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจแก่บุคคลและองค์กรในการที่จะปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นในฐานะเป็นบุคคลและองค์กรที่ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้ที่อุทิศตนและมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ทำให้ส่งผลดีทั้งต่อตนเองและผลประโยชน์ของประเทศโดยส่วนรวม อีกทั้งการเผยแพร่ประวัติและผลงานของบุคคลและองค์กรที่ได้รับรางวัลดังกล่าว ทำให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

และเห็นตัวอย่างการทำงานของผู้ได้รับรางวัลที่สามารถนำไปเป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจในการทำงาน เพื่อร่วมกันทำให้การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงและคนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

- การมอบรางวัลผู้ชนะการแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษ ระดับอุดมศึกษา และได้เป็นผู้แทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนระดับเยาวชนในประชาคมอาเซียน ประจำปี 2561 (AICHR Youth Debates on Human Rights) ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา
- การจัดนิทรรศการเพื่อแสดงประวัติและผลงานของผู้ได้รับรางวัลดังกล่าว และนิทรรศการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรเครือข่าย เพื่อเผยแพร่ความรู้สิทธิมนุษยชนสู่สังคมอย่างกว้างขวาง

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ดำเนินงานร่วมกับบุคคลและองค์กรที่ได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่อง โดยเชิญผู้ที่ได้รับรางวัลเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในโครงการต่าง ๆ มีการแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์กับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนภายในประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการส่งเสริม สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เพื่อนำไปสู่สังคมสันติสุข

3.3 โครงการจัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม และประกาศเกียรติยศ "ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน" ประจำปี 2562

หลายปีที่ผ่านมาประเทศไทยมีนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหลายคนทั้งหญิงและชายถูกสังหาร ถูกอุ้มหาย ถูกทำร้าย หรือถูกคุกคาม รวมถึงการคุกคามทางเพศ ซึ่งพบว่ามีหลายกรณีที่ไม่สามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้ และบ่อยครั้งที่มีการนำเรื่องเพศสภาพมาลดทอนศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงได้กำหนดจัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจในการเสียสละ อุทิศตนในการต่อสู้เพื่อสิทธิมนุษยชนแก่ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอันเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้สังคมเกิดการรับรู้ในวงกว้าง จนเกิดความตระหนักถึงบทบาทของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและความสำคัญของวันสตรีสากล ในโอกาสวันสตรีสากล สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้จัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม และประกาศเกียรติยศ “ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน” ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้แทนจากภาครัฐ ภาคประสังคม ผู้แทนสถานเอกอัครราชทูตและคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย ผู้แทนองค์กรระหว่างประเทศ จำนวน 200 คน กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การปาฐกถา เรื่อง “มาตรการคุ้มครองผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน” โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการสังคม คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การกล่าวแสดงความยินดีต่อบุคคลและกลุ่มบุคคลที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ โดย Ms.Katia Chirizzi รองผู้แทนภูมิภาค สำนักงานข้าหลวงใหญ่แห่งสหประชาชาติประจำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการมอบรางวัลประกาศเกียรติยศ “ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน” ประจำปี 2562 ประกอบด้วย

1) เครือข่ายผู้หญิงกลุ่มรักษ์น้ำอูน ผู้ปกป้องสิทธิชุมชนจากผลกระทบของโครงการสร้างโรงน้ำตาล และโรงไฟฟ้าชีวมวล จังหวัดสกลนคร

2) เครือข่ายปกป้องสิทธิผู้หญิงมุสลิมในจังหวัดชายแดนใต้ ผู้ทำงานในประเด็นการยุติความรุนแรงในครอบครัว

3) เครือข่ายสตรีม้งในประเทศไทย ผู้ต่อสู้กับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวจากวัฒนธรรมความเชื่อท้องถิ่น

4) มูลนิธิผู้หญิง องค์กรที่ทำงานด้านสิทธิและการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงพม่ามุสลิม

5) นางสาวสุธาสินี แก้วเหล็กไหล ผู้ประสานงานเครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN)

6) นางพะเยาว์ อัคฮาด สตรีผู้เรียกร้องความยุติธรรมสำหรับเหยื่อที่ได้รับผลกระทบจากการชุมนุมทางการเมือง เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2533

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการประกาศเกียรติยศ “ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน” ประจำปีนี้ได้ร่วมกันอภิปรายถอดบทเรียนจากประสบการณ์การต่อสู้ของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในเวทีดังกล่าว ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาและการพัฒนากลไกในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ ดังนี้

1) รัฐบาลควรเร่งพิจารณาแก้ไขปัญหาความรุนแรงซ้ำซ้อนที่ผู้หญิงกลุ่มชาติพันธุ์ ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้หญิงกลุ่มเฉพาะอื่น ๆ ยังคงต้องเผชิญอยู่อันเกิดจากทัศนคติ ค่านิยม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมทางสังคมที่มีลักษณะเหลื่อมล้ำ ไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ

2) รัฐควรสร้างหลักประกันในการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงทุกคนสร้างพื้นที่ปลอดภัยอันเป็นมิตรต่อผู้หญิง เพิ่มความตระหนักรู้ถึงความอ่อนไหวทางเพศสภาพ หลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นการละเมิดซ้ำต่อหญิงผู้เสียหายจากความรุนแรง

3) รัฐควรประกันการเพิ่มสัดส่วนของผู้หญิงในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทุกระดับ ซึ่งรวมถึงการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลไกต่าง ๆ ทั้งทางด้านการเมืองและกฎหมายเพื่อสร้างพื้นที่ให้ผู้หญิงได้มีโอกาสนำเสนอปัญหา รวมถึงมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงหรือปัญหาอื่นใดที่กระทบต่อสิทธิและคุณภาพชีวิตของผู้หญิง เช่น ปัญหาความยากจน ปัญหาเชิงโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

4) รัฐควรเพิ่มมาตรการในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะการใช้สิทธิในการแสดงออกซึ่งความคิดเห็นต่อประเด็นนโยบายสาธารณะโดยสุจริตของประชาชนอันเป็นวิสัยของประชาชนซึ่งสามารถกระทำได้ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 329 (3)

3.4 โครงการแข่งขันโต้สาระวาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษา

การโต้สาระวาทีเป็นเทคนิคหนึ่งที่สามารถนำมาใช้เพื่อปลูกฝังแนวคิดและหลักการสิทธิมนุษยชน สร้างกระบวนการเรียนรู้ การคิดวิเคราะห์ และจัดการปัญหาต่าง ๆ ให้แก่เยาวชนได้เป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นการโต้สาระวาทีในเรื่องเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่มีแก่นสาระสำคัญและมีประโยชน์บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นจริง มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เยาวชน นิสิต นักศึกษาซึ่งกำลังศึกษาในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากทุกภูมิภาคทั่วประเทศ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้ร่วมกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และผู้แทนไทยในคณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ดำเนินการจัดแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษ ระดับอุดมศึกษา เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังให้มีความตระหนักและรู้คุณค่าของการเคารพสิทธิมนุษยชน กระตุ้นให้เกิดความสนใจเรียนรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนในสถาบันการศึกษา ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้มีทักษะด้านการฟัง การคิด การพูด การใช้ภาษาและการนำเสนอโดยผ่านการเรียนรู้จากการแข่งขันโต้วาที นอกจากนี้ ยังเป็นการคัดเลือกผู้แทนเยาวชนไทย จำนวน 3 คน เข้าร่วมการแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนระดับเยาวชนในประชาคมอาเซียน ประจำปี 2562 ซึ่งประเทศไทยเป็นเจ้าภาพในการจัดแข่งขัน ระหว่างวันที่ 17-20 กันยายน 2562 ณ โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ การดำเนินการประกอบด้วย 1) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมความรู้สิทธิมนุษยชน สำหรับนิสิตนักศึกษาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและลงพื้นที่ทำกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน ระหว่างวันที่29 สิงหาคม-1 กันยายน 2562 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ & คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และ 2) การแข่งขันโต้วาทีในประเด็นสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 ณ กระทรวงการต่างประเทศ กรุงเทพมหานคร

4. การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้สื่อสารสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณชน โดยผ่านกลไกคณะทำงานสื่อสารองค์กร สำนักงานส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อให้ทราบถึงข้อเท็จจริงข้อตระหนักรู้ ในหลักสิทธิมนุษยชนต่อสถานการณ์สิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการสร้างการรับรู้ให้สังคมเกิดความตระหนักถึงการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีแถลงการณ์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปยังสาธารณชนอย่างกว้างขวาง ผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (www.nhrc.or.th) ดังนี้

1) เรื่อง ขอประณามการยึดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลกาหนั๊วะและการก่อเหตุระเบิดในพื้นที่ภาคใต้ช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562 (เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2561)

2) เรื่อง ขอประณามการก่อเหตุฆาตกรรมและลอบวางระเบิดคาร์บอมบ์หน้าหน่วย ตชด. สงขลา (เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562)

3) เรื่อง ขอให้นำเสนอข่าวการหายตัวไปของเด็กหญิงโดยเคารพในหลักสิทธิเด็กกฎหมายและจริยธรรมวิชาชีพ (เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2562)

4) เรื่อง ความห่วงใยต่อวิกฤตการณ์มลพิษทางอากาศในภาคเหนือที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการมีสุขภาพที่ดีของประชาชน (เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562)

5) เรื่อง ขอประณามการก่อเหตุลอบวางระเบิดบริเวณตลาดบ่อทองปัตตานี (เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)

6) เรื่อง ความห่วงใยต่อกรณีนักกิจกรรมการเมืองถูกทำร้ายและขอให้หน่วยงานของรัฐนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรมโดยเร็ว (เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2562)

ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชนในสังคมไทย คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนมีการดำเนินโครงการที่สำคัญในการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสิทธิมนุษยชน ดังนี้

4.1 โครงการผลิตสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์

1) นิทานส่งเสริมสิทธิเด็ก เรื่อง “มดจิ๋วสีรุ้ง” ในรูปแบบ Motion Graphic เป็นสื่อสร้างสรรค์เป็นภาพกราฟริกแบบเคลื่อนไหว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน รู้จักเคารพในตัวเองและยอมรับในความแตกต่างของกันและกัน เสริมการมองโลกอย่างมีจินตนาการผ่านตัวละคร “มดจิ๋วสีรุ้ง” และชักชวนให้ผู้ใหญ่เปิดโอกาสรับฟังคำตอบจากเด็ก ๆ ไม่ด่วนสรุปและตัดสินใจซึ่งเป็นการเคารพสิทธิของเด็กอย่างสร้างสรรค์ และทำให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนภายในระยะเวลาอันสั้น

2) โครงการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านรูปแบบคลิปสั้นที่สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้รับสื่อในปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดกิจกรรมการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน หัวข้อ “สิทธิมนุษยชน... เรื่องรอบตัว” หรือ Human Rights are All Around ประจำปี 2562 ขึ้น โดยเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้ร่วมแบ่งปันมุมมองและความเข้าใจต่อเรื่องสิทธิมนุษยชนผ่านการผลิตสื่อในรูปแบบคลิปสั้นที่สามารถสื่อสารและถ่ายทอดประเด็นสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชน จากนามธรรมสู่รูปธรรมได้อย่างกระชับและน่าสนใจ ซึ่งมีผู้สนใจส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น 61 เรื่อง แบ่งเป็นประเภทอุดมศึกษา 32 เรื่อง และประเภทประชาชนทั่วไป 29 เรื่อง และมีการประกาศและมอบรางวัล เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 ดังนี้

ประเภทประชาชนทั่วไป จำนวน 6 รางวัล ได้แก่

- ทีม IN DEEP SOUTH ผลงานเรื่อง ขอเป็นคนไทย ได้รับรางวัลชนะเลิศ
- ทีมเล่าผ่านเลนส์ ผลงานเรื่อง ทุนไทยบนหลังทวาย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1
- ทีม Filmseree ผลงานเรื่อง เด็กชายกับซองขนม ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2
- ทีมสังกะลี ผลงานเรื่อง จิตสำนึก ได้รับรางวัลชมเชย
- ทีมลอยฟ้าสตูดิโอ โรงเรียนอุ้มผางวิทยาคม จังหวัดตาก ผลงานเรื่อง กุมภา ได้รับรางวัลชมเชย
- ทีม We are family ผลงานเรื่อง We are family ได้รับรางวัลชมเชย

ประเภทอุดมศึกษา จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

- ทีม Shura Media มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ผลงานเรื่องปลายดินสอ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

- ทีม It's mornor rights here มหาวิทยาลัยนเรศวร ผลงาน เรื่อง Always beside you ได้รับรางวัลชมเชย

- ทีม Hang out มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ผลงาน เรื่อง Homeless's life ได้รับรางวัลชมเชย

อนึ่ง ผู้สนใจรับชมผลงานนิทานส่งเสริมสิทธิเด็ก เรื่อง "มดจิ๋วสีรุ้ง" ในรูปแบบ Motion Graphic และคลิปสั้นที่ได้รับรางวัลทั้ง 9 เรื่อง หรือต้องการนำผลงานไปเผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ในการเสริมสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนร่วมกัน สามารถติดตามรับชมผลงานทั้งหมดผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (www.nhrc.or.th) หรือช่องทางยูทูบของศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน

4.2 โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนได้ผลิตสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและสถานการณ์สิทธิมนุษยชนทั้งในและต่างประเทศ กระตุ้นให้สังคมเกิดการตระหนักและเคารพสิทธิของตนเองและผู้อื่น รวมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมขององค์กรคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในรายการ "คุยกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" ออกอากาศสดทางสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา คลื่น FM 87.5 KHz ทุกวันพุธของสัปดาห์ และรายการ "หยิบมาถก ยกมาคุย" ออกอากาศสดทางสถานีวิทยุแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คลื่น FM 101.5 KHz ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ รวมทั้งการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้ง มีการประสานความร่วมมือในการจัดนิทรรศการสัญจรร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

4.3 โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนได้ดำเนินโครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้สิทธิมนุษยชนและสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการผลิตสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้สิทธิมนุษยชน ซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน องค์กรเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและองค์กรภาคีเครือข่าย

4.4 โครงการจัดพิมพ์หนังสือ “รวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน”

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยสำนักกฎหมายได้รวบรวมและจัดพิมพ์หนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า และเป็นคู่มืออ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมาย

4.5 โครงการจดหมายข่าวมุมมองสิทธิ์

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้จัดทำจดหมายข่าวมุมมองสิทธิ์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะ เดือนละ 1 ฉบับต่อเนื่องมา 18 ปี โดยในปีที่ 18 ได้จัดพิมพ์ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม 2562 ถึงปีที่ 19 ฉบับที่ 9 กันยายน 2563 รวมจำนวน 12 ฉบับ

4.6 โครงการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นพื้นที่สื่อกลางสาธารณะทางปัญญาของผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ นักวิชาการ ผู้กำหนดนโยบาย นักกฎหมาย นักปกป้องสิทธิมนุษยชน องค์กรสิทธิมนุษยชน ชุมชนในพื้นที่ หรือผู้ที่สนใจทั่วไป ได้นำเสนอบทความในเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการสะท้อนปรากฏการณ์สิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ตามบริบทการขับเคลื่อนการส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชนของตน ผ่านรูปแบบ บทความวิชาการ บทความวิจัย บทความเชิงวิเคราะห์ บทความวิจารณ์หนังสือ ภายใต้ขอบเขตวิชาการในสาขาต่าง ๆ ทั้งในประเทศและสากล เพื่อให้ผู้อ่านได้ความรู้ความเข้าใจปรากฏการณ์ทางสังคมผ่านมุมมองสิทธิมนุษยชนในมิติที่หลากหลาย จากบทความที่ได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

4.7 โครงการเสวนาวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน: สิทธิของผู้สูงอายุ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกิจการคณะกรรกมารสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ดำเนินการจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่อง “โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ นโยบาย หรือมาตรการเพื่อคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของผู้สูงอายุ : กรณีการเลือกปฏิบัติในผู้สูงอายุ” เพื่อให้เกิดการนำองค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์หรือแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้จัดทำโครงการเสวนาวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง กรณีการเลือกปฏิบัติในผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมการเสวนา ทั้งสิ้น 104 คน ประกอบด้วย ผู้แทนกลุ่มผู้สูงอายุ อาจารย์/นักวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษา ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ สื่อมวลชน ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยมีกิจกรรมหลัก 4 ส่วน ได้แก่ (1) การประชุมร่วมกับผู้แทนภาคส่วนต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากิจกรรมและเตรียมการเสวนา และ/หรือการสรุปผลการเสวนาหลังจากเสร็จสิ้นการเสวนา (2) การจัดการเสวนาทางวิชาการ (3) การส่งเสริมและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และการปรึกษาหารือกับผู้แทนภาคส่วนต่าง ๆ ใน 3 มิติ ตามข้อเสนอแนะจากการศึกษาวิจัย และ (4) การประมวลสรุปและสังเคราะห์เนื้อหาจากการเสวนา พร้อมนำมาใช้ขยายผลและปรับปรุงกิจกรรม และการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. การติดตาม วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ และเข้าไปมีส่วนร่วมในแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานต่าง ๆ และจัดทำแผนความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ และขับเคลื่อนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย ดังนี้

5.1 โครงการสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือสิทธิมนุษยชนศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผู้แทนกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภาค 4 ส่วนหน้า รวมถึงผู้แทนสำนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดประชุมเพื่อจัดทำคู่มือสิทธิมนุษยชนศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในส่วนที่เป็นแนวคิดพื้นฐาน ความหมาย และเนื้อหาของสิทธิตามพันธกรณีระหว่างประเทศ รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย รวมถึงการเคารพและไม่ล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่นตามหน้าที่ของพลเมือง และรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงคู่มือดังกล่าวให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานชัดเจน ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

5.2 การสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “สิทธิมนุษยชน: ปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืนตามหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UNGPs)”

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จัดสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง “สิทธิมนุษยชน: ปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืนตามหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UNGPs)”และจัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสิทธิมนุษยชนด้วยการนำหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติ ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณกรุงเทพมหานคร

6. จัดให้มีศูนย์กลางการบูรณาการและการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 กลยุทธ์ด้านการจัดให้มีศูนย์กลางการบูรณาการและการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

6.1 ผลงานหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน จัดตั้งหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชน เพื่อรวบรวมเอกสาร บริหารจัดการดูแลเอกสาร และเก็บรักษาเอกสารด้านสิทธิมนุษยชนที่แสดงถึงประวัติความเป็นมา และหลักฐานการดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ได้รับการประเมินว่าสมควรจัดเก็บเป็นเอกสารจดหมายเหตุตามหลักวิชาชีพจดหมายเหตุและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อแสดงให้เห็นความมีธรรมาภิบาล รวมทั้งให้บริการและเผยแพร่เอกสารจดหมายเหตุเพื่อเป็นความรู้ ประวัติศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนเพื่อการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและการอ้างอิงในอนาคตให้แก่บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชนได้พัฒนาหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินงานภายใต้ชื่อ **“โครงการพัฒนาหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชนของสำนักงาน”** มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) โครงการศึกษาประวัติการดำเนินงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ชุดที่ 3

2) การติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหมวดหมู่และตารางกำหนดอายุการเก็บเอกสารของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าว สำนักหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร ได้มอบเกียรติบัตรให้กับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้ดำเนินการจัดทำตารางกำหนดอายุการเก็บเอกสารราชการตามพระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. 2556 จนแล้วเสร็จ และมีการประกาศใช้ เมื่อวันพุธที่ 23 มกราคม 2562 ในการประชุมสัมมนาเรื่อง “พระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. 2556: การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม” ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร

3) การจัดทำคู่มือการทำลายและการส่งมอบเอกสารที่มีคุณค่า/เอกสารประวัติศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

6.2 โครงการพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้ององค์กรเครือข่ายศูนย์ศึกษาเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักวิจัยและวิชาการ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำรายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์เทคโนโลยีที่จะนำมาใช้พัฒนาตัวอย่างโปรแกรม คัดเลือกโปรแกรมที่นำมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูล และทดสอบการเชื่อมโยงข้อมูลกับแหล่งข้อมูลภายนอกผ่านเทคโนโลยี Rss Feed แต่ระหว่างการดำเนินงาน ได้มีประกาศ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติใหม่ จึงได้มีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานรับผิดชอบเป็นสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวได้รายงานว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านนี้ จึงไม่อาจดำเนินการต่อได้

อนึ่งงานพัฒนาระบบงานและงานข้อมูลยังมีความจำเป็นโดยเฉพาะเชื่อมโยงงานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ อันจะเป็นประโยชน์ต่องานในภาพรวมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนได้พิจารณาหน้าที่และอำนาจ และทรัพยากรของสำนักแล้วเห็นว่า ไม่สอดคล้องและไม่ควรเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ โครงการนี้จึงอยู่ระหว่างการทบทวนผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินการโดยมีประสิทธิภาพต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 5
เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปรงใส

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์กร ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลัง การทบทวนเกณฑ์การประเมินผลงานที่เข้มข้นโดยกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานและค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายเพิ่มขึ้น การสร้างค่านิยมขององค์กร และจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์กร ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงานเชิงรุก เน้นประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อสังคมทั้งด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้มีการดำเนินงานตามภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในลักษณะการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการจัดการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากรโดยดำเนินการเอง และการดำเนินการร่วมกับองค์กรเครือข่าย การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก โดยมีโครงการ/กิจกรรมย่อย สรุปได้ดังนี้

1.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการทำงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ กสม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้เห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างสมรรถนะ องค์ความรู้ และทักษะในการเขียนหนังสือราชการหนังสือโต้ตอบ การจัดทำรายงานการประชุม และการสรุปประเด็น จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพการทำงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ กสม.” ขึ้น ระหว่างวันที่ 6–8 มิถุนายน 2562 ณ. โรงแรม เคป ราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 29 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ความรู้ ความเข้าใจในหลักการเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ รายงานการประชุม และเทคนิคของการสรุปจับประเด็นจากที่ประชุม เพื่อสามารถเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และจัดทำรายงานการประชุมให้มีความถูกต้อง ชัดเจน กระชับและตรงประเด็น ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเนื้อหาในการฝึกอบรม แบ่งเป็น 1) ความรู้พื้นฐานและหลักในการเขียนหนังสือราชการ ศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ และการบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา 2) เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม และการสรุปประเด็น และ 3) กรณีศึกษาและการฝึกปฏิบัติเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม

1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง ได้ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา รายละเอียด สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 170 คน โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียด สาระสำคัญของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นไปตามกฎหมาย รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1.3 โครงการสัมมนา “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ”

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง ได้จัดโครงการสัมมนา “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ” เมื่อวันศุกร์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 164 คน ประกอบด้วย บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 156 คน วิทยากร จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ จำนวน 7 คน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมี ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม และตระหนักถึงปัญหาทางจริยธรรม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และความมีวินัยของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

1.4 โครงการพัฒนาระบบงานและจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

1.4.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กร: การสร้างค่านิยมองค์กร

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรด้วยการส่งเสริมค่านิยมองค์กร เพื่อนำมาเป็นแนวทางและหลักการร่วมกันในการปฏิบัติงานให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายองค์กร ภายใต้แนวคิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักงาน โดยการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กร: การสร้างค่านิยมองค์กร ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน ดังนี้ 1) จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน เป้าหมายองค์กรและค่านิยมองค์กร พร้อมได้จัดทำแผนปฏิบัติการของคณะร่วมทำงานฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 2) จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดร่างค่านิยมองค์กร พร้อมได้กำหนดคำนิยาม และได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ในการพิจารณาคัดเลือก พร้อมจัดลำดับความสำคัญ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 3) ประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจ เพื่อจัดทำร่างค่านิยมและแผนการเสริมสร้างค่านิยมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 4-5 กันยายน 2562 และ 4) เสนอรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2562

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น ภารกิจ พันธกิจ จุดแข็ง จุดอ่อน เป็นต้น จนสามารถกำหนดค่านิยมขององค์กรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ คือ **“RIGHTS”** โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

R: Respect การเคารพและให้เกียรติกัน ยอมรับและเห็นคุณค่าในความเป็นมนุษย์

I: Impartial การปฏิบัติงานโดยยึดหลักการสิทธิมนุษยชน ยุติธรรม ปราศจากอคติและมีเหตุผล

G: Great Professional มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์และศิลป์ของการปฏิบัติงานรอบรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนและสหวิทยาการ

H: High Performance เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประชาชาติ

T: Trust เป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนด้วยการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

S: Synergy มีความสามัคคี ผสานความร่วมมือในการทำงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ภายใต้บรรยากาศแห่งความเข้าใจ ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน

1.4.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 : รวมพลังทางความคิด เพื่อขับเคลื่อนองค์กรตามยุทธศาสตร์และภารกิจ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมีความจำเป็นที่จะต้องทบทวนผลสัมฤทธิ์ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และความท้าทายของการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่เป็นเสมือนแผนที่ในการทำงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริหารกลาง จึงได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 : รวมพลังทางความคิดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรตามยุทธศาสตร์และภารกิจ โดยผ่านกระบวนการระดมความคิดเห็นและการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมถึงบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ทุกระดับ ระหว่างวันที่ 15-17 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมการ์เด้นท์ ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี รวมจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 190 คน โดยได้แบ่งกิจกรรมออกเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

<u>กิจกรรมที่ 1</u> การลงพื้นที่ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ณ บ้านอ่าวอุดม ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ทำกิจกรรมการปล่อยพันธุ์สัตว์ร่วมกับชุมชน และได้ร่วมรับฟังการบรรยาย “การดำเนินงานร่วมกับชุมชนโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม” โดย ดร.สมนึก จงมีวศิน นักวิชาการด้านส่งแวดล้อมและสุขภาพภาคตะวันออก และคุณอมรศักดิ์ ปัญญาเจริญศรี นายกสมาคมประมงพื้นบ้าน จังหวัดชลบุรี

<u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อพัฒนาข้อเสนอแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565

1.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กสม.

1.5.1 การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยคณะทำงานจัดทำร่างหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ และสำนักบริหารกลาง ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทและความจำเป็น โดยการทบทวนการดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 1 และพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับการพัฒนาทักษะที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5.2 การพัฒนาบุคลากรในโครงการ/หลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรที่จำเป็นต่อการบริหารและปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการยกระดับขีดความสามารถและศักยภาพให้สามารถรองรับการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) การประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่าย

เพื่อการพัฒนาบุคลากร โดยมีการประสานความร่วมมือทั้งในด้านวิชาการและงบประมาณกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) และได้มีการดำเนินงานร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้แก่ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “สิทธิมนุษยชนและประเด็นกฎหมายธุรกิจ การค้า การลงทุนที่เกี่ยวข้อง” และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน: การตรวจสอบและ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” และ 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน "ปลุกพลังสร้างความสำเร็จ" เป็นโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยวิทยากรภายนอก จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศ กับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานสู่การขับเคลื่อนองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และการสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

1.5.3 การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ตลอดจนการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรระดับบริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดส่งบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 60 โครงการ/หลักสูตร รวมทั้งสิ้น 76 คน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่มีความสำคัญจำเป็นโดยเฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับวิชาชีพเฉพาะ เช่น การเงิน พัสดุ ตรวจสอบภายใน เทคโนโลยีระดับสูง ฯลฯ เนื่องจากเป็นความรู้และทักษะเฉพาะด้าน การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกจากผู้เชี่ยวชาญย่อมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรม และคุ้มค่าด้านการบริหารงบประมาณ

2. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญในการนำองค์ความรู้มาใช้ในการดำเนินงาน มีการจัดการองค์ความรู้ มีระบบการถ่ายทอด สื่อสาร ข้อมูลและองค์ความรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานประจำ (Routine to Research: R2R) ตลอดจนการจัดให้มีคู่มือและระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) เสริมสร้างและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

2.1 โครงการจัดการความรู้ในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นเครื่องมือสำคัญในการรวบรวมความรู้ทั้งที่เป็นความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) และความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) มาพัฒนาให้เป็นระบบเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และมีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาการบริหาร

จัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยได้ดำเนินโครงการจัดการความรู้ในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2561 ประกอบด้วย การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร และการศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างของการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการจัดการความรู้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณากำหนดหัวข้อองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อนำไปจัดการความรู้ตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักบริการกลาง ได้จ้างมูลนิธิสถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม (สคส.) เป็นที่ปรึกษาโครงการจัดการความรู้องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1) รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร และการจัดการความรู้ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมทั้งแผนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผลผลิตของโครงการตั้งแต่เริ่มจนสิ้นสุดโครงการ

2) รายงานสรุปเป้าหมายและความรู้สำคัญ (Critical knowledge) ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมผลการศึกษาวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องการใช้ความรู้สำคัญและความพร้อมของหน่วยงานที่ถูกคัดเลือกเป็นหน่วยตั้งต้นใช้องค์ความรู้ขับเคลื่อนการพัฒนางาน โดยจัดทำร่างแผนการพัฒนางานของหน่วยงานตั้งต้น โดยใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ จำนวน 10 ชุด

3) แผนการพัฒนางานของหน่วยตั้งต้น โดยใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 20 ชุด พร้อมแผ่นซีดีบรรจุข้อมูลแผนการพัฒนาของหน่วยงานตั้งต้นโดยใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ จำนวน 3 แผ่น

2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ได้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภายในอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน (หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561) และการฝึกปฏิบัติเป็นการแบ่งกลุ่มสำหรับภาคปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน รวมทั้งมีความตระหนักและเห็นความสำคัญต่อการใช้ประโยชน์ของระบบการควบคุมภายใน

2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดวางระบบควบคุมภายใน และการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

3) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคคลในหน่วยงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 13-14 มิถุนายน 2562 ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดวางระบบการควบคุมภายในและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของแต่ละสำนัก/กลุ่มงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน101 คน ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว มีความรู้ความเข้าใจหลักการ และทักษะในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงทุกกระบวนงาน/กิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ และผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร (ICT)

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และโครงการอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการให้บริการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดังนี้

3.1 การพัฒนาระบบ/กลไก/บุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ได้ดำเนิน **“โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือนพร้อมอุปกรณ์และซอฟแวร์ สำหรับบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์เสมือน”** เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

1) การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือนพร้อมอุปกรณ์และซอฟต์แวร์ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมซึ่งสามารถรองรับระบบปฏิบัติการเทคโนโลยีใหม่ ๆ หลายประเภทที่ผลิตออกสู่ตลาดได้ รวมถึงระบบงาน/ระบบปฏิบัติการรุ่นใหม่ที่จะพัฒนาขึ้นในอนาคตได้ และยังสามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านความเร็วในการรับส่งข้อมูลและการประมวลผลตลอดจนสามารถปรับการตั้งค่าต่าง ๆ ได้ ทำให้มีความยืดหยุ่น และมีเสถียรภาพรองรับจำนวนผู้ใช้งานได้มากขึ้น

2) การจัดหาอุปกรณ์และซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันเวลา สำหรับภารกิจการสื่อสารองค์กร เพื่อติดตาม ประมวล และวิเคราะห์ข่าว และเผยแพร่มาตรการในการส่งเสริมและการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้สามารถดำเนินงานได้ทันต่อ

สถานการณ์สิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในประเทศไทย รวมถึงภารกิจการกลั่นกรองรายงานผลการตรวจสอบหรือพิจารณาและร่างข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) การจัดหาเครื่องอ่านบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบริการประชาชน ทั้งในส่วนงานรับเรื่องร้องเรียนและงานบริการอื่น ๆ และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการยกเลิกเอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (No copy) เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ ผ่านระบบ Linkage Center

3.2 การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กสม.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กสม. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินหรือความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้องค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์อย่างหนึ่งที่สำคัญในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งบุคลากรทั้งหมดควรมีความเข้าใจประเภทความเสี่ยงและสามารถบริหารความเสี่ยงเหล่านี้ได้ โดยการเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ และสามารถใช้เป็นแนวทางหรือมาตรการควบคุม เพื่อลดความเสียหายต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยได้จัดทำ **“โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กสม.”** จากได้ศึกษาภายในกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization) ซึ่งการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร และควรผนวกรวมกับภารกิจ/กิจกรรมหลักของหน่วยงาน เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ซึ่งมีองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO จำนวน 8 ประการ ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
2) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (Objective Setting)
3) การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)
4) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
5) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
6) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
7) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
8) การติดตามและประเมินผล (Monitoring)

3.4 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวนรวมทั้งสิ้น 216,390,623 บาท คิดเป็นร้อยละ 86 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

3.4.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายแผนงาน) แผนงานที่มีร้อยละการใช้จ่ายสูงสุด เปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ แผนงานบุคลากร จำนวน 144,477,090 บาท คิดเป็นร้อยละ 93 รองลงมา คือ แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 25,191,833 บาท คิดเป็นร้อยละ 89 และแผนงานที่มีร้อยละการใช้จ่ายน้อยที่สุด คือ แผนงานพื้นฐาน จำนวน 46,721,699 บาท คิดเป็นร้อยละ 68 ดังตารางที่ 5 และแผนภาพที่ 8

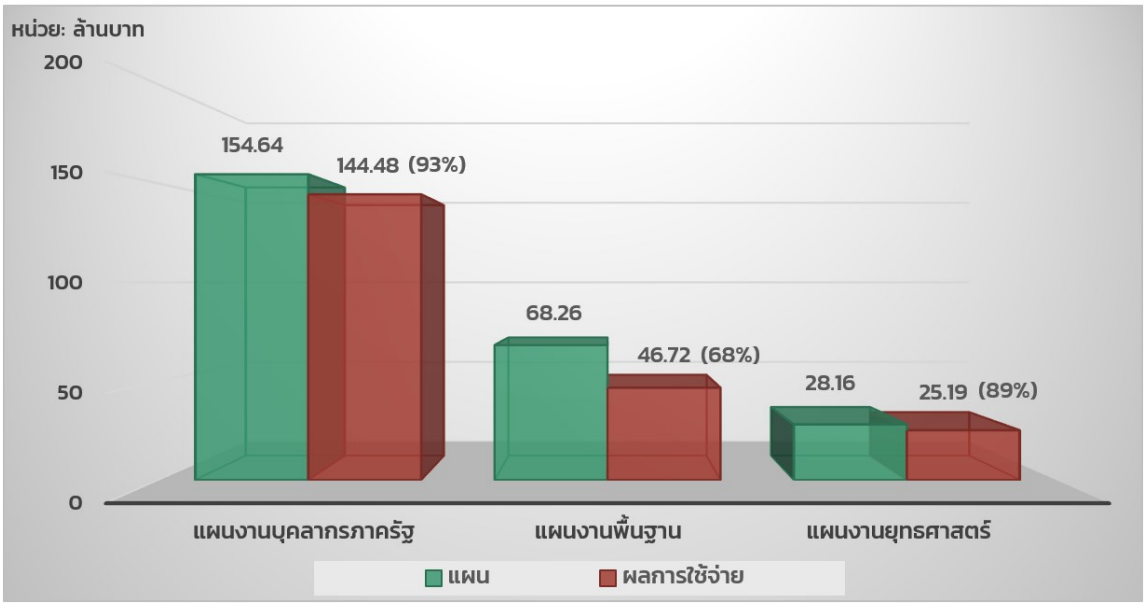
ตารางที่ 5 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายแผนงาน

หน่วย: บาท

แผนงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)	
		งบประมาณ	ร้อยละ
แผนงานบุคลากร	154,642,988	144,477,090	93
แผนงานพื้นฐาน	68,256,689	46,721,699	68
แผนงานยุทธศาสตร์	28,157,734	25,191,833	89
รวม	**251,057,411**	**216,390,623**	**86**

ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

แผนภาพที่ 8 แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายแผนงาน)



ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

3.4.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายหน่วยงาน)

หน่วยงานที่มีร้อยละการใช้จ่ายสูงสุด เปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จำนวน 3,436,772 บาท คิดเป็นร้อยละ 98 รองลงมา คือ สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน จำนวน 875,947 บาท คิดเป็นร้อยละ 96 และสำนักที่มีร้อยละการใช้จ่ายน้อยที่สุด คือ สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จำนวน 5,004,865 บาท และสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน จำนวน 9,389,723บาท คิดเป็นร้อยละ 84 ดังตารางที่ 6 และแผนภาพที่ 9

ตารางที่ 6 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วย: บาท

หน่วยงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)	
		งบประมาณ	ร้อยละ
1. สำนักบริหารกลาง	195,109,149	176,709,877	91
2. สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	3,505,639	3,436,772	98
3. สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	5,944,354	5,004,865	84
4. สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน	15,226,550	13,981,475	92
5. สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน	914,842	875,947	96
6. สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	1,004,260	853,581	85
7. สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	1,617,404	1,535,147	95
8. สำนักกฎหมาย	2,165,440	1,938,391	90
9. สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน	11,224,502	9,389,723	84
10. หน่วยตรวจสอบภายใน	76,560	68,076	89
11. งบรวมไว้ส่วนกลาง + งบสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วน	14,268,711	2,596,769	18
รวม	**251,057,411**	**216,390,623**	**86**

ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

แผนภาพที่ 9 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายหน่วยงาน)



ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

3.4.3 ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายยุทธศาสตร์)

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายยุทธศาสตร์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 พบว่า แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2565 จากเดิมจำนวน 41 โครงการ งบประมาณ 26,660,120 บาท มีการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการเป็น **จำนวน 45 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 28,157,734 บาท มีผลการใช้จ่าย จำนวน 25,191,833 บาท คิดเป็นร้อยละ 89** ยุทธศาสตร์ที่มีร้อยละการใช้จ่ายสูงสุดเปรียบเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 21,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 4,044,298 บาท คิดเป็นร้อยละ 94 และยุทธศาสตร์ที่มีร้อยละการใช้จ่ายน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 5,503,976 บาท คิดเป็นร้อยละ 83 ดังตารางที่ 7 และแผนภาพที่ 10

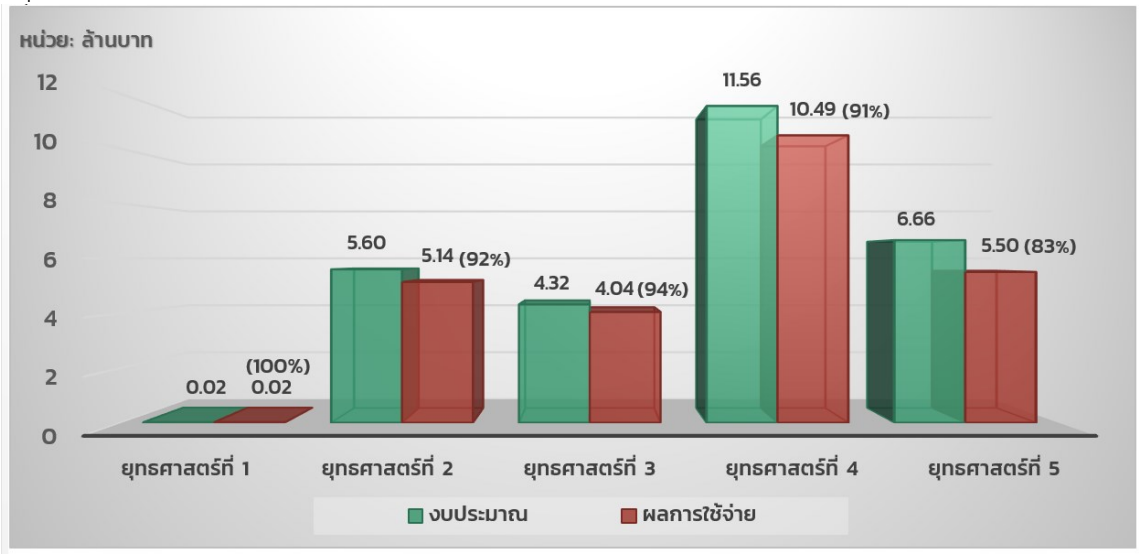
ตารางที่ 7 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกรายยุทธศาสตร์

หน่วย: บาท

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)	
			งบประมาณ	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	2	21,200	21,200	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2	10	5,598,374	5,137,261	92
ยุทธศาสตร์ที่ 3	8	4,319,119	4,044,298	94
ยุทธศาสตร์ที่ 4	16	11,555,265	10,485,098	91
ยุทธศาสตร์ที่ 5	9	6,663,775	5,503,976	83
รวมทั้งสิ้น	**45**	**28,157,734**	**25,191,833**	**89**

ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

แผนภาพที่ 10 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกรายยุทธศาสตร์)



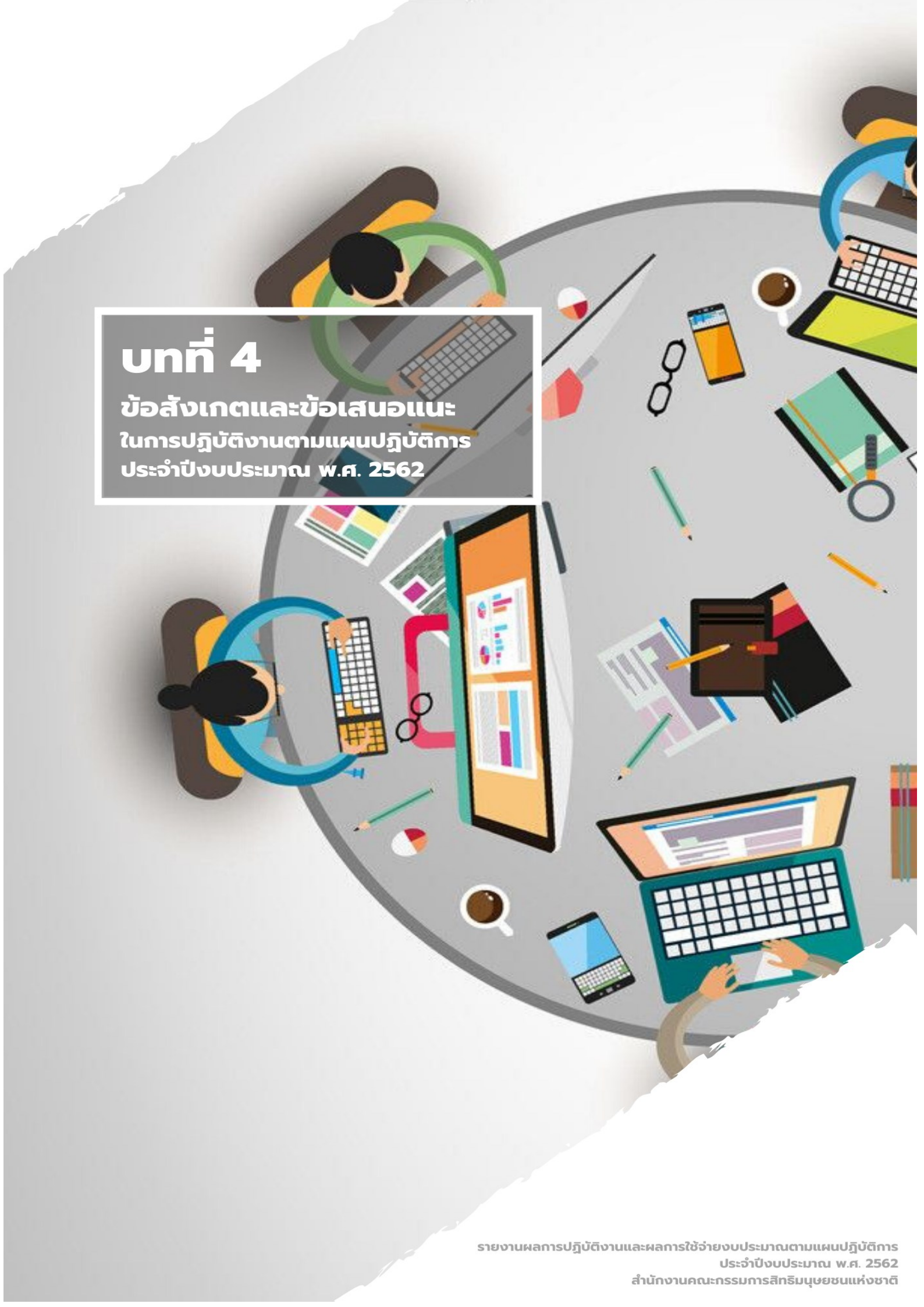
ที่มา: สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

3.5 ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตารางที่ 8 ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนงาน/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน	ผล
แผนงานพื้นฐาน: ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
ผลผลิตที่ 1: การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน			
ตัวชี้วัด			
1. ร้อยละของประชาชนได้รับรู้และเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ	75	84.17
2. จำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน	คน	20,000	63,395
ผลผลิตที่ 2: การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน			
ตัวชี้วัด			
1. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 90 วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	75	85.89
2. ผู้ร้องเรียนมีความพึงพอใจต่อผลการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	80	83.03
3. จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ/ข้อเสนอแนะที่มีการนำไปปฏิบัติหรือมีการตอบสนอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	75	92.30
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้			
โครงการสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			
ตัวชี้วัด			
คู่มือสิทธิมนุษยชนศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เล่ม	2,000	2,000
แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม			
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน			
ตัวชี้วัด			
1. จำนวนเรื่องที่มีการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน	เรื่อง	2	1
2. องค์ความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงลึกหรือนำไปแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	50	50

ที่มา: กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)



บทที่ 4

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

บทที่ 4
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4.1 ข้อสังเกต

4.1.1 การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปียังขาดการมุ่งเน้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญ ในการดำเนินงาน จำนวน 4 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน 2) การส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน 3) การคุ้มครองสถานะบุคคลและสิทธิความเป็นพลเมือง 4) การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ในทางปฏิบัติหน่วยงานได้เร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่อยู่ในความรับผิดชอบซึ่งอาจจะมีปริมาณมาก และความหลากหลายมากกว่า 4 ประเด็น ที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ให้ความสำคัญและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าว อีกทั้ง โครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญ บางโครงการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากเกิดปัญหาอุปสรรคระหว่างการดำเนินงาน

4.1.2 การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือค่าเป้าหมายของโครงการ

การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการบางส่วน ยังที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือค่าเป้าหมายของโครงการ อาทิ โครงการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย และหรือข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเด็นสิทธิด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่มีวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างหรือระบบการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการดำเนินธุรกิจภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน กล่าวคือ หน่วยงานที่รับผิดชอบกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานในรูปแบบของการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และจัดทำรายงานข้อเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเด็นสิทธิด้านต่าง ๆ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่ผลการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ พบว่า ผลสำเร็จจากการดำเนินโครงการคือ รายงานสรุปผลการสัมมนาเสนอต่อคณะกรรมการเท่านั้น บางโครงการไม่ได้จัดทำรายงานข้อเสนอแนะนโยบายและข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย/หรือการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

4.1.3 ขาดการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ

การบริหารโครงการเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสำคัญ เช่น โครงการที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดเป็นประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญ โครงการภายใต้แผนบูรณาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และโครงการขนาดใหญ่ (งบประมาณสูงกว่า 1 ล้านบาท) รวมถึงโครงการที่มีข้อผูกพันทางกฎหมาย ยังไม่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ เมื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบพบปัญหา อุปสรรค หรือสถานการณ์ที่มีผลกระทบทางลบระหว่างการดำเนินโครงการ ซึ่งหน่วยงานยังไม่มีการจัดทำแผนเพื่อเตรียมการรองรับความเสี่ยง/ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น จึงทำให้มีการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อขออนุมัติยกเลิก ปรับแผน และคืนเงินงบประมาณ ซึ่งส่งผลกระทบเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562

4.2 ข้อเสนอแนะ

4.2.1 ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการสื่อสารทิศทางและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีไปยังบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทุกระดับ โดยเฉพาะประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญในการดำเนินงานประจำปีที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีพลัง

4.2.2 ควรจัดทำ/กำหนดหลักเกณฑ์ในการขออนุมัติปรับแผนระหว่างปีงบประมาณ เพื่อให้มีการปรับแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นเร่งด่วนเท่านั้น โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการใช้จ่ายงบประมาณที่มีจำกัดได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

4.2.3 ควรให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับสำนักและระดับบุคคล โดยนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่เป็นเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

4.2.4 ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสำคัญ โดยเฉพาะโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้กำหนด โครงการภายใต้แผนบูรณาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และโครงการขนาดใหญ่ (งบประมาณสูงกว่า 1 ล้านบาท) รวมถึงโครงการที่มีข้อผูกพันทางกฎหมาย เพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์กร จะมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการทำนายอนาคตอย่างมีเหตุมีผล มีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า หรือในกรณีที่พบกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาลดลงหรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่ไม่กระทบกับเป้าหมายหลักขององค์กรเพราะได้มีการเตรียมการไว้ล่วงหน้า



ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมและติดตามให้ทุกภาคส่วนของสังคมเกิดความเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายไทย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตาม

กลยุทธ์ที่ 1.1 : ติดตามและผลักดันให้ภาครัฐปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่สำคัญของคณะกรรมการประจำสนธิสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ม.ค.-ก.พ. 62	2 เม.ย.-62	3 มิ.ย.-ก.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
1. โครงการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน 1 ฉบับ **- การเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการประจำอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (CERD) ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส** **สรป. (กลุ่มงานพันธกรณีและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ)** วัตถุประสงค์ การเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการประจำสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อติดตามการปฏิบัติตามพันธกรณีในระดับประเทศ โดยในปี 2562 จะมีการพิจารณารายงานการปฏิบัติตามพันธกรณีที่ไทยเป็นภาคี 1 ฉบับ คือ CERD ซึ่ง กสม. ได้จัดทำรายงานคู่ขนานเพื่อติดตามการดำเนินงานของรัฐบาล และจะได้จัดส่งให้คณะกรรมการประจำอนุสัญญาดังกล่าว	(ไม่ใช้งบประมาณ)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	ประสานงานฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประจำสนธิสัญญาเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน **"ปรับใหม่เป็น"** การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานคู่ขนานตามอนุสัญญา CERD	เตรียมองค์ประกอบงบประมาณและประเด็น (agistics ต่าง ๆ **"ปรับใหม่เป็น"** การรับฟังข้อมูล/ความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประกอบการยกร่างรายงานคู่ขนานตามอนุสัญญา CERD	เตรียมการด้านสารัตถะและประเด็นที่จะมีการหยิบยก/หรือถ้อยแถลงซึ่งจะใช้ในการหารือกับคณะกรรมการประจำอนุสัญญา **"ปรับใหม่เป็น"** การปรึกษา/รับฟังความเห็นต่อร่างรายงานตามอนุสัญญา CERD จากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมและแสดงท่าทีรวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในฐานะองค์กรอิสระซึ่งมีหน้าที่ในการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินงานตามอนุสัญญา **"ปรับใหม่เป็น"** การเสนอร่างรายงานคู่ขนานตามอนุสัญญา CERD ต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อพิจารณาเห็นชอบ	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของ กสม. และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสำนักงาน **"ปรับใหม่เป็น"** การขับเคลื่อนสาระของรายงานคู่ขนานตามอนุสัญญา CERD เพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓ มีร่างรายงานคู่ขนานตามอนุสัญญา CERD พร้อมเสนอต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 ต.ค. 61	3 พ.ย. 61	4 ธ.ค.61 - ม.ค.62	5 ก.พ. 62		
2. โครงการจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานคู่ขนานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (CERD) ของ กสม. สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 7)	21,200	21,200	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	ปรับปรุงร่างรายงานคู่ขนาน CERD ตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสัมมนา	เสนอร่างรายงานที่ปรับแล้วต่อที่ประชุม กสม. ด้านบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

กลยุทธ์ที 1.2 : ติดตามและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- ไม่มีโครงการ -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 2.1 : เน้นภารกิจในด้านการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายที่สำคัญต่อรัฐสภาและคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ย.61 - ม.ค. 62	3 ก.พ.-พ.ค. 62	4 มิ.ย.-ก.ย. 62	5 ก.ย. 62		
1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **งบประมาณ 946,400 บาท** **(งบบูรณาการ)** **สกค. (กลุ่มงานวิจัยสิทธิมนุษยชน)** (ส่งมอบงานทั้งหมด 4 งวด)	946,400	929,500	พัฒนาร่างขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษา	เสนอโครงการศึกษาวิจัยต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference : ToR)	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 **"ปรับใหม่เป็น"** จ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญา (พค.)	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 **"ปรับใหม่เป็น"** ประสานกรรมการตรวจรับงาน จัดการประชุมเพื่อเตรียมการตรวจรับผลงานงวดที่ 1	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 **"ปรับใหม่เป็น"** จัดทำสรุปตรวจสอบเอกสารผลตรวจรับงานงวดที่ 1 โดยเบิกจ่ายเงินค่างวดที่ 1 ร้อยละ 25 แล้ว	ความยากในการควบคุมกรอบเวลาการจ้างที่ปรึกษาโครงการโดยวิธีคัดเลือก จากการศึกษาวิจัยเป็นงานเฉพาะทางและการที่มีผู้ยื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว ทำให้ต้องมีการคัดเลือกครั้งที่ 2 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามกรอบเวลาได้	
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ : เนื่องจากมีการปรับระดับค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน รองเลขาธิการ กสม. อนุมัติแล้ว ตามหนังสือที่ สม 0002/1028 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ส.ค. 61	2 ก.ย.61 - ม.ค.62	3 ม.ค.-เม.ย. 62	4 พ.ค.-ก.ค. 62	5 ก.ย. 62		
2. โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง แนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย **งบประมาณ 736,500 บาท** **(งบบูรณาการ)** **สกค. (กลุ่มงานวิจัยสิทธิมนุษยชน)** (ส่งมอบงานทั้งหมด 4 งวด)	**736,500**	**731,500** (ลงนามในสัญญาจ้าง)	พัฒนาร่างขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษา	เสนอโครงการศึกษาวิจัยต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference : ToR)	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาตามขอบเขตงานงานจ้างที่ปรึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	*การปฏิบัติงานโดยเบื้องต้นในกรอบของผู้วิจัยเน้นไปด้านเศรษฐศาสตร์กระแสหลักทำให้ประเด็น หรือข้อบ่งชี้ในส่วนของสิทธิมนุษยชนอาจจะไม่มากนักและมีลักษณะเป็น business-oriented apporach มากกว่า human rights-based approach (HRBA)	*การปรับปรุงกรอบพื้นฐานในการเก็บข้อมูลการตั้งประเด็นคำถามรวมถึงปรับระเบียบวิธีวิทยาของการวิจัย (research ethodology) โดยเน้นการนำ HRBA มาปรับใช้ โดยในส่วนนี้ กวส. แนะนำให้นำกรอบ human rights due diligence (HRDD) ซึ่งเป็นการศึกษาวิจัยเชิงระบบและเครื่องมือมาปรับใช้
			ผลดำเนินการ						
			✓ ชื่อโครงการ "แนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย : กรณีแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมสัตว์ปีก ทำสัญญาเลขที่ 72/2562	✓ *ส่งงาน 13 ก.พ.62 *ตรวจรับ 5 มี.ค.62 *เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	✓ *ส่งงาน 13 มิ.ย.62 *ตรวจรับ 12 ก.ค.62 *มีมติให้ปรับปรุงเพิ่ม *ส่งงานเพิ่มเติม 30 ก.ค.62 *เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	✓ *ส่งงาน 12 ส.ค..62 *ตรวจรับ 2 ก.ย.62 *เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	✓ *ส่งงาน 11 ก.ย.62 *ตรวจรับ 16 ก.ย.62 *มีมติให้ปรับปรุงเพิ่ม *ส่งงานเพิ่มเติม 20 ก.ย..62 เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว *บันทึกสรุปเสนอเลขาธิการ *สรุปผลการปฏิบัติงานในระบบ NRMS		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.-พ.ย. 61	2 ต.ค.-พ.ย. 61	3 ม.ค.-มี.ค. 62	4 ม.ค.-มี.ค. 62	5 ม.ค.-มี.ค. 62		
3. โครงการจ้างศึกษาความก้าวหน้าของสิทธิเด็กเพื่อใช้สัมมนาวิชาการเพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก งบประมาณ 1,300,000 บาท สศส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 6)	**1,300,000**	1,300,000	จัดทำแผนดำเนินงาน **"ปรับใหม่เป็น"** **(เม.ย.-พ.ค. 62)** ปรับแก้กิจกรรมโครงการ	จัดทำกำหนดการและประสานวิทยากร **"ปรับใหม่เป็น"** **(มิ.ย. 62)** จัดทำแผนดำเนินงาน	จัดทำเอกสารประกอบการสัมมนา **"ปรับใหม่เป็น"** **(มิ.ย.-ก.ค. 62)** จัดทำ ToR และจัดจ้าง	จัดสัมมนาและสรุปผลการสัมมนา **"ปรับใหม่เป็น"** **(มิ.ย.-ก.ค. 62)** ตรวจรับงานจ้าง	จัดทำข้อเสนอแนะเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง **"ปรับใหม่เป็น"** **(ส.ค.-ก.ย. 62)** จัดทำข้อเสนอแนะเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในเวที		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓				

หมายเหตุ : เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมโครงการ และจำนวนเงินงบประมาณ เลขาธิการ กสม. อนุมัติแล้ว ตามหนังสือที่ สม 0003/1496 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2562 กำหนดส่งงวดงานตามสัญญา มีกำหนดหลังวันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ธ.ค.61 - ม.ค.62	2 ธ.ค.61 - ม.ค.62	3 มี.ค.-พ.ค. 62	4 พ.ค.-มิ.ย. 62	5 ก.ค.-ส.ค. 62		
4. โครงการขับเคลื่อนเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้าในประเทศไทย สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 7)	**14,140**	**14,140**	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านสถานะบุคคล เสนอต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี และหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓ กำหนดจัดการประชุม 3 ครั้ง				
			ยกเลิกโครงการ และส่งคืนเงินงบประมาณ ตามบันทึกที่ สม 0003/1803 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562 ปัจจุบันการดำเนินโครงการดังกล่าว อยู่ระหว่างจัดทำรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยได้ดำเนินการจัดรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้อง พร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย หรือแนวทางแก้ไขปัญหาแล้ว เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 โดยใช้เงินงบประมาณในการดำเนินการไป จำนวน 14,140 บาท แต่เนื่องจากรายงานข้อเสนอแนะดังกล่าวยังไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงทำให้การดำเนินการจัดให้มีกระบวนการขับเคลื่อนโดยการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้แก่คนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ และไร้รากเหง้า ในประเทศไทย ไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562						

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ย. 61	2 ธ.ค. 61	3 ม.ค.-ก.พ. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
5. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางในการยุติโทษประหารชีวิตอย่างมีลำดับขั้นตอน **งบประมาณ 343,800 บาท** สคม. (กลุ่มงานเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย 2)	343,800	249,352.39 (ยอดจากคลัง 249,203.99)	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินการโครงการการเตรียมการสืบค้นข้อมูลจากพื้นที่จากครอบครัวผู้ต้องหาโทษประหารชีวิต	จัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการยุติโทษประหารชีวิตอย่างมีลำดับขั้นตอน	การจัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.61 - ก.ย.62	2 ต.ค.61 - ก.ย.62	3 ต.ค.61 - ก.ย.62	4 ต.ค.61 - ก.ย.62	5 ต.ค.61 - ก.ย.62		
6. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (ไม่ใช้งบประมาณ) สคม. (ทุกกลุ่มงาน)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	สำรวจและมอบหมายหัวข้อ	มีระบบแฟ้ม/ไฟล์เพื่อการสืบค้นและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	มีความเห็นทางกฎหมาย	เสนอความเห็นฯ ต่อ กสม./เลขาธิการฯ	มีรายงานการจัดทำความเห็นรายเดือน		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ย/ร่างกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

กฎหมาย /ร่างกฎหมาย	เรื่องเสร็จ
1. ความเห็นต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองทรัพย์สินตกค้างที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐและเอกชน พ.ศ.	2 ตุลาคม 2561
2. ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติสิทธิชุมชน พ.ศ.	26 ตุลาคม 2561
3. ร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	26 ตุลาคม 2561
4. ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.	5 พฤศจิกายน 2561
5. ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ฉบับที่ .. พ.ศ.	5 พฤศจิกายน 2561
6. ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.	7 พฤศจิกายน 2561
7. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	19 ธันวาคม 2561
8. ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย	15 มกราคม 2562
9. ร่างพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ.	22 มกราคม 2562
10. ร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.	22 มกราคม 2562
11. ร่างพระราชบัญญัติการจดทะเบียนคู่ชีวิต พ.ศ.	31 มกราคม 2562
12. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ.	13 กุมภาพันธ์ 2562
13. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำ ฝาย หรืออ่างเก็บน้ำ	22 มีนาคม 2562
14. ร่างประมวลระเบียบการราชทัณฑ์ ว่าด้วยการควบคุมผู้ต้องขัง	15 พฤษภาคม 2562
15. ร่างแนวทางการจัดทำแผนการเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ	18 มิถุนายน 2562
16. ความเห็นต่อร่างแนวทางที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	17 กันยายน 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
6. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน งบประมาณ 56,500 บาท สกม. (กลุ่มงานเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย 1)	**56,500** งบเดิม (ไม่ใช้งบประมาณ) ขออนุมัติงบเพิ่ม 50,000 ตามบันทึกที่ สม 0008/383 ลงวันที่ 11 ก.ค. 62 ขออนุมัติงบเพิ่ม 6,500 ตามบันทึกที่ สม 0008/408 ลงวันที่ 31 ก.ค. 62 รวมทั้งสิ้น 56,500	**37,055**							
			มิ.ย. 62	**ก.ค. 62**	**ก.ค. 62**	**ส.ค. 62**	**ก.ย. 62**		
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สิทธิของคู่ความในศาลทหารกับศาลพลเรือน	15,000	6,875	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. ให้ความเห็นชอบ	วางแผน/เตรียมงานประชุม	ประสานเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม	- ขออนุมัติจัดประชุม - จัดประชุม	- สรุปผลการประชุม - จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการ กสม. พิจารณา		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 พ.ค.-มิ.ย. 62	3 ก.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสรีภาพในการประกอบอาชีพและความเสมอภาคของบุคคล	16,500	9,700	- จัดทำเค้าโครง - เสนอหัวข้อเรื่องต่อเลขาธิการ กสม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ศึกษาค้นคว้ารวบรวมข้อมูลและข้อกฎหมาย	- ขออนุมัติโครงการและขอรับการจัดสรรงบประมาณ - กำหนดประเด็นและจัดเตรียมเนื้อหาเพื่อใช้ในการประชุม	- ทำหนังสือเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม - ขออนุมัติจัดประชุม - เตรียมงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุม	- สรุปผลการประชุม - จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการ กสม. พิจารณา		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		
			เม.ย. 62	**พ.ค. 62**	**ก.ค. 62**	**ส.ค. 62**	**ก.ย. 62**		
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy)	25,000	20,480	- จัดทำเค้าโครง - เสนอหัวข้อเรื่องต่อเลขาธิการ กสม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ	- ร่างโครงการ - ศึกษาค้นคว้ารวบรวมข้อมูล - วางแผนจัดการประชุม	- ขออนุมัติโครงการและขอรับการจัดสรรงบประมาณ - จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการประชุม	- ทำหนังสือเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม - ขออนุมัติจัดประชุม - เตรียมประเด็น - จัดประชุม	- สรุปผลการประชุม - จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการ กสม. พิจารณา		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ก.ย.-ต.ค. 61	2 ต.ค. 61	3 พ.ย. 61	4 พ.ย.-ธ.ค. 61	5 พ.ย.-ธ.ค. 61		
7. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ สรป. (กลุ่มงานพันธกรณีและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ)	103,660	103,660	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	นำข้อมูลและข้อคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนามาประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รวมถึงการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือระเบียบใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมายจากภาคประชาสังคมในต่างจังหวัดไม่สะดวกเดินทางเข้าร่วมการสัมมนาเนื่องจากเป็นผู้สูงอายุจึงทำให้ไม่ได้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับค่าเช่าที่พักและค่าเดินทาง	หากเป็นลักษณะโครงการสัมมนาที่มีผู้สูงอายุในต่างจังหวัดเป็นกลุ่มเป้าหมายอาจพิจารณาเลือกใช้วิธีการลงพื้นที่เพื่อรับฟังข้อมูลจากผู้สูงอายุในพื้นที่จะเป็นวิธีการที่เหมาะสมกว่าเนื่องจากผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีข้อจำกัดในเรื่องการเดินทาง
			ผลดำเนินการ						
			✓ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	✓ ได้ดำเนินการเสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	✓ ได้ดำเนินการจัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	✓ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาฯ เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ที่ สม 0008/619 ลงวันที่ 30 พ.ย. 61	✓ (พ.ย.-ก.ย. 62) ได้ดำเนินการส่งให้สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนเพื่อดำเนินการเสนอเรื่องเข้าที่ประชุม กสม. คุ้มครองต่อไป		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ม.ค. 62	2 มี.ค.-เม.ย. 62	3 เม.ย.-พ.ค. 62	4 มิ.ย.-ก.ค. 62	5 ส.ค.-ก.ย. 62		
8. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน **สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 5)** (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 62)	300,000	75,835.18	จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี และขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน	จัดการประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	จัดพิมพ์รายงานเป็นรูปเล่ม	เสนอข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนไปยังรัฐสภา คณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ต้องเสนอร่างรายงานข้อเสนอแนะต่อ กสม. ซึ่งปัจจุบัน กสม. ไม่สามารถจัดประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบร่างรายงานได้ จึงไม่สามารถจัดพิมพ์รายงานเป็นรูปเล่มได้	
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ (ก.พ. 62)	✓ (มี.ค. 62)	(พ.ค. 62) ดำเนินการจัดทำร่างรายงานและข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน			

ขั้นตอนการดำเนินงาน :
1. จัดประชุมคณะทำงานฯ ในวันที่ 21 ก.พ. 62 ณ ห้องประชุม 606 ชั้น 6 สำนักงาน กสม.
2. จัดประชุมแบบสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus group) กลุ่มเฉพาะ (Focus group) ในวันจันทร์ที่ 25 มี.ค. 62 ณ ห้องประชุม คณะเศรษฐศาสตร์ ม.สงขลานครินทร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในวันศุกร์ที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุม 709 สำนักงาน กสม.
4. จัดทำร่างรายงานและข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
5. ได้ปรับแก้ไขตามที่สำนักมาตรฐานฯ มีความเห็นมา ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเสนอ กสม. เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ก.พ. 62	2 ก.พ. 62	3 ก.พ. 62	4 มี.ค.-เม.ย. 62	5 พ.ค. 62		
9. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงานตรวจสอบและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน **สคส. (ฝ่ายช่วยอำนวยการ)** (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 5 ก.พ. 62)	**265,924**	**265,924**	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน	เสนอผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ก.ค. 62	2 ส.ค. 62	3 ส.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
10. โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง "การลงโทษทางอาญา กับหลักสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2" งบประมาณ 1,000,000 บาท สกม.(ทุกกลุ่มงาน) (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 11 ก.ค. 62)	**1,000,000**	**898,992.60** (ยอดจากคลัง)	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายในการสัมมนา	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้าง	ประชุมคณะทำงานหนังสือเชิญหน่วยงานจัดเตรียมความพร้อมในการจัดงานสัมมนา	การจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างขั้นตอนการตรวจรับงาน		

กลยุทธ์ที่ 2.2 : กำหนดประเด็นปัญหาหรือพื้นที่สำคัญในการปฏิบัติงานประจำปี

โครงการตามยุทธศาสตร์ :

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้พิจารณาร่วมกันกำหนดประเด็นปัญหา/พื้นที่สำคัญ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญใน 4 ประเด็น ดังนี้

1. การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
2. การส่งเสริมและคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
3. การคุ้มครองสถานะบุคคลและสิทธิความเป็นพลเมือง
4. การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 2.3 : สนับสนุนบทบาทของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 ต.ค. 61	3 พ.ย. 61	4 ธ.ค. 61	5 ม.ค. 62		
1. โครงการ "การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ (Access to Remedy) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 1)	531,450	531,450	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	จัดทำข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เสนอต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี และหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓ (มี.ค. 62)	(มี.ค. 62)		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มุ่งการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศและพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการสร้างพลัง (Synergy) ในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาการดำเนินงานและจัดให้มีแผนการสร้างเครือข่ายและทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม นักปกป้องสิทธิมนุษยชน และชุมชนในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
1. โครงการส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชาติพันธุ์และคนไทยพลัดถิ่น **งบประมาณ 930,320 บาท** สสค. (กลุ่มงานพัฒนาความร่วมมือเครือข่าย)	**922,275.39**	**910,562.69**							
			ต.ค. 61	**พ.ย. 61**	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ม.ค. 62**		
1.1 กิจกรรมรวมญาติชาติพันธุ์ชาวเล ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2561 ณ อนุสรณ์สถานสึนามิบ้านน้ำเค็ม ชุมชนบ้านน้ำเค็ม ต.บางม่วง อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	329,775.39	329,775.39	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	จัดทำข้อเสนอแนะผลักดันการดำเนินงานในระดับนโยบายต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓ (ก.พ. 62)	✓ (มี.ค. 62) จัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อ เลขาธิการ กสม. ตามบันทึก ที่ สม 0004/290 ลงวันที่ 29 มี.ค. 62		

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ย. 61	3 ม.ค. 62	4 ก.พ. 62	5 มี.ค. 62		
1.2 กิจกรรมร่วมกับนักศึกษามหาวิทยาลัยรังสิต กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สำนักประสานการพัฒนาสังคมสุขภาวะ และมูลนิธิชุมชนไท	171,930.00	171,930.00	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	จัดทำข้อเสนอแนะผลักดันการดำเนินงานในระดับนโยบายต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			ต.ค. 61	**พ.ย. 61**	**ส.ค. 62**	**ก.ย. 62**	**ก.ย. 62**		
ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ - 2 มีนาคม 2562 ณ วัดตโปธาราม อ.เมือง จ.ระนอง			✓	✓	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (เม.ย. 62)	✓ (พ.ค. 62) จัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อ เลขาธิการ กสม. ตามบันทึก ที่ สม 0004/290 ลงวันที่ 29 มี.ค. 62		
			เม.ย. 62	**พ.ค. 62**	**มิ.ย. 62**	**มิ.ย. 62**	**มิ.ย. 62**		
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 2 - 8 มิถุนายน 2562 อ.เมือง จ.ระนอง			ประชุมเพื่อทบทวนการจัดกิจกรรมและการประชุมระดับนโยบาย	เสนอกิจกรรมและงบประมาณต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ	จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. แต่มีการแก้ไขบางรายการ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓ จัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อ เลขาธิการ กสม. ตามบันทึก ที่ สม 0004/639 ลงวันที่ 2 ก.ค. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ย. 61	3 ส.ค. 62	4 ก.ย. 62	5 ก.ย. 62		
1.3 กิจกรรมวันชนเผ่าพื้นเมือง ระหว่างวันที่ 8 -10 สิงหาคม 2562 (จำนวน 3 วัน) ณ จังหวัดเชียงใหม่/เชียงราย	420,570.00	408,857.30	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ **"ปรับใหม่เป็น"** **(ก.ค. 62)** ขอเพิ่มกิจกรรมและจัดสรรงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ **"ปรับใหม่เป็น"** **(ก.ค. 62)** ประชุมเพื่อจัดเตรียมกิจกรรม	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/การสัมมนา เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	จัดทำข้อเสนอแนะผลักดันการดำเนินงานในระดับนโยบายต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
2. โครงการประสานความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สสค. (กลุ่มงานพัฒนาความร่วมมือเครือข่าย)	-	-							
			ต.ค. 61	**พ.ย. 61**	**ธ.ค. 61**	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**		
2.1 กิจกรรม การประชุมระดับนโยบายเพื่อผลักดัน เรื่องสิทธิมนุษยชนในสถาบันอุดมศึกษา			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/สัมมนาเสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ (มี.ค. 62)	(พ.ค. 62)	(พ.ค. 62)	(มิ.ย. 62)		
			ต.ค. 61	**มี.ค. 62**	**มิ.ย. 62**	**มิ.ย. 62**	**ก.ค. 62**		
2.2 การประชุมนโยบายเพื่อพิจารณาร่างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม/สัมมนาเสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓					
			ขออนุมัติยกเลิกโครงการ ตามบันทึก ที่ สม 0004/599 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2562 เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ยุติการดำเนินการ						

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ย. 61	3 พ.ย. 61	4 ธ.ค. 61	5 ม.ค. 62		
3. โครงการประกาศผลรางวัล "อรรธนารีศวร" ประจำปี พ.ศ. 2561 **สสค. (กลุ่มงานพัฒนาความร่วมมือเครือข่าย)**	23,950	23,950	ประสานงานกับหน่วยงานร่วมจัด	จัดทำแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
ประกาศผลรางวัล "อรรธนารีศวร" เมื่อวันพุธที่ 12 ธันวาคม 2561 ณ หอประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			✓	✓	✓	✓	✓ (มี.ค. 62)		
4. โครงการวิ่งการกุศล "RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019" **สสค. (กลุ่มงานสื่อสารองค์กร)** (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 7 ม.ค. 62)	3,150	3,150	กสม. เห็นชอบให้สำนักงาน กสม. เป็นเจ้าภาพร่วมสนับสนุนกิจกรรม	เสนอขออนุมัติโครงการ	ดำเนินการการจัดจ้างผลิตโล่รางวัล	ดำเนินโครงการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	จัดทำรายงานสรุปผลโครงการและเสนอต่อเลขาธิการ กสม.	เป็นโครงการที่ไม่ได้อยู่ในแผนงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกลุ่มงานสื่อสารองค์กร	
			ผลดำเนินการ						
กิจกรรมวิ่งการกุศล "RAINBOW SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019" กำหนดจัดในวันเสาร์ที่ 19 ม.ค. 62 ณ สวนนวมินทร์ภิรมย์ เขตบึงกุ่ม กทม.			✓	✓	✓	✓	✓ จัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อ เลขาธิการ กสม. ตามบันทึก ที่ สม 0004/136 ลงวันที่ 20 ก.พ. 62		

กลยุทธ์ที่ 3.2 : ส่งเสริมให้สถาบันวิชาการในท้องถิ่นเป็นที่พึ่งของชุมชนเพื่อการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
1. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ งบประมาณ 1,975,500 บาท สสค. (กลุ่มงานพัฒนาความร่วมมือเครือข่าย) (กลุ่มงานศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค)	1,975,500.00	1,749,133.79							
1.1 การประชุมคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ศึกษาและประสานงาน ด้านสิทธิมนุษยชน			เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ (เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของกรรมการอำนวยการศูนย์)	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	จัดเตรียมการประชุม	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			ต.ค. 61	**ธ.ค. 61**	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**มี.ค. 62**		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓		
			ต.ค. 61	**ธ.ค. 61**	**ธ.ค. 61**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
ภาคตะวันออก			✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓		
			ต.ค. 61	**ธ.ค. 61**	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ม.ค. 62**		
ภาคเหนือ			✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	(ก.ย. 62)		
			ต.ค. 61	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
ภาคใต้			✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓		
			ต.ค. 61	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
ภาคตะวันตก			✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค. 62)	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
1.2 การขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ									
			ต.ค. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		
กิจกรรมครั้งที่ 1			✓	✓ (มี.ค.-เม.ย. 62)	✓ (พ.ค.-มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย.-ก.ค. 62)	✓ (ก.ค.-ส.ค. 62)		
			ต.ค. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		
กิจกรรมครั้งที่ 2			✓	✓ (มี.ค.-เม.ย. 62)	✓ (พ.ค.-มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย.-ก.ย. 62)	(ก.ย. 62)		
			ต.ค. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		
ภาคตะวันออก			✓	✓ (มี.ค.-เม.ย. 62)	✓ (พ.ค.-มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย.-ก.ค. 62)	✓ (ก.ค.-ส.ค. 62)		
			ต.ค. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		
ภาคใต้			✓	✓ (มี.ค.-เม.ย. 62)	✓ (พ.ค.-มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย.-ก.ค. 62)	✓ (ก.ค.-ส.ค. 62)		
			ต.ค. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		
ภาคตะวันตก			✓	✓ (มี.ค.-เม.ย. 62)	✓ (พ.ค.-มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย.-ก.ค. 62)	✓ (ก.ค.-ส.ค. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 มี.ค.-เม.ย. 62	3 พ.ค.-มิ.ย. 62	4 มิ.ย.-ก.ค. 62	5 ก.ค.-ส.ค. 62		
1.3 กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดการประชุม/จัดการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

กลยุทธ์ที่ 3.3 : เสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและพัฒนาศักยภาพขององค์กร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ม.ค. 62	2 ก.พ. 62	3 ก.พ.-มี.ค. 62	4 มี.ค. 62	5 เม.ย.-พ.ค. 62		
1. โครงการในกรอบความร่วมมือสถาบันความร่วมมือสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลก (Global Alliance of National Human Rights Institutions : GANHRI) สรป. (กลุ่มงานความร่วมมือสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ 1) **วัตถุประสงค์** การประชุมประจำปีของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติทั่วโลก (GANHRI) เป็นการประชุมใหญ่ จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี ในฐานะที่ กสม. ของไทยเป็นสมาชิก GANHRI การประชุมดังกล่าวเป็นไปตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างภาคีเครือข่ายกับสถาบันสิทธิฯ ในระดับโลกเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและติดตามพัฒนาการใหม่ ๆ ที่จะเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินการในประเทศต่อไป	687,089	686,088.60	ประสานงานผู้จัดเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	เตรียมองค์ประกอบ/งบประมาณและประเด็น Logistics ต่าง ๆ	เตรียมการด้านสารัตถะ/ท่าทีและเอกสารประกอบการประชุม	เข้าร่วมและแสดงบทบาทเพื่อแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์		
			ผลดำเนินการ						
			✓ ประสานข้อมูลและได้รับการยืนยันจากเจ้าหน้าที่ GANHRI ว่าการประชุมมีกำหนดในวันที่ 4 - 6 มี.ค. 62 โดยมีกิจกรรมเพิ่มเติมในวันที่ 7 มี.ค. 62 ณ อาคารสำนักงานสหประชาชาติ กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส	✓ 1. ดำเนินการเสนอประธาน กสม. เพื่ออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทน 2. เสนอ กสม. เพื่อขออนุมัติการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ 3. เตรียมการด้านโลจิสติกส์ ได้แก่ ที่พัก บัตรโดยสารเครื่องบิน โทรศัพท์เคลื่อนที่และการอำนวยความสะดวกระหว่างการประชุม	✓ หารือข้อมูลด้านสารัตถะร่วมกับคณะผู้แทนและจัดทำแฟ้มเอกสารประกอบการเดินทาง	✓ เข้าร่วมการประชุมใหญ่และการประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งการประชุมร่วมกับสมาชิกกรอบความร่วมมือของสถาบันสิทธิฯ ระดับภูมิภาค (APF) และระดับอนุภูมิภาค (SEANF)	✓ **(เม.ย.-มิ.ย. 62)** จัดทำสรุปผลประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะ		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
2. โครงการในกรอบความร่วมมือสถาบันความร่วมมือสิทธิมนุษยชนแห่งชาติภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (APF) สรป. (กลุ่มงานความร่วมมือสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ 1)	**417,749**	**399,406.55**							
			ก.ค. 62	**ก.ค.-ส.ค. 62**	**ส.ค.-ก.ย. 62**	**ส.ค.-ก.ย. 62**	**ก.ย. 62**		
2.1 การประชุมของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในกรอบความร่วมมือเอเชีย-แปซิฟิก (APF) ครั้งที่ 23 Annual Meeting ในช่วงเดือนสิงหาคม/กันยายน 2562 ณ สาธารณรัฐเกาหลี 1 ครั้ง **<u>วัตถุประสงค์</u>** การประชุมผู้บริหารสำนักงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (Senior Executive Officers) ของประเทศสมาชิก APF จำนวน 24 ประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายผู้บริหารของสถาบันฯ ซึ่งจะเน้นประเด็นในการบริหารสำนักงาน อาทิ บุคลากร งบประมาณ การวางแผนยุทธศาสตร์ การแลกเปลี่ยนความรู้และการปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน		281,767.55	ประสานงานผู้จัดเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	เตรียมองค์ประกอบ/งบประมาณและประเด็น Logistics ต่าง ๆ	เตรียมการด้านสารัตถะ/ท่าทีและเอกสารประกอบการประชุม	เข้าร่วมและแสดงบทบาทเพื่อแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์		
			ผลดำเนินการ						
			✓ APF ประกาศแจ้งผ่านระบบว่าจะจัดการประชุม ระหว่างวันที่ 3-5 ก.ย. 62 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี	✓ วางแผนเตรียมการด้านสารัตถะและการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ หารือประเด็นด้านสารัตถะกับประธาน กสม. และจัดเตรียมเอกสารประกอบการนำเสนอของ กสม.	✓ เข้าร่วมการประชุม Annual Meeting ณ กรุงโซล	✓ จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมนำเสนอต่อประธาน กสม.		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 เม.ย.-พ.ค. 62	3 พ.ค.-มิ.ย. 62	4 มิ.ย. 62	5 ก.ค.-ก.ย. 62		
2.2 การประชุม SEO ของ APF ในเดือนมกราคม ปี 2562 ณ กรุงโดฮา รัฐกาตาร์ **<u>วัตถุประสงค์</u>** การประชุมผู้บริหารสำนักงานของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (Senior Executive Officers) ของประเทศสมาชิก APF จำนวน 24 ประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายผู้บริหารของสถาบันฯ ซึ่งจะเน้นประเด็นในการบริหารสำนักงาน อาทิ บุคลากร งบประมาณ การวางแผนยุทธศาสตร์ การแลกเปลี่ยนความรู้และการปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน <u>หมายเหตุ</u> เนื่องจากผู้จัดการประชุม เพิ่งจะได้แจ้งสถานที่จัดการประชุม จากเดิมนครซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย เป็นกรุงโดฮา รัฐกาตาร์ และแจ้งกำหนดการประชุมที่แน่นอนเมื่อเดือน พฤศจิกายน 2561		117,639.00	ประสานงานผู้จัดเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	เตรียมองค์ประกอบ/งบประมาณและประเด็น Logistics ต่าง ๆ	เตรียมการด้านสารัตถะ/ท่าทีและเอกสารประกอบการประชุม	เข้าร่วมและแสดงบทบาทเพื่อแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์		
			ผลดำเนินการ						
			✓ **(พ.ย. 61)** APF แจ้งกำหนดการประชุมระหว่างวันที่ 28 - 30 ม.ค. 62 ณ กรุงโฮดา รัฐกาตาร์	✓ **(พ.ย.-ธ.ค. 61)** เตรียมองค์ประกอบการเดินทาง ประกอบด้วย เลขาธิการ กสม. และเจ้าหน้าที่ สคส. 1 คน	✓ **(ธ.ค. 61)** 1. เสนอประเด็นอภิปรายในการประชุมให้เลขาธิการ กสม. พิจารณา 2. เสนอขออนุมัติการเดินทางพร้อมค่าใช้จ่าย 3. ดำเนินการด้านโลจิสติกส์ ได้แก่ การลงทะเบียนออนไลน์ การจองตั๋วเครื่องบิน ที่พัก และประสานการขอรับการตรวจลงตรา	✓ **(ม.ค. 62)** เข้าร่วมการประชุม SEO ณ กรุงโดฮา รัฐกาตาร์	✓ **(ม.ค.-ก.พ. 62)** จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมให้ข้อเสนอแนะ		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
3. โครงการในกรอบความร่วมมือสถาบันความร่วมมือสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANF) สรป. (กลุ่มงานความร่วมมือสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ 2)	289,406.53	272,006.53							
			เม.ย. 62	**พ.ค.-มิ.ย. 62**	**ก.ค.-ส.ค. 62**	**ก.ย. 62**	**ก.ย. 62**		
3.1 การเข้าร่วมการประชุมประจำปีในกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANF) ครั้งที่ 16 ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์ - เลสเต (กันยายน 2562) วัตถุประสงค์ กสม. เป็นสมาชิกของ SEANF ซึ่งเป็นกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ของ 6 ประเทศ เพื่อประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ของ SEANF ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค รวมทั้งการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ของ SEANF พ.ศ. 2560 - 2564 ** ขอปรับค่าเป้าหมายโครงการ ตามบันทึกที่ สม 0007/405 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 เนื่องจากกำหนดการใหม่จะเกิดขึ้นในระหว่างวันที่ 23 - 24 ตุลาคม 2562 ซึ่งเป็นช่วงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		16399.47	ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน **"ปรับใหม่เป็น"** ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบวาระและสาระการประชุม	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน **"ปรับใหม่เป็น"** วิเคราะห์ผลการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (TWG) ของ SEANF ในปี 2562	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม **"ปรับใหม่เป็น"** ร่างประเด็นท่าทีของ กสม. ในการเข้าร่วมการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม **"ปรับใหม่เป็น"** จัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของสำนักงานเพื่อปรับท่าทีและ/หรือ แผนงานของความร่วมมือ	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุม นำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง **"ปรับใหม่เป็น"** ได้เอกสารสารัตถะประกอบการเข้าร่วมประชุมของ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓ **(ก.ค.-ส.ค. 62)** ได้รับแจ้งกำหนดการประชุมที่แน่นอนแล้ว โดยการประชุมจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 22 -24 ต.ค. 62	✓ **(ก.ค.-ส.ค. 62)** ได้วิเคราะห์ผลการประชุมและได้รับทำร่างประเด็นท่าทีของ กสม. ในการเข้าร่วมการประชุมเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ที่ สม 0007/561 ลงวันที่ 30 ก.ย. 62	✓ ได้วิเคราะห์ผลการประชุมและได้รับทำร่างประเด็นท่าทีของ กสม. ในการเข้าร่วมการประชุมเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ที่ สม 0007/561 ลงวันที่ 30 ก.ย. 62	✓ จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 13 และ 18 ก.ย. 62	✓ จัดทำร่างท่าทีและสารัตถะที่จะนำเสนอในที่ประชุมหรือให้ประธาน กสม. หรือเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาแล้ว		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
3.2 การเข้าร่วมการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ (Technical Working Group - TWG) ของกรอบความร่วมมือระหว่าง สถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์ - เลสเต (ประมาณเดือน ม.ค. หรือ ก.พ. 62 และ เดือน มิ.ย. หรือ ก.ค. 62) จำนวน 2 ครั้ง วัตถุประสงค์ กสม. เป็นสมาชิกของ SEANF ซึ่งเป็นกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ของ 6 ประเทศ เพื่อประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ของ SEANF ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค รวมทั้งการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ของ SEANF พ.ศ. 2560 - 2564			ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง		
			ผลดำเนินการ						
			ม.ค. 62	**ม.ค. 62**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
ครั้งที่ 1 วันที่ 24-25 เมษายน 2562 ณ กรุงดิลี สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์ - เลสเต		94,960	✓ กรป.2 ประสานกับผู้จัดการประชุมโดยทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	✓ กรป.2 ขออนุมัติงบประมาณและองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย (1) นางสาววัลลภา ศารทประภา และ (2) นางสาวอณิชภัทร สิทธิดำรงค์	✓ มีการประชุมเตรียมการด้านสารัตถะและจัดทำเอกสารสารัตถะประกอบการประชุม	✓ คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	✓ จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 เม.ย. 62	3 พ.ค. 62	4 มิ.ย. 62	5 มิ.ย. 62		
ครั้งที่ 2 วันที่ 23 -25 กรกฎาคม 2562 ณ กรุงดิลี สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์ - เลสเต		121,225	ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง		
			ผลดำเนินการ						
			✓ (พ.ค. 62) กรป.2 ประสานกับผู้จัดการประชุมโดยทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	✓ (มิ.ย. 62) กรป.2 ขออนุมัติงบประมาณและองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย (1) นางสาววัลลภา ศารทประภา และ (2) นายพรชัย น้อยบ้านโข้ง	✓ (ก.ค. 62) มีการประชุมเตรียมการด้านสารัตถะและจัดทำเอกสารสารัตถะประกอบการประชุม	✓ (ก.ค. 62) คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมระหว่างวันที่ 21 -26 ก.ค. 62 (รวมระยะเวลาเดินทาง)	✓ (ส.ค. 62) จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม เพื่อนำกราบเรียนประธาน กสม. และเรียนเลขาธิการ กสม. เพื่อทราบแล้ว		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 พ.ค. 62	3 มิ.ย. 62	4 ก.ค. 62	5 ส.ค. 62		
3.3 การเข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการในกรอบความร่วมมือระหว่างสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANF) ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย (ประเภท ก.) ประมาณเดือน เม.ย. - ก.ค. 62 จำนวน 1 ครั้ง ครั้งละ 168,800 บาท วัตถุประสงค์ เป็นการประชุมที่จัดโดยสมาชิก SEANF ตามประเด็นสำคัญ (priority issue) ของ SEANF เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน			ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง		
			ผลดำเนินการ						
			เม.ย. 62	**เม.ย. 62**	**พ.ค. 62**	**มิ.ย. 62**	**มิ.ย. 62**		
ได้รับแจ้งการจัดประชุม จำนวน 2 รายการ ดังนี้ **รายการที่ 1** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับ RWI ในหัวข้อ "การนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนไปสู่ระดับท้องถิ่น" (SEANF and RWI Workshop on Localizing SDGs) ระหว่างวันที่ 29 - 30 ส.ค. 62 ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย		32,500	✓ (ก.ค. 62) กรป.2 ประสานกับผู้จัดการประชุมโดยทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	✓ (ส.ค. 62) กรป.2 ขออนุมัติงบประมาณและองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย (1) นายภาณุพันธ์ สมสกุล (2) นางสาวศิริวรรณ ขนุนทอง และ (3) นางสาวอวัสดา เอี่ยมแม้นศรี	✓ (ส.ค. 62) กรป.2 ร่วมกับคณะผู้แทนมีการเตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	✓ (ส.ค. 62) คณะผู้แทนเดินทางเข้าร่วมการประชุมในวันที่ 28 -31 ส.ค. 62 (รวมระยะเวลาเดินทาง)	✓ (ก.ย. 62) จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม เสนอต่อเลขาธิการ กสม. ตามบันทึกที่ สม 0007/1018 ลงวันที่ 26 ส.ค. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 พ.ค. 62	3 มิ.ย. 62	4 ก.ค. 62	5 ส.ค. 62		
			ผลดำเนินการ						
			เม.ย. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	มิ.ย. 62		
รายการที่ 2 การประชุมหารือในระดับภูมิภาคว่าด้วยการภาคยานุวัติเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการประติบัติหรือการลงโทษที่โหดร้ายไร้มนุษยธรรม หรือย่ำยีศักดิ์ศรี (UNCAT) (Regional Dialogue on Malaysia's Accession to the United Nations Convention Against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment (UNCAT) ระหว่างวันที่ 8 ก.ค. 62		39,721.22	✓ (มิ.ย. 62)	✓ (มิ.ย. 62) มีการขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนและงบประมาณการประชุมเรียบร้อยแล้ว	✓ (มิ.ย. 62) มีการเตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุมเรียบร้อยแล้ว	✓ (ก.ค. 62) คณะผู้แทนเข้าประชุมและได้แสดงบทบาทในที่ประชุม	✓ (ส.ค. 62) จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม เสนอต่อเลขาธิการ กสม. ตามบันทึกที่ สม 0007/1018 ลงวันที่ 26 ส.ค. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
4. โครงการในกรอบความร่วมมือทางด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างคณะกรรมาธิการของรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน(AICHR) กับสถาบันสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สรป. (กลุ่มงานความร่วมมือสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ 2) วัตถุประสงค์ เป็นการเข้าร่วมการประชุมความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนในกรอบอาเซียนกับสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	-	-							
4.1 การประชุมความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชนที่จัดโดยคณะกรรมาธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (AICHR) และสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซียและกรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย รวมจำนวน 2 ครั้ง (ม.ค. หรือ ก.พ. 62 และเดือน มิ.ย. หรือ ก.ค. 62)			ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง	เนื่องจากขณะนี้ AICHR ยังไม่มีกำหนดจัดการประชุมดังกล่าวประกอบกับกรอบความร่วมมือกับ AICHR ไม่ใช่กรอบความร่วมมือหลักของ กสม.	
			ผลดำเนินการ						
			ม.ค. 62	**ม.ค. 62**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
ครั้งที่ 1 (ประมาณเดือน ม.ค. หรือ ก.พ. 62)			**ยกเลิกโครงการ** ได้ดำเนินการขอยกเลิกโครงการฯ ตามหนังสือสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ที่ สม 0007/364 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2562						
ครั้งที่ 2 (ประมาณเดือน ม.ค. หรือ ก.พ. 62)									

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ธ.ค. 61	2 ธ.ค. 61	3 ธ.ค. 61	4 ธ.ค. 61	5 ธ.ค.61 - ม.ค.62		
4.2 การประชุมร่วมกับ AICHR เกี่ยวกับการสัมมนาของ AICHR ว่าด้วยการเข้าถึงความยุติธรรม (AICHR Forum on Access to Justice) ระหว่างวันที่ 17 - 18 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพฯ โดยมีคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้าร่วม จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสม. จำนวน 6 คน	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการที่แน่นอน	ขออนุมัติองค์ประกอบคณะผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุม/งบประมาณและการจัดการที่เกี่ยวกับการเดินทางของคณะผู้แทน	เตรียมการด้านสารัตถะและเอกสารประกอบการประชุม	คณะผู้แทนเข้าร่วมการประชุมและแสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในที่ประชุม	จัดทำสรุปผลการประชุมพร้อมกับนำมติหรือผลการประชุมนำเรียนประธาน กสม. หรือ กสม. ที่เกี่ยวข้อง		
			ผลดำเนินการ						
			✓ ประสานงานผู้จัดการประชุมเพื่อทราบกำหนดการในการประชุมและจำนวนผู้เข้าร่วม	✓ ประสานหน่วยงานภายในสำนักงาน กสม. และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อเข้าร่วมการประชุม	✓ ขออนุมัติบุคคลเพื่อเข้าร่วมการประชุม	✓ ผู้แทนสำนักงานเข้าร่วมการประชุม	✓ จัดทำสรุปผลการประชุมเสนอประธาน กสม. เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ สม 0007/58 ลงวันที่ 15 มกราคม 2562		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สื่อสารเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย รวมทั้งผลงานสำคัญของ กสม. ต่อสาธารณชนอย่างถูกต้องและทั่วถึง

กลยุทธ์ที่ 4.1 : พัฒนางานส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและจัดให้มีแผนในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมเนื้อหา กลุ่มเป้าหมาย และกระบวนการที่หลากหลายและเหมาะสม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย 61	2 พ.ค. 61	3 ส.ค. 61	4 ต.ค. 61	5 มี.ค. 62		
1. โครงการคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้องและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2561 สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)	255,000	255,000	เสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ	กำหนดเนื้อหาในการดำเนินงาน	จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรม	สรุปผลการจัดกิจกรรมและประเมินผลการจัดกิจกรรม		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		
2. โครงการจัดงานวันสิทธิมนุษยชนสากล 10 ธันวาคม ประจำปี 2561 สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน) จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ 11 ธันวาคม 2561 ณ ห้องแกรนด์ AB ชั้น 4 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	1,250,000	1,250,000	กำหนดแผนงาน	จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ	จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรม	สรุปผลการจัดกิจกรรมและประเมินผลการจัดกิจกรรม		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 มี.ค. 62	2 มี.ค. 62	3 มี.ค. 62	4 เม.ย.-มิ.ย. 62	5 ก.ค. 62		
3. โครงการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย **งบประมาณ 650,000 บาท** สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)	650,000	252,644	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รวบรวมข้อมูลและเสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินการจัดทำแนวทางและหลักสูตรสิทธิมนุษยชนเพื่อการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย **"ปรับใหม่เป็น"** ดำเนินการจัดประชุมจัดทำร่างคู่มือการสอนสิทธิมนุษยชนในโรงเรียน ดำเนินการจัดสัมมนาธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	มีความร่วมมือด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนร่วมกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย **"ปรับใหม่เป็น"** มีร่างคู่มือการสอนสิทธิมนุษยชน	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร		
			ผลดำเนินการ						
			✓ (ธ.ค. 61)	✓ (ม.ค. 62)	✓ (มี.ค. - มิ.ย. 62)	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 มี.ค. 62	2 เม.ย. 62	3 พ.ค. 62	4 มิ.ย. 62	5 ก.ค. 62		
4. โครงการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือเพื่อการสร้างเสริมสิทธิมนุษยชน **งบประมาณ 500,000 บาท** สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)	500,000	495,400	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณ **"ปรับใหม่เป็น"** ดำเนินการประชุมหารือเพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประชุมหารือเพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง **"ปรับใหม่เป็น"** เสนอขอจัดสรรงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ **"ปรับใหม่เป็น"** เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ	ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อออกแบบและพัฒนาเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้สิทธิมนุษยชน **"ปรับใหม่เป็น"** ดำเนินการกระบวนการจัดจ้างเอกชนออกแบบและจัดพิมพ์คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและ กสม. **"ปรับใหม่เป็น"** ดำเนินการจัดพิมพ์คู่มือการจัดการเรียนรู้สิทธิมนุษยชนศึกษา		
			ผลดำเนินการ						
			✓ (มิ.ย. 62)	✓ (ส.ค. 62)	✓ (ส.ค. 62)	✓ (ส.ค. 62)	✓ (ก.ย. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 มี.ค. 62	2 เม.ย. 62	3 พ.ค. 62	4 มิ.ย. 62	5 ก.ค. 62		
5. โครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชน สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)			เสนอตั้งคณะทำงาน	กำหนดเนื้อหาในการดำเนินงาน	ประกาศรับสมัครการประกวด	ดำเนินการตัดสินการประกวด	ประกาศผลการตัดสินและสรุปผลการจัดกิจกรรม		
			ผลดำเนินการ						
			ขออนุมัติยกเลิกโครงการ ตามบันทึก ที่ สม 0004/505 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 เนื่องจากกลุ่มงานสื่อสารองค์กรได้จัดโครงการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ในหัวข้อ "สิทธิมนุษยชน...เรื่องรอบตัว" (Human Rights are All Around) ในช่วงระหว่างเดือน เมษายน - สิงหาคม 2562 และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งผลงาน เข้าประกวดสู่สาธารณะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีลักษณะการดำเนินโครงการ ที่มีความใกล้เคียงกับโครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชนมาก กล่าวคือ โครงการมีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และการจัดโครงการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ในระยะเวลาใกล้เคียงกัน อาจทำให้ได้รับผลลัพธ์ของการดำเนินการที่ไม่คุ้มค่า เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการจึงเห็นสมควรจะยกเลิกการดำเนินโครงการ					

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ธ.ค. 61	2 ม.ค. 62	3 มี.ค.-พ.ค. 62	4 พ.ค. 62	5 มิ.ย. 62		
6. โครงการสร้างเสริมความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง (Human Rights Executive Program) สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)	4,860,000	4,860,000	กำหนดแผนงาน	คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม 8 มี.ค. 62	ดำเนินการอบรม	ตรวจรับการจัดจ้างอบรม	สรุปผลการจัดโครงการ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ (มี.ค. 62)	✓ (มี.ค.-ก.ย. 62)	✓ (ก.ย. 62)	✓ (ก.ย. 62) จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ เสนอต่อเลขาธิการ กสม. ตามบันทึกที่ สม 0004/971 ลงวันที่ 26 ก.ย. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ย. 61	2 พ.ย. 61	3 ธ.ค.61 - มี.ค.62	4 เม.ย.-ส.ค. 62	5 ส.ค.-ก.ย. 62		
7. โครงการสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ **งบประมาณ 494,200 บาท** **(งบบูรณาการ)** สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 3) กิจกรรม : จัดทำคู่มือสิทธิมนุษยชนศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 2,000 เล่ม	494,200	244,470	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	การแต่งตั้งคณะทำงานและจัดประชุมเพื่อศึกษาข้อมูลสำหรับการจัดทำร่างคู่มือ	การจัดเวทีการประชุมหารือหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานจัดทำต้นฉบับและดำเนินการจ้างออกแบบและพิมพ์หนังสือ	การเผยแพร่ไปยังภาคส่วนต่าง ๆ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ย.-ธ.ค. 61	3 มี.ค. 62	4 เม.ย.-พ.ค. 62	5 มิ.ย. 62		
8. โครงการจัดงานวันสตรีสากล 8 มีนาคม และประกาศเกียรติยศ "ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน" ประจำปี 2562 **สคส. (กลุ่มงานตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน 5)** จัดงานในวันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2562 เวลา 10.00-15.00 น. ณ ห้องเอนกประสงค์ ชั้น 1 หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร	**571,000** **งบเดิมขอไป** **541,000** สำนักคุ้มครองฯ ดำเนินการขอคืนเงินงบประมาณ ตามบันทึก ที่ สม 0003/367 ลงวันที่ 8 ก.พ. 62 ในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์สรุปหลังจากการสัมมนา จำนวนเงิน 50,000 คงเหลือจำนวนเงิน 491,000 - ขออนุมัติงบเพิ่ม ตามบันทึกที่ สม 0003/1501 ลงวันที่ 21 มิ.ย. 62 เพื่อพิมพ์รูปเล่ม จำนวน 80,000 รวมเป็นเงิน 571,000	**559,900**	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	จัดงานและจัดการประชุมหรือการสัมมนาตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดงาน เสนอต่อเลขาธิการ กสม. และหรือ กสม.	ผู้หญิง/กลุ่มผู้หญิงแต่ละคนมีความชัดเจนและมีพลัง แต่ขาดการเชื่อมโยงหรือวิเคราะห์แบบองค์รวม	- หากมีการแสดงบนเวที จะเพิ่มสีสันให้กับงาน - ขอให้จัดกิจกรรมเช่นนี้ต่อไป เพื่อเป็นกำลังใจให้กับผู้หญิง/กลุ่มผู้หญิง ที่ทำงานเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน - เป็นกิจกรรมที่สร้างสรรค์ ทำให้เห็นบทบาทที่หลากหลายของผู้หญิง - ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพิ่มขึ้น
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓ จัดงาน วันที่ 7 มี.ค. 62 ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร (มี.ค. 62)	✓ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ (มิ.ย. 62)	✓ รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อ กสม. และเลขาธิการฯ มติ กสม. ด้านบริหาร ครั้งที่ 18/2562 เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 62		

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.61 - มิ.ย. 62	2 ก.ค. 62	3 ส.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
9. โครงการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชน สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)	272,315	272,315	รวบรวมต้นฉบับ จัดจ้างและตรวจแก้ไขงานจ้าง	จัดพิมพ์และเผยแพร่	รวบรวมต้นฉบับ "ปรับใหม่เป็น" ศึกษาข้อมูลแนวทางและตัวอย่างการจัดทำวารสารวิชาการจากหน่วยงานต่าง ๆ	ส่งต้นฉบับให้ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านประเมินบทความ "ปรับใหม่เป็น" ศึกษาข้อมูลแนวทางและตัวอย่างการจัดทำวารสารวิชาการจากหน่วยงานต่าง ๆ มีการยกร่างเอกสารสรุปผลแนวทางและตัวอย่างการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชนที่มีมาตรฐาน	ส่งต้นฉบับให้เจ้าของบทความตรวจทานและแก้ไขตามความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ "ปรับใหม่เป็น" มีแนวทางการจัดทำวารสารวิชาการสิทธิมนุษยชนที่เป็นมาตรฐานสำหรับนำไปใช้ในการเชิญชวนผู้สนใจส่งบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ก.ค. 62	2 ก.ค. 62	3 ส.ค. 62	4 ส.ค.-ก.ย. 62	5 ก.ย. 62		
10. โครงการแข่งขันโต้วาทีสิทธิมนุษยชนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษา **งบประมาณ 250,000 บาท** **สสค. (กลุ่มงานส่งเสริมสิทธิมนุษยชน)** (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 13 ส.ค. 62)	250,000	157,680	ขอจัดสรรงบประมาณ	มีการแต่งตั้งคณะทำงาน	จัดทำโครงการ	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	มีผู้ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

กลยุทธ์ที่ 4.2 : พัฒนากลไก ติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน และชี้แจง แสดงท่าทีตอบสนองต่อปัญหาและสถานการณ์สิทธิมนุษยชนที่สำคัญอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 ต.ค. 61	3 ต.ค. 61	4 พ.ย. 61	5 พ.ย. 61		
1. โครงการพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้ององค์กรเครือข่ายศูนย์ศึกษาเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (ไม่ใช้งบประมาณ) สผป.	(ไม่ใช้งบประมาณ)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลที่ใช้ประกอบการทำรายงานประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนของสำนักงาน กสม.	ศึกษาและวิเคราะห์เทคโนโลยีที่จะนำมาใช้พัฒนาตัวอย่างโปรแกรม	คัดเลือกโปรแกรมที่นำมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูล	ทดสอบการเชื่อมโยงข้อมูลกับแหล่งข้อมูลภายนอกผ่านเทคโนโลยีฯ Rss Feed	เชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องการกับแหล่งข้อมูลภายนอกที่ให้บริการและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	- โครงการนี้ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับเดือนตุลาคม 2561) กำหนดให้สำนักวิจัยและวิชาการ เป็นหน่วยรับผิดชอบ ซึ่งขณะนั้นจะมีศูนย์สารสนเทศซึ่งมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์อยู่ภายใต้สำนักวิจัยและวิชาการด้วย ต่อมาเมื่อมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ จึงโอนโครงการนี้มาสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน ซึ่งไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านนี้ จึงไม่อาจดำเนินการต่อไป	- งานพัฒนาระบบงานและงานข้อมูลยังมีความจำเป็น โดยเฉพาะเชื่อมโยงงานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงาน กสม. อันจะเป็นประโยชน์ต่องานในภาพรวมของ กสม. โดยที่เมื่อพิจารณาหน้าที่และอำนาจและทรัพยากรของสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนแล้ว เห็นว่าไม่สอดคล้องและไม่ควรเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนี้ จึงเห็นควรทบทวนเพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินการโดยมีประสิทธิภาพต่อไป
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓			

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

กลยุทธ์ที่ 4.3 : จัดให้มีศูนย์กลางความรู้และแหล่งข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
1. โครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน กสม. งบประมาณ 140,000 บาท สดส. (กลุ่มงานสารนิเทศ)	140,000	131,216.99							
			ต.ค. 61	**ต.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**		
กิจกรรมที่ 1 การอบรมเพื่อส่งเสริมการใช้สารสนเทศสิทธิมนุษยชน และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินโครงการอบรมตามแผนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินโครงการอบรมตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการอบรม เสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
ดำเนินการอบรม จำนวน 4 หลักสูตร			✓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศฯ	✓ ขออนุมัติในหลักการโครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศฯ (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/768 ลงวันที่ 11 ต.ค. 61)	✓ **(พ.ค. 62)** ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 4 หลักสูตร ตั้งแต่วันที่ 23 พ.ค. 62 - 27 มิ.ย. 62	✓ **(พ.ค. 62)** ดำเนินการจัดอบรมตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 62	✓ **(พ.ค. 62)** รายงานสรุปผลการอบรมเสนอต่อ เลขาธิการ กสม. (ตามหนังสือ สดส. ที่ สม 0009/296 ลงวันที่ 22 ก.ค. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 ธ.ค. 61	3 เม.ย. 62	4 พ.ค. 62	5 มิ.ย. 62		
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดทั้งในประเทศและต่างประเทศ			จัดทำแผนและการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดสัมมนา/เสวนาวิชาการด้านห้องสมุด	จัดเตรียมหัวข้อการจัดสัมมนา/เสวนาวิชาการและติดต่อประสานงานวิทยากร	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินการจัดสัมมนา/เสวนาวิชาการด้านห้องสมุดแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดสัมมนา/เสวนาวิชาการด้านห้องสมุดเสนอต่อเลขาธิการ กสม.	มีปัญหาอุปสรรคด้านการประสานวันเวลาการจัดสัมมนาจากวิทยากรทั้ง 3 ท่าน ที่มีภารกิจจำนวนมาก จึงไม่สามารถหาวันเวลาในการจัดงานได้ ทำให้จัดการสัมมนาล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดไว้ แต่ก็สามารถดำเนินงานได้ภายในปีงบประมาณ 62	
			ผลดำเนินการ						
			✓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศฯ และขออนุมัติในหลักการโครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศฯ (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/768 ลงวันที่ 11 ต.ค. 61)	✓ จัดเตรียมหัวข้อการจัดสัมมนาวิชาการและติดต่อประสานงานวิทยากรเรียบร้อยแล้ว กำหนดการจัดสัมมนาวิชาการ เรื่อง "สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ" ในวันที่ 25 ก.ค. 62	✓ (มี.ค. 62) เลขาธิการ กสม. ได้อนุมัติการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ""สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ" ในวันพฤหัสบดี ที่ 25 ก.ค. 62 ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงาน กสม. (ตามหนังสือ สดส ที่ สม 0009/253 ลงวันที่ 26 มิ.ย. 62)	✓ (มี.ค. 62) ดำเนินการจัดงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ" ในวันพฤหัสบดี ที่ 25 ก.ค. 62 ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงาน กสม. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 110 คน	✓ (พ.ค. 62) รายงานสรุปผลการจัดงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "สิทธิส่วนบุคคลในงานห้องสมุดและจดหมายเหตุ" เสนอต่อ เลขาธิการ กสม. (ตามหนังสือ สดส ที่ สม 0009/371 ลงวันที่ 2 ก.ย. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 ม.ค. 62	3 มี.ค. 62	4 พ.ค. 62	5 มิ.ย. 62		
กิจกรรมที่ 3 การปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย			จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาขอบเขตงานจ้าง	ดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย	ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานและคณะกรรมการตรวจรับสามารถดำเนินการตรวจรับได้	ศูนย์สารสนเทศฯ มีพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดียที่พร้อมให้บริการ	ดำเนินการไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากใช้เวลาในการพิจารณารูปแบบคุณลักษณะเฉพาะในการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดียและหาผู้รับจ้างดำเนินการ	
			ผลดำเนินการ						
			✓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศฯ และขออนุมัติในหลักการโครงการส่งเสริมการใช้บริการศูนย์สารสนเทศฯ (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/768 ลงวันที่ 11 ต.ค. 61)	✓ เลขาธิการ กสม. ได้อนุมัติแต่งตั้งผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (ตามหนังสือ สดส ที่ สม 0009/206 ลงวันที่ 4 มิ.ย. 62) และเห็นชอบรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย (ตามหนังสือ สดส ที่ สม 0009/219 ลงวันที่ 10 มิ.ย. 62)	✓ (ม.ค. 62) ดำเนินการจัดจ้างบริษัท เทคโนโลยีอินฟราสตรัคเจอร์ จำกัด ตามระเบียบพัสดุฯ ใบสั่งจ้างเลขที่ 91/2562 ลงวันที่ 13 มิ.ย. 62	✓ (มี.ค. 62) ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานและคณะกรรมการตรวจรับแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 2 ส.ค. 62	✓ (มี.ค. 62) ศูนย์สารสนเทศฯ มีพื้นที่ให้บริการคอมพิวเตอร์มัลติมีเดียที่พร้อมให้บริการ		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
2. โครงการพัฒนาหอจดหมายเหตุสิทธิมนุษยชน ของสำนักงาน กสม. สคส. (กลุ่มงานสารนิเทศ)									
			ต.ค. 61	**พ.ย. 61**	**พ.ย. 61**	**ส.ค. 62**	**ก.ย. 62**		
กิจกรรมที่ 1 การจัดจ้างเอกชนดำเนินการศึกษาประวัติการดำเนินงาน ของ กสม. ชุดที่ 3 (ส่งมอบงานทั้งหมด 4 งวด)	250,000	250,000	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้าง	ดำเนินการจัดจ้างเอกชนดำเนินการศึกษาประวัติการดำเนินงานของ กสม. ชุดที่ 3	ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานและคณะกรรมการตรวจรับสามารถดำเนินการตรวจรับได้	หอจดหมายเหตุฯ มีประวัติการดำเนินงานของ กสม. ชุดที่ 3		
			ผลดำเนินการ						
			✓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ และขออนุมัติในหลักการโครงการพัฒนางานเอกสารจดหมายเหตุของสำนักงาน กสม. (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/764 ลงวันที่ 10 ต.ค. 61)	✓ เสนอโครงการศึกษาประวัติการดำเนินงานของ กสม. ชุดที่ 3 (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/820 ลงวันที่ 5 พ.ย. 61) และขออนุมัติแต่งตั้งผู้จัดทำ ToR (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/771 ลงวันที่ 16 ต.ค. 61)	✓ ดำเนินการจัดจ้างเอกชนดำเนินการศึกษาประวัติการดำเนินงานของ กสม. ชุดที่ 3 (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/861 ลงวันที่ 20 พ.ย. 61	✓ ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 62 และคณะกรรมการตรวจรับสามารถดำเนินการตรวจรับได้ เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 62	✓ หอจดหมายเหตุฯ มีประวัติการดำเนินงานของกสม. ชุดที่ 3		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค. 61	2 พ.ค. 62	3 พ.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
กิจกรรมที่ 2 การจัดจ้างเอกชนดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประวัติจากคำบอกเล่าของ กสม. ชุดที่ 3	450,000	449,400	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้าง	ดำเนินการจัดจ้างเอกชนดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประวัติจากคำบอกเล่าของ กสม. ชุดที่ 3	ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานและคณะกรรมการตรวจรับสามารถดำเนินการตรวจรับได้	หอจดหมายเหตุฯ มีสื่อวีดิทัศน์ประวัติจากคำบอกเล่าของ กสม. ชุดที่ 3	การดำเนินโครงการดังกล่าวจะเริ่มดำเนินการภายหลังการส่งมอบงานงวดที่ 2 โครงการศึกษาประวัติการดำเนินงาน ของ กสม. ชุดที่ 3 ซึ่งผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานเมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 62 และคณะกรรมการได้ตรวจรับงานเมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 62 ทั้งนี้ สตส. ได้ขอจัดสรรงบประมาณและได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 1 ก.ค. 62 จึงสามารถเริ่มดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้ประกอบกับผู้รับผิดชอบโครงการ มีภารกิจงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานดังกล่าวได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2562	
			ผลดำเนินการ						
			✓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณและขออนุมัติในหลักการโครงการพัฒนางานเอกสารจดหมายเหตุของสำนักงาน กสม. (ตามหนังสือ สวก ที่ สม 0004/764 ลงวันที่ 10 ต.ค. 61)	✓ เลขาธิการ กสม. เห็นชอบขอบเขตของงานโครงการฯ (ตามหนังสือสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ที่ สม 0009/287 ลงวันที่ 10 ก.ค. 62)	✓ ดำเนินการจัดจ้างเอกชนดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประวัติจากคำบอกเล่าของ กสม. ชุดที่ 3 (ตามสัญญาจ้าง เลขที่ 97/2562 ลงวันที่ 7 ส.ค. 62 จำนวน 449,400 บาท)	ผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 62 และคณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 62 และอยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2 (สิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ 4 มี.ค. 62)			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 เม.ย. 62	2 ส.ค. 62	3 ส.ค. 62	4 ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
3. โครงการเสวนาวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานการศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน (สิทธิของผู้สูงอายุ) **งบประมาณ 112,750 บาท** สกค. (กลุ่มงานวิจัยสิทธิมนุษยชน) (โครงการเพิ่มเมื่อวันที่ 8 ส.ค. 62)	**112,750** งบเดิม 92,650 ขออนุมัติเพิ่มเติม 20,100 รวมจำนวนทั้งสิ้น 112,750	**93,184**	จัดทำร่างโครงการ	นำเสนอขอความเห็นชอบงบประมาณจาก กสม.	ขออนุมัติโครงการจากเลขาธิการ กสม.	จัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ	ดำเนินโครงการเสวนา พร้อมรายงานสรุปผลต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม กสม.	✓ ได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการ กสม.	✓ ได้ประชุมร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมงานเสวนาในวันที่ 22 ส.ค. 62	✓ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการเสวนาวิชาการและการประเมินผลการดำเนินโครงการเพื่อเผยแพร่ผลงานศึกษาวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน (สิทธิของผู้สูงอายุ) เสนอต่อเลขาธิการ กสม. ตามหนังสือที่ สม 0002/973 ลงวันที่ 20 ก.ย. 62		

กลยุทธ์ที่ 4.4 : พัฒนาการสื่อสารองค์กร/การประชาสัมพันธ์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ย. 61	2 ธ.ค. 61	3 ธ.ค.61 - ก.ย.62	4 ม.ค.-ก.ย. 62	5 ก.ย. 62		
1. โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ความรู้ สิทธิมนุษยชน และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร งบประมาณ 500,000 บาท สสค. (กลุ่มงานสื่อสารองค์กร)	500,000	498,004	กำหนดประเด็นกลุ่มเป้าหมายและจัดทำโครงการ	เสนอโครงการเลขาธิการฯ กสม. อนุมัติโครงการ	ดำเนินโครงการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	ประเมินผลการดำเนินโครงการ	สรุปผลโครงการและเสนอต่อผู้บังคับบัญชา		ได้รับนโยบายจากเลขาธิการฯ ลดจำนวนการพิมพ์สื่อสิ่งพิมพ์ให้เหมาะกับสถานการณ์ การเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ย. 61	2 ธ.ค. 61	3 ธ.ค.61 - ก.ย.62	4 ม.ค.-ก.ย. 62	5 ก.ย. 62		
2. โครงการผลิตสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ **งบประมาณ 900,000 บาท** สสค. (กลุ่มงานสื่อสารองค์กร)	900,000	615,884	กำหนดประเด็นกลุ่มเป้าหมายและจัดทำโครงการ	เสนอโครงการเลขาธิการฯ กสม. อนุมัติโครงการ	กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ และดำเนินการจัดจ้างเอกชนดำเนินการผลิต **"ปรับใหม่เป็น"** 1. จัดทำโครงการประกวดคลิปสั้นส่งเสริมสิทธิมนุษยชน 2. กำหนดรายละเอียดและคุณลักษณะการจัดจ้างเอกชนดำเนินการผลิต Motion Graphic	เผยแพร่สื่อดิจิทัลผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของสำนักงาน กสม. **"ปรับใหม่เป็น"** 1. ดำเนินการโครงการประกวดคลิปสั้น 2. เผยแพร่สื่อดิจิทัลผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของสำนักงานฯ กสม.	ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและจัดทำรายงานสรุปโครงการและเสนอต่อเลขาธิการ กสม.	เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการเพิ่มและทบทวนโครงการจึงทำให้ต้องใช้เวลาในการวางแผนนานขึ้นก่อนขออนุมัติโครงการ 1. การเป็นเจ้าภาพร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้ง จัดกิจกรรมวิ่งการกุศลในโครงการ "RAINBOE SKY OPEN MIND RUN THAILAND 2019" วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2562 2. เลขาธิการฯ ให้ทบทวนโครงการผลิตสื่อดิจิทัลส่งเสริมสิทธิฯ เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์เปลี่ยนเป็นประกวดคลิปวีดิโอสั้น	
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ (ม.ค. 62)	✓ (มี.ค.-ก.ย. 62)	✓ (ม.ค.-ก.ย. 62)	✓ (ก.ย. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ธ.ค. 61	2 ธ.ค. 61	3 ม.ค.-ก.พ. 62	4 มี.ค. 62	5 มี.ค. 62		
3. โครงการจัดพิมพ์หนังสือ "รวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" **งบประมาณ 100,000 บาท** **สกม. (กลุ่มงานนิติการ)** พิมพ์หนังสือจำนวน 500 เล่ม ** คาดว่าจะดำเนินการจัดพิมพ์และเผยแพร่ในไตรมาสสุดท้าย เนื่องจากรอรวบรวมระเบียบ กสม. ให้ครบสมบูรณ์มากที่สุด **	100,000	100,000 (ยอดจากคลัง)	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติขอบเขตงานจ้าง	รวบรวมและตรวจสอบกฎหมายและระเบียบ	จัดทำต้นฉบับ	จัดพิมพ์และเผยแพร่หนังสือให้แก่กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓ (พ.ค. 62)	✓ (ก.ค. 62)		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 5.1 : ปรับปรุงกระบวนการทำงานในภารกิจหลักขององค์กร (Core Business Process Redesign)

- ไม่มีโครงการ -

กลยุทธ์ที่ 5.2 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรบุคคล และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ธ.ค.61 - เม.ย.62	2 พ.ค.-มิ.ย. 62	3 พ.ค.-มิ.ย. 62	4 ก.ค.-ส.ค. 62	5 ก.ค.-ส.ค. 62		
1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการทำงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของ กสม. สกค. (กลุ่มงานอำนวยการกิจการ กสม.)	208,076	208,012	เตรียมข้อมูลและวางแผนดำเนินโครงการ	เขียนโครงการจัดหาสถานที่และประสานวิทยากร	ขออนุมัติโครงการและงบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา	กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการสัมมนาและได้รับการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะ		
			ผลดำเนินการ						
			✓ (ธ.ค.61 - ม.ค.62)	✓ (ก.พ.-มี.ค. 62)	✓ (เม.ย.-พ.ค. 62) ได้รับอนุมัติโครงการและงบประมาณแล้วเมื่อวันที่ 14 มี.ค. 62	✓ (มิ.ย. 62) ดำเนินการจัดสัมมนาเมื่อวันที่ 6-8 มิ.ย. 62	✓ (ก.ค.-ส.ค. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ม.ค. 62	2 ม.ค.-ก.พ. 62	3 ก.พ.-มี.ค. 62	4 ก.พ.-มี.ค. 62	5 มี.ค. 62		
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ" **สบก. (กลุ่มงานพัสดุ)** จัดฝึกอบรมหลักสูตร "กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ" เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	49,004.20	49,004.20	ศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม	เสนอโครงการฝึกอบรมพร้อมได้รับอนุมัติ	แจ้งกำหนดการฝึกอบรม	ดำเนินการจัดฝึกอบรม	สรุปผลการฝึกอบรม		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ (ม.ค.)	✓ (ม.ค.)	✓ (ก.พ.)	✓ (ก.พ.) ตามบันทึกที่ สม 0001/506 ลงวันที่ 25 ก.พ. 62		
3. โครงการสัมมนา "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ **สบก. (กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล)** จัดโครงการสัมมนา "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ" เมื่อวันศุกร์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องเสวนา ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	41,330	41,330	- รวบรวมข้อมูลและความจำเป็นในการสัมมนา - กำหนดหลักสูตรสัมมนา - เสนอขออนุมัติโครงการ	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	จัดเตรียมการสัมมนา ติดต่อวิทยากรสถานที่ เอกสารและอุปกรณ์ต่าง ๆ	ดำเนินการจัดสัมมนา	ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓ (ม.ค. 62)	✓ (ก.พ. 62)	✓ (มี.ค. 62) รายงานผลการดำเนินการ เมื่อวันที่ 6 มี.ค. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
4. โครงการพัฒนาระบบงานและจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ สบก. (กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและพัฒนาบุคลากร)									
			พ.ย. 61	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**		
4.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์กร : การสร้างค่านิยมองค์กร	9,405	9,405	แต่งตั้งคณะทำงานฯ การสร้างค่านิยมองค์กร **"ปรับใหม่เป็น" (พ.ย. 61)** สรุปค่านิยมร่วมของชองค์กรจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน **"ปรับใหม่เป็น" (ก.พ. 62)** เสนอร่างหลักการดำเนินงานต่อเลขาธิการ กสม.	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดร่างค่านิยมองค์กร **"ปรับใหม่เป็น" (เม.ย. 62)** จัดทำแผนการดำเนินงานเสริมสร้างค่านิยมองค์กรของคณะทำงานร่วม	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร **"ปรับใหม่เป็น" (เม.ย.-มิ.ย. 62)** ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน	เสนอรายงานผลการดำเนินงานค่านิยมร่วมของสำนักงาน กสม. ต่อเลขาธิการ กสม. **"ปรับใหม่เป็น" (ก.ค.-ก.ย. 62)** เสนอรายงานผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงาน กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		
ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน ดังนี้	1. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน เป้าหมายองค์กรและค่านิยมองค์กร พร้อมได้จัดทำแผนปฏิบัติการของคณะร่วมทำงานฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 2. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดร่างค่านิยมองค์กร พร้อมได้กำหนดคำนิยาม และได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ในการพิจารณาคัดเลือก พร้อมจัดลำดับความสำคัญ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 25 3. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจ เพื่อจัดทำร่างค่านิยมและแผนการเสริมสร้างค่านิยมของสำนักงาน กสม. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักงาน กสม. เมื่อวันที่ 4 - 5 กันยายน 62 4. เสนอรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงาน กสม. วันที่ 9 กันยายน 2562							
ปัญหาและอุปสรรค :	1. มีการปรับแผนการดำเนินการ 2. เนื่องจากคณะร่วมทำงานฯ ได้มีแผนการดำเนินงานที่จะนำเสนอร่างค่านิยมองค์กรในการประชุมสำนักงาน กสม. ในเดือนสิงหาคม 2562 และจะจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเห็นจากที่ประชุม สำนักงาน กสม. และจัดทำร่างค่านิยมองค์กรเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล โดยคณะร่วมทำงานฯ ได้จัดประชุมและร่างแผนเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ณ สถานที่จัดอบรมภายในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล แต่ไม่มีการจัดประชุมสำนักงาน กสม. ในเดือนสิงหาคม 2562 คณะร่วมทำงานฯ จึงปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน โดยใช้แบบสำรวจเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ในการพิจารณาคัดเลือก พร้อมจัดลำดับความสำคัญของค่านิยมองค์กรที่คณะร่วมทำงานฯ ได้จัดทำขึ้นที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อจัดทำร่างค่านิยมองค์กรและแผนการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ของสำนักงาน กสม. ณ ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน กลุ่มงานสารสนเทศ สำนักงาน กสม. จึงไม่จำเป็นต้องใช้เงินเพื่อดำเนินการจัดประชุมในส่วนของค่าห้องประชุม ค่าที่พัก และค่าเดินทาง จึงมีความประสงค์จะคืนเงินงบประมาณ จำนวน 226,595 บาท							

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.-ธ.ค. 61	2 ม.ค.-ก.พ. 62	3 ก.พ.-เม.ย. 62	4 เม.ย.-พ.ค. 62	5 เม.ย.-พ.ค. 62		
4.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1,640,000	918,551	กำหนดแผนการดำเนินการ	จัดทำร่างโครงการตารางกิจกรรมและงบประมาณ	ขออนุมัติจัดโครงการและประสานด้านการเตรียมการ	ดำเนินการจัดโครงการ	สรุปผลการดำเนินการ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓ รายงานสรุปผลดำเนินการโครงการฯ เสนอต่อเลขาธิการฯ ทราบ (หนังสือที่ สม 0001/2392 ลงวันที่ 23 ก.ย. 62)		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
5. โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงาน กสม. สบก. (กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและพัฒนาบุคลากร)									
			ธ.ค.61 - ม.ค.62	**ม.ค.-มี.ค. 62**	**เม.ย. 62**	**มิ.ย.-ก.ค. 62**	**ส.ค. 62**		
5.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2	(ไม่ใช้งบประมาณ)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	1. สร้างแนวคำถามและเลือกกลุ่มตัวอย่าง 2. จัดประชุมFocus Group **"ปรับใหม่เป็น"** **ธ.ค.61 - ม.ค.62** ทบทวนผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมรุ่นที่ 1 เพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาหลักสูตร	1. สรุปข้อคิดเห็นเสนอขอความเห็นชอบ 2. จัดทำร่างหลักสูตร **"ปรับใหม่เป็น"** **ก.พ.-มี.ค. 62** จัดทำร่างแนวทางการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2	ขออนุมัติหลักสูตรและวิธีดำเนินการ **"ปรับใหม่เป็น"** **เม.ย.-พ.ค. 62** เสนอเลขาธิการ กสม. ให้ความเห็นชอบต่อแนวทางการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2	ดำเนินการจัดฝึกอบรม **"ปรับใหม่เป็น"** **พ.ค.-ส.ค. 62** ขับเคลื่อนการดำเนินงานฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2 **"ปรับใหม่เป็น"** เสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจาราณาร่างหลักสูตรฝึกอบรม	สรุปผลการฝึกอบรม **"ปรับใหม่เป็น"** **ส.ค.-ก.ย. 62** สรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรม **"ปรับใหม่เป็น"** ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมแล้วเสร็จและเสนอเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ : 1. มีการปรับรายละเอียดและแผนการดำเนินโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับเป้าหมายในแต่ละระดับ

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานฯ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการจัดโครงการในปีงบประมาณ 2562 โดยให้ดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป ได้รับอนุมัติให้ส่งคืนงบประมาณและปรับค่าเป้าหมายระดับ 4 และระดับ 5 (หนังสือ ที่ สม 0001/2026 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2562)

3. เลขาธิการฯ พิจารณาเห็นชอบรายละเอียดหลักสูตร (หนังสือ ที่ สม 0001/2323 ลงวันที่ 17 กันยายน 2562)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 มี.ค. 62	2 มี.ค. 62	3 มี.ค. 62	4 เม.ย.-ส.ค. 62	5 ก.ย. 62		
5.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน "ปลุกพลังความสำเร็จ" 1. ได้รับแจ้งผลการอนุมัติ ตามหนังสือ สกค. ที่ สม 0002/303 ลงวันที่ 26 มี.ค. 62 2. โครงการนี้ ประกอบด้วย 3 หลักสูตร	64,400	42,090	กำหนดแผนการดำเนินการ	จัดทำร่างโครงการตารางกิจกรรมและงบประมาณ	ขออนุมัติจัดโครงการและประสานด้านการเตรียมการ	ดำเนินการจัดโครงการ	สรุปผลการดำเนินการ		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓ ดำเนินการจัดโครงการเสร็จแล้ว 3 หลักสูตร	✓ สรุปผลดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ และเสนอต่อเลขาธิการ กสม. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 หลักสูตร		
			(ระบุเดือน)	**(ระบุเดือน)**	**(ระบุเดือน)**	**(ระบุเดือน)**	**(ระบุเดือน)**		
5.3 โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร สำนักงาน กสม. **งบประมาณ - บาท**	รองบประมาณ		กำหนดแผนการฝึกอบรม	สำรวจรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ขออนุมัติจัดโครงการและประสานด้านการเตรียมการ	ดำเนินการจัดฝึกอบรม	สรุปผลการฝึกอบรม		
			ผลดำเนินการ						
			ยกเลิกโครงการ เนื่องจากปัจจุบันโครงการดังกล่าวยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ สำนักบริหารกลางจึงได้ทบทวนพิจารณาถึงความจำเป็น และความสำคัญเร่งด่วนของการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรของสำนักงาน กสม. โดยเห็นควรยกเลิกการดำเนินโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษฯ ไปก่อน เพื่อให้สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาและงบประมาณดำเนินการ ตามบันทึกที่ สม 0001/891 ลงวันที่ 5 เมษายน 2562					

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
5.4 โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดสมรรถนะบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	**1,085,000** งบเดิม 800,000 ขออนุมัติเพิ่มงบ ตามบันทึกที่ สม 0001/430 ลงวันที่ 13 ก.พ. 62 จำนวนเงิน 285,000	**890,510.00**	พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)	1. ผู้เข้าอบรมดำเนินการขออนุมัติและสมัครเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง โดยไม่ผ่านการดำเนินการตามขั้นตอนของ กพพ. ในการส่งบุคลากรอบรมกับหน่วยงานภายนอก แต่ใช้งบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดสมรรถนะบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก 2. หลักสูตร AOCC ผู้สมัครเข้าอบรมได้โอนค่าลงทะเบียน จำนวน 285,000 และชำระค่าหนังสือเดินทาง 1,000 ก่อนที่จะได้รับแจ้งจากผู้จัดอบรมว่าผู้เข้าอบรมเต็มจำนวนโดยได้รับโอนค่าลงทะเบียนจากผู้จัดอบรมแล้ว	
			ผลดำเนินการ						
1. ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)	**199,400**	**199,400** (อยู่ระหว่างอบรม) (ค่าธรรมเนียม 120000 ศึกษาดูงานต่างประเทศ 79,400)	(ส.ค. 61) ✓	(ส.ค. 61) ✓	(ส.ค.-ก.ย. 61) ✓	(ก.ย. 61) ✓	(ก.ย. 61) ✓		
2. สัมมนาพิเศษเสริมทักษะด้านการสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล หลักสูตรกลยุทธ์การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ยุคใหม่และการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในยุคสื่อหลากหลาย		**2,990**	(ต.ค. 61) ✓ (ได้รับหนังสือจากสำนักแจ้งความประสงค์ส่งบุคคลากรเข้าอบรม)	(ต.ค.- พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓ ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการสมัครเข้าอบรมด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดการสัมมนา				
3. หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic)	-	-	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเองทางระบบออนไลน์)	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓		
4. ประชุมวิชาการประจำปี 2561 เรื่อง เปลี่ยนมุมคิด พลิกโฉมใหม่ - บริบทจากผู้ใช้ห้องสมุด		**1,000**	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดการประชุม)				

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
5. หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.) รุ่นที่ 4	-	-	(ก.ย. 61) ✓	(ก.ย. 61) ✓	(ก.ย.-ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓	(ต.ค. 61) ✓		
6. การอบรม Preventing Election Violence in Asia : Tools for Practitioners and Policymakers	-	-	(ต.ค. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓ (บุคลากรเข้ารับการอบรมโดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือก)				
7. หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (ILC)	**55,000**	**55,000**	(ก.ย. 61) ✓	(ก.ย.-ต.ค. 61) ✓	(ต.ค.-พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓		
8. หลักสูตร "นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง" รุ่นที่ 10	-	-	(ต.ค. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. - ธ.ค. 61) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓		
9. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6	**182,000**	**182,000** อยู่ระหว่างอบรม (ค่าธรรมเนียม 180,000 ศึกษาดูงานต่างประเทศ 2,000)	(ต.ค. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. - ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓		
10. การอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาสถิติระดับกลาง รุ่นที่ 35		-	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. - ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓		
11. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 6	-	-	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓		
12. หลักสูตรนักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง	-	-	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61 - ก.พ. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
13. Training Course for National Human Rights Institutions on International Human Rights Mechanisms		-	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61) ✓	(พ.ย. 61 - ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓		
14. การประชุมสามัญประจำปี 2561 หัวข้อ "การตายโทษประหารและจริยธรรม"		800	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดการประชุม)				
15. หลักสูตร "หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย" รุ่นที่ 7		14460.9	(ผู้เข้าอบรมดำเนินการขออนุมัติและสมัครด้วยตนเอง)			(ธ.ค. 61) ✓	(ธ.ค. 61) ✓		
16. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางรากฐานสังคมเปิด : สิทธิในการกำหนดชะตาชีวิตตนเองของปัจเจกบุคคล และการยอมรับความเห็นต่างของผู้อื่น (Foundation of Open Societies : Individual Self-determination and Tolerance)		17,440	(ผู้เข้าอบรมดำเนินการขออนุมัติและสมัครด้วยตนเอง)						
17. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง วิทยากรกระบวนการ : การสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมและการออกแบบหลักสูตร (Moderation : Facilitation and Program Design)		22,580	(ได้รับหนังสือของสำนักที่เสนอเลขาธิการ โดยเลขาธิการมอบ สบก. ดำเนินการ)			(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
18. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		**14,700**	(ม.ค. 62) ✓ (ได้รับหนังสือจากสำนักแจ้งความประสงค์ส่งบุคลากรเข้าอบรม)	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดอบรม)				
19. โครงการสัมมนาทางวิชาการประจำปี เรื่อง Data Science : Data Analytics ในการบริหารห้องสมุดใน		**1,200**	(ม.ค. 62) ✓ (ได้รับหนังสือจากสำนักแจ้งความประสงค์ส่งบุคลากรเข้าอบรม	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดอบรม)				
20. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศชั้นสูง (AOCC)		**1,000**	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓		
21. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาดุลยภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (หลักสูตร "Retire & Restart" กับการค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ 3)		**9,900**	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
22. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ 4 (ศวธ.)		-	(ม.ค. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓		
23. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 47		28,000	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค.-มี.ค. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓		
24. หลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่อนาคตเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0		-	(ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓ (บุคลากรดำเนินการสมัครด้วยตนเอง โดยไม่มีขั้นตอนการคัดเลือกจากผู้จัดอบรม)				
25. หลักสูตรด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		28,920.43	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค.-ก.พ. 62) ✓	(ก.พ. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓		
26. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสันติสุข รุ่นที่ 10 (สสสส.)		-	(มี.ค. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓		
27. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 21		69,000	(มี.ค. 62) ✓	(มี.ค. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓		
28. หลักสูตรพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรองสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง		-	(มี.ค. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
29. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐสำหรับหน่วยงานของรัฐ		-	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
30. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ หลักสูตร Fundamental		7,700	(ได้รับหนังสือจากหน่วยแจ้งความประสงค์ส่งบุคลากรเข้าอบรม)	(เม.ย. 62) ✓	(ผู้เข้าอบรมได้ลงทะเบียนและได้รับการคัดเลือกให้เข้าอบรมก่อนแจ้ง สบก. เพื่อเสนอขออนุมัติ)				
31. หลักสูตร ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืนตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม) รุ่นที่ 3 - 4		50,000	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
32. หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี รุ่นที่ 4		-	(มี.ค. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(ก.ค. 62) ✓	(ก.ค. 62) ✓		
33. โครงการอบรมการแปลงเปลี่ยนความขัดแย้ง ปี 2562		10,000	(มี.ค. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(เม.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
34. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 (อบรมปีงบประมาณ 2563)	(อบรมปีงบประมาณ 2563)		(เม.ย. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รอประกาศผลการคัดเลือก)			
35. หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุม		3,500	(เม.ย. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
36. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 2		16,268	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓		
37. หลักสูตรนักปกป้องสิทธิมนุษยชน		34,860	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓		
38. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย		-	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(พ.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
39. โครงการฝึกอบรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ สำหรับผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีขึ้นไป พ.ศ. 2562		21,691	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1	2	3	4	5		
			พิจารณาและแจ้งเวียนหลักสูตรอบรม	เสนอเลขาธิการฯ พิจารณาคัดเลือก/อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครทราบ	ยื่นใบสมัครและติดตามผลการคัดเลือก	เสนอผลการคัดเลือกให้เลขาธิการฯ ทราบและขออนุมัติให้เข้าอบรม	แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครของสำนักงาน กสม. ทราบและติดตามรายงานผลการฝึกอบรม (กรณีที่ใช้งบประมาณ)		
			ผลดำเนินการ						
40. หลักสูตร Crime Prevention การป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความยุติธรรมในสังคม รุ่นที่ 2		20,335	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(ก.ค. 62) ✓	(ก.ค. 62) ✓		
41. หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ		12,000	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย.-ก.ค. 62) ✓	(มิ.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)			
42. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 9		-	(มิ.ย. 62) ✓	(มิ.ย.-ก.ค. 62) ✓	(ก.ค.-ส.ค. 62) ✓	(ส.ค. 62) ✓	(ส.ค. 62) ✓		
43. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 48		28,000	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62) ✓	(ม.ค. 62 ยื่นใบสมัคร) (ก.ค. 62 ประกาศผลคัดเลือก) ✓	(ส.ค. 62) ✓	(ส.ค. 62) ✓		
44. หลักสูตรการเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course : OCC) ประจำปีงบประมาณ 2563	**(อบรมปีงบประมาณ 2563)**	-	(ก.ค. 62) ✓	(ก.ค. 62) ✓	(ก.ค.-ก.ย. 62) ✓	(ก.ย. 62) ✓	(ก.ย. 62) ✓		
45. โครงการกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับงานของรัฐ		-	(ส.ค. 62) ✓	(ส.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)				
46. หลักสูตร หัวข้อ "กฎหมายและการคุ้มครองผู้ลี้ภัยในประเทศไทย (Refugee Law and Protection in Thailand)		23,240	(ได้รับหนังสือจากสำนักแจ้งความประสงค์ส่งบุคลากรเข้าอบรม)	(ส.ค. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)				
47. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 19 (ปรม.19)	**(อบรมปีงบประมาณ 2563)**		(ส.ค. 62) ✓	(ส.ค. 62) ✓	(ส.ค.-ก.ย. 62) ✓	(ก.ย. 62) ✓	(ก.ย. 62) ✓		
48. หลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 4		14,525	(ก.ย. 62) ✓	(ก.ย. 62) ✓	(ไม่มีการคัดเลือกจากผู้จัดฝึกอบรม)				

กลยุทธ์ที่ 5.3 : พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.-ธ.ค. 61	2 ม.ค.-ก.พ. 62	3 ก.พ.-เม.ย. 62	4 เม.ย.-พ.ค. 62	5 เม.ย.-พ.ค. 62		
1. โครงการจัดการความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบประมาณ 500,000 บาท สนก. (กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและพัฒนาบุคลากร)	**500,000** งบเดิมขอไป 200,000 ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ตามบันทึกที่ สม 0001/508 ลงวันที่ 25 ก.พ. 62 จำนวน 300,000 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 500,000	**149,977.50** (ยอดจากคลัง 499,925)	1. เขียนโครงการ 2. เสนอขออนุมัติโครงการ **"ปรับใหม่เป็น"** **(ม.ค. 62)** หารือร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อกำหนดแผนการจัดการความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	จัดเตรียมการติดต่อวิทยากร เอกสาร สถานที่ ฯลฯ **"ปรับใหม่เป็น"** **(ก.พ. 62)** ขออนุมัติหลักการการดำเนินงานโครงการจัดการความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ดำเนินการจัดโครงการฯ **"ปรับใหม่เป็น"** **(มี.ค. 62)** จัดทำ ToR และจัดจ้างที่ปรึกษา	ประเมินผลโครงการและรายงานผลต่อเลขาธิการ กสม. ภายใน 15 วันทำการ **"ปรับใหม่เป็น"** **(เม.ย.-ก.ย. 62)** ที่ปรึกษาดำเนินการตาม ToR	ประเมินผลโครงการและรายงานผลต่อเลขาธิการ กสม. ภายใน 10 วันทำการ **"ปรับใหม่เป็น"** **(ก.ย. 62)** ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ เลขาธิการ กสม. ให้ความเห็นชอบในหลักการดำเนินโครงการ	✓ จัดจ้างที่ปรึกษาตามสัญญาจ้าง เลขที่ 87/2562 ลงวันที่ 24 เม.ย. 62 เป็นเงินจำนวน 499,925	✓ ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 1 และเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 จำนวน 149,977.50 บาท เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 62	✓ ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างเบิกจ่าย		

หมายเหตุ : มีการปรับรายละเอียดและแผนการดำเนินโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับเป้าหมายและระยะเวลาดำเนินการในแต่ละระดับ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ค. 62	2 พ.ค. 62	3 มิ.ย. 62	4 มิ.ย. 62	5 มิ.ย.-ก.ย. 62		
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง" นตส. (หน่วยตรวจสอบภายใน)	**66,560** งบเดิมขอไป 51,600 ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ตามบันทึกที่ สม 0010/168 ลงวันที่ 21 พ.ค. 62 จำนวน 14,960 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,560	**58,156**	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากร/การฝึกอบรมตามแผนการปฏิบัติงาน	ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร/การฝึกอบรมตามแผนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอต่อเลขาธิการ กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ ได้รับอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง" (สม 0010/173 ลงวันที่ 24 พ.ค. 62)	✓	✓ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 13-14 มิ.ย. 62	✓ จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เสนอต่อเลขาธิการ กสม. เมื่อวันที่ 8 ก.ค. 62 ตามหนังสือที่ สม 0010/228		

กลยุทธ์ที่ 5.4 : จัดให้มีสถาบันพัฒนาระบบและองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้การกำกับดูแลของ กสม.

- ไม่มีโครงการ -

กลยุทธ์ที่ 5.5 : พัฒนาระบบการทำงานขององค์กรให้ทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดิจิทัล (Digital)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 พ.ย. 61	2 ธ.ค.61 - ม.ค.62	3 ก.พ.-มี.ค. 62	4 มิ.ย.-ก.ค. 62	5 ส.ค. 62		
1. โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือนพร้อมอุปกรณ์และซอฟแวร์ สำหรับบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์เสมือน งบประมาณปี 2562 **งบประมาณ 3,000,000 บาท** **สดส. (กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย)**	**3,000,000**	**2,830,150**	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	เสนอโครงการต่อเลขาธิการ กสม. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ	ดำเนินการตามกระบวนการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุและทำสัญญาจ้าง	คณะกรรมการตรวจรับดำเนินการตรวจรับตามระเบียบพัสดุ	รายงานผลการติดตั้งระบบและการใช้งานการถ่ายโอนข้อมูลต่อเลขาธิการ กสม.	เนื่องจากมีผู้ประชาพิจารณ์ ToR ทำให้คณะกรรมการต้องทบทวน ToR โดยคณะกรรมการได้หารือกับกลุ่มงานพัสดุด้วยแล้ว มีความเห็นว่าต้องดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก จึงจะได้ครุภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการ ทำให้การดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด แต่ก็สามารถดำเนินการได้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ 2562	
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓ เลขาธิการ กสม. อนุมัติขอบเขตงาน (ToR) แล้ว ตามหนังสือสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ที่ สม 0009/61 ลงวันที่ 18 ม.ค. 62	✓ มีหนังสือถึงกลุ่มงานพัสดุเพื่อขอให้ดำเนินการจัดจ้างตามหนังสือสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ที่ สม 0009/33 ลงวันที่ 24 ม.ค. 62	✓ ดำเนินการจัดซื้อตามหนังสือสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน ที่ สม 0009/163 ลงวันที่ 2 พ.ค. 62 โดยวิธีคัดเลือก โดยได้บริษัท สมาร์ท เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด เป็นผู้ขายตามสัญญาจ้าง เลขที่ 92/2562 ลงวันที่ 12 ก.ค. 62 วงเงิน 2,830,150 บาท	✓ ผู้รับจ้างส่งมอบและติดตั้งระบบพร้อมทั้งทดสอบการใช้งานจริงและตรวจรับเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการตรวจรับ ที่ สม 0009/1394 ลงวันที่ 12 ก.ย. 62		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด / ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จในแต่ละระดับ					ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			1 ต.ค.-ธ.ค.61	2 ม.ค.-ก.พ. 62	3 มี.ค.-เม.ย. 62	4 พ.ค.-ก.ค. 62	5 ส.ค.-ก.ย. 62		
2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กสม. **(ไม่ใช้งบประมาณ)** **สดส. (กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย)**	(ไม่ใช้งบประมาณ)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	จัดทำแผนและทบทวนการระบุความเสี่ยง/ระบุปัจจัยเสี่ยง	ระบุปัจจัยเสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยงจากแบบสอบถามผู้ใช้งานภายในองค์กรและจากการตรวจสอบจุดอ่อนของระบบ (Vuinerability)	สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการสื่อสาร	สรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยง	(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน กสม.		
			ผลดำเนินการ						
			✓	✓	✓	✓	✓		
				ทบทวนการระบุปัจจัยเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศ	สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการสื่อสารเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีฯ	เสนอร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ ต่อที่ปรึกษาฯ เรียบร้อยแล้ว และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงาน กสม. พิจารณาต่อไป รายละเอียดตามหนังสือ สดส. ที่ สม 0009/438 ลงวันที่ 30 ก.ย. 62		